

# Info ACLVB Handel

## PC 202 - sectorakkoord

### Akkoord Kleinhandel in voedingswaren (PC 202) voor de periode 2023-2024

#### Overleg en positieve energie werken!

Onderhandelen met 0% loonmarge is geen evidente opdracht. Het vraagt niet alleen wederzijds respect en begrip tussen de sociale partners maar ook een gezonde dosis aan creativiteit. Dankzij overleg en positieve energie zijn we erin geslaagd om een mooi akkoord af te sluiten. Hieronder een samenvatting van de belangrijkste verwezenlijkingen.

#### Koopkracht

##### Koopkrachtpremie

Op bedrijfsniveau gaat gekeken moeten worden of je al dan niet recht hebt op een koopkrachtpremie. De premie is eenmalig en wordt toegepast volgens de formule:  $\text{bedrijfswinst 2022} / \text{bedrijfsomzet 2022} \times 100$ :

- 0%-0,5%: € 75
- 0,5%-1%: € 100
- 1%-2%: € 200
- 2%-3%: € 275
- 3%-4%: € 350
- 4%-5%: € 400
- 5%-6%: € 450
- 6%-7%: € 500
- Vanaf 7%: € 750

##### Toekenningsvoorwaarden en aandachtspunten

- op 31 oktober 2023 en op het ogenblik van de uitbetaling moet je actief zijn in het PC 202.
- de premie wordt pro rata vastgesteld in de referentieperiode 1 november 2022 - 31 oktober 2023:
  - > heb je in de referentieperiode gewerkt, dan krijg je de volledige premie.
  - > deeltijdsen krijgen de premie pro rata volgens hun effectief gepresteerde uren.
  - > bepaalde periodes niet gewerkt in de referentieperiode: premie pro rata de effectief gepresteerde periodes.
- opgelet: gewerkt = effectieve prestaties of gelijkgestelde prestaties overeenkomstig het KB van 30 maart 1967 betreffende de jaarlijkse vakantie.

##### Vervoerskosten

Het maximum jaarlijks loonplafond van € 37.500 wordt opgetrokken naar € 40.000. Wie op jaarbasis meer verdient dan € 40.000, heeft geen recht op een tussenkomst in de vervoerskosten.

##### Fietsvergoeding

Vanaf 2024 wordt de fietsvergoeding opgetrokken van 0,24 euro naar 0,27 euro per afgelegde kilometer, en dit voor de werkelijk afgelegde afstand tussen woonplaats en werk.

##### Eindejaarspremie

Vanaf 1 januari 2024 zal er ook een eindejaarspremie worden betaald aan de werknemers die ontslagen worden (>< dringende reden). Voorwaarde is wel dat de ontslagen werknemer ten minste 2 jaar anciënniteit in de onderneming heeft (>< ontslag wegens economische of technische redenen). Verder worden vanaf 1 januari 2024 de periodes van tijdelijke werkloosheid gelijkgesteld voor de uitbetaling van de premie.

Vrije visie, eigen stem



# Info ACLVB

## 4-dagenweek

De sociale partners bevelen aan een 4-dagenweek te onderzoeken.

Er kunnen - in overleg met de vakbonden - tests worden gestart in de bedrijven.

## Eindeloopbaan

Alle bestaande CAO's worden verlengd tot en met 31 oktober 2025. Een handig overzicht van de bestaande systemen vind je op de sectorpagina van het PC 202: <https://www.aclvb.be/nl/pc-202-loon-en-arbeidsvoorwaarden#eindeloopbaan>.

## Opleiding

De opleidingsinspanningen uit de Arbeidsdeal worden vanaf 2024 als volgt toegepast:

- 3 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 1 januari 2024;
- 4 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 1 januari 2026;
- 5 individuele opleidingsdagen per jaar voor een voltijdse werknemer vanaf 1 januari 2028.

Voor werknemers die niet voltijds werken of die niet het volledige jaar werkzaam waren, wordt het aantal dagen pro rata berekend. De opleidingsinitiatieven, georganiseerd door het Sociaal fonds, zullen uitgebreid en verder uitgevoerd worden. Het opleidingsaanbod van de Vlaamse sectorconvenant en allerhande initiatieven voor risicogroepen worden voortgezet, nieuwe projecten zullen georganiseerd worden.

## Tussenkomen Sociaal fonds

Het Sociaal fonds voorziet verschillende tussenkomen verbonden aan de tewerkstelling in het PC 202. Hierna alvast een overzicht van de tussenkomen:

- beroepsopleiding;
- definitieve arbeidsongeschiktheid;
- kinderopvang;
- syndicale premie;
- syndicale vorming;
- tewerkstellingspremie - 26 jaar behorend tot risicogroepen;
- tijdskrediet.

Alle huidige tussenkomen blijven behouden en de leeftijdsvoorwaarde voor de premie kinderopvang wordt verhoogd van 6 tot 12 jaar. Voor de opvang van 2023 tot 12 jaar zal je tot 31/08/2024 een aanvraag kunnen indienen bij je werkgever.

## Ecocheques

De bedrijven krijgen opnieuw de mogelijkheid om ecocheques om te zetten in een ander voordeel.

Ze krijgen hiervoor de tijd tot 31 januari 2024.

## Jaarlijkse junipremies van € 250 en € 70

Ook voor deze premies krijgen de bedrijven opnieuw de mogelijkheid om de premies om te zetten in een ander voordeel. Ze krijgen hiervoor de tijd tot 31 januari 2024. De premie van € 250 was al voorzien van een indexeringsmechanisme; de premie van € 70 zal vanaf nu ook geïndexeerd worden.

## Veiligheid

De sociale partners zijn zich bewust van een doeltreffend veiligheidsbeleid in de winkels, zodat de werknemers hun werk in een veilige omgeving kunnen uitvoeren. Vooral de self scan-kassa's hebben de laatste tijd te maken met heel wat agressie-ongevallen. De sociale partners gaan nadenken over een positieve sensibiliseringscampagne naar de klanten toe. Daarnaast zullen de opleidingen "omgaan met agressie" worden voortgezet en geïntensiveerd.

# ACLVB | LIBERALE VAKBOND AANSLUITINGSFORMULIER

## Algemene gegevens (drukletters a.u.b.)

zone

secretariaat

naam

voornaam

straat

nr.

bus

postnr.

gemeente

rijksregisternr. (achterkant identiteitskaart)

geslacht  man  vrouw

geboortedatum

•

•

nationaliteit

taal  Nederlands  Frans

burgerlijke staat

naam partner

rekeningnr. IBAN

BIC

telefoonnr.

gsm

e-mail privé

e-mail werk

## Professionele gegevens

naam werkgever

adres

in dienst vanaf

•

•

ondernummersnummer

•

•

paritair comité

sector bedrijf

voltijds  ja  nee zo nee, ik werk ..... aantal uren/week

voltijdse tewerkstelling in mijn bedrijf is ..... aantal uren/week

 arbeider  bediende  kader  volledig werkloos  student  andere

## Aansluitingsgegevens

ik wil aansluiten in de zone waar ik  woon  werk

datum aansluiting

•

•

overgekomen van  ACV  ABVV  nieuw lid

en daar aangesloten van

•

•

tot

•

•

betalingswijze lidgeld  domiciliëringsoverdracht  overschrijving  bestendige opdracht

handtekening lid

Uw gegevens worden door de ACLVB op een geautomatiseerde wijze bewaard en verwerkt met het oog op onze dienstverlening. Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft u het recht deze gegevens te raadplegen of te verbeteren.

## Mandaat SEPA Europese domiciliëring terugkerende invordering (Business to Customer)

Door dit mandaat te tekenen, staat u ACLVB toe om instructies te versturen naar uw bank om uw rekening te debiteren en staat u uw bank toe uw rekening te debiteren volgens de instructies van ACLVB. U hebt recht op terugbetaling door uw bank volgens de voorwaarden beschreven in de overeenkomst die u met haar getekend hebt. Elke aanvraag tot terugbetaling moet voorgelegd worden binnen de 8 weken volgend op de datum van het debet van uw rekening. Uw bank kan u inlichten over uw rechten verbonden aan uw mandaat.

### GEGEVENS REKENINGHOUDER (in te vullen door schuldenaar)

naam .....

adres .....

.....

rekeningnummer:

IBAN BIC 

naam lid (indien rekeninghouder ≠ lid) .....

opgemaakt te ..... handtekening

datum .....

### GEGEVENS SCHULDEISER

naam: ACLVB

schuldeiseridentificatie: BE66 007 0850330011

adres: Koning Albertlaan 95, 9000 Gent, België

### VOORBEHOUDEN VOOR ACLVB

reden domiciliëring: lidgeld voor lidnummer

.....

mandaatnummer

Gelieve het bovenstaande formulier terug te bezorgen aan uw ACLVB-kantoor. Bij stopzetting van de domiciliëring dient de schuldmandataris (ACLVB) verwittigd te worden.