



Eisenbundel 2023-2024 – Koetswerk 149.02

Nationaal akkoord voor een periode van 2 jaar

ZEKERHEID

1. Inkomenszekerheid

1.1 Koopkracht

- Maximale invulling van de koopkrachtpremie
- Verbetering van het indexeringssysteem
- Invoering van een systeem van jaarlijkse baremieke verhogingen
- Verhoging van de minimumlonen
- Invoering van de ploegenpremie en de premie voor nachtarbeid
- Invoering scheidingspremie en stand-by premie
- Implementatie indexeringsclausule bij bedrijfsakkoorden die maaltijdcheques toekennen
- Verlenging van de verklaring inzake jongeren lonen

1.2 FBZ

- Indexering en verhoging van de aanvullende vergoedingen
- Uitbreiding van de bestaande en invoering van nieuwe aanvullende vergoedingen
- Bepalingen van bepaalde duur omzetten naar onbepaalde duur of verlengen
- Automatische betaling van aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid

1.3 Eindejaarspremie

- Verbetering van de gelijkstelling bij economische werkloosheid en bij ziekte
- Afschaffing anciënniteitsvoorwaarde bij vrijwillig vertrek

1.4 Mobiliteit

- Verbetering van de tussenkomst voor de woon-werkverplaatsingen per fiets
- Verbetering van de gelijkstellingen
- Invoering van derdebetalersregeling waar mogelijk

1.5 Functieclassificatie

- Spoedige herziening van de functieclassificaties

2. Opleiding

- Individueel recht op opleiding (zie arbeidsovereenkomst), resp. 4 dagen 2023 - 5 dagen 2024;
- Afdwingbaar recht op vorming
- Opleidingsplannen (zie arbeidsdeal)
- Fondsen blijven een centrale rol spelen en evolutie naar een Loopbaanfonds
- Scholingsbeding van onbepaalde duur



KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

1. Loopbaanplanning

1.1 Werkbaar werk

- Verbetering en verduidelijking van het loopbaanverlof
- Verbetering van het anciënniteitsverlof
- (Betaalde) Sectorale herdenkingsdag: 8 mei
- Verbetering van het betaald verlof om dwingende redenen
- Verbetering van klein verlet
- Aandacht voor de zware beroepen

1.3 SWT

- Sectoraal maximaal intekenen op kadercao's NAR betreffende SWT en vrijstelling

1.4 Tijdskrediet en zachte landingsbanen

- Maximale toepassing van voltijds en halftijds tijdskrediet met motief
- Maximale toepassing van de landingsbaanstelsels en stelsels van zachte landingsbanen en nadenken over incentives
- Sectoraal recht op ouderschapsverlof 1/10
- Gebruik van tijdskrediet/thematisch verlof in uren
- Sectoraal alternatief voor tijdskrediet zonder motief

2. Veiligheid

- Kledij : Uitwerken sectoraal kader reiniging werkkledij

3. Inspraak en overleg

- Preciseren van de CAO betreffende het statuut van de vakbondsafvaardiging
- Verhoging van het aantal dagen syndicale vorming
- Uitbreiding van de faciliteiten voor vakbondswerk
- Meer controle op de onderaannemers en de uitzendarbeid

3. Varia

- Vlaamse aanmoedigingspremies
- Technische aanpassingen
- Sectoraal kader "just transition" principe, in de vorm van :
 - Het opmaken van een sociaal transitieplan om ondernemingen en werknemers in de sector van het koetswerk te begeleiden door de grote economische, technologische en klimaatuitdagingen voor de komende decennia
 - Kaderen binnen de evolutie naar een loopbaanfonds.