



EISENBUNDEL 2023-2024 – BEWAKINGSSECTOR

Preambule :

Voor vakbondsvertegenwoordigers zijn hogere brutolonen de beste inkomensgarantie en herverdeling van de rijkdom in het belang van de werknemers. Dit is ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid. Zonder dergelijke verhoging vergroten we de sociale ongelijkheid en respecteren we de werknemers niet. Daarom, en bij gebrek aan een volwaardig interprofessioneel akkoord voor de periode 2023-2024, blijven we pleiten en campagne voeren voor vrije (loons)onderhandelingen.

1. Koopkracht

- Sectorale invulling koopkrachtpremie
- Afschaffing aanvangsloon
- Indexering maaltijdcheques, anciënniteitspremie en onderhoudsvergoeding honden
- Optrekken loonschalen bedienden tot 40 jaar (nu 37 jaar)

2. Mobiliteit

Een oplossing voor de problematiek van de lage emissiezones en het niet toelaten van 'oudere' voertuigen en de daaraan verbonden kosten (éénmalige toegangskosten; boetes bij overschrijden) moet gevonden worden.

- Terugbetaling parkeerkosten
- Toepassing tarief van de staat bij verplaatsing naar moeilijk bereikbare werven
- Problematiek lange verplaatsingen: bijkomende vergoeding bij grote afstand, evenwicht tussen de lengte van de prestatie en de verplaatsing

3. Work-life balance / werkbaar werk:

- Implementeren aanbevelingen HIVA studie:
 - Verbeteren definitie vrij weekend
 - Planningen:
 - Beperken van de wijzigingen (met sanctiemechanisme)
 - Vervroegen
 - Over een langere perioden waar mogelijk/gewenst
 - Problematiek quick returns: sanctie bij niet naleving rusttijden
 - Overuren vanaf 168u
- Oprichten van een penibiliteitsfonds



4. Sociaal Fonds

- Verhoging/verbetering/indexering bestaanszekerheid bij economische werkloosheid
- Automatische aanpassing aan fiscaal plafond syndicale premie

5. Harmonisering arbeiders-bedienden

- Bijkomende anciënniteitsdag arbeiders (+1 dag na 5 jaar): harmonisering met bedienden
- Toekenning (/indexering) aanvullende vergoeding tijdskrediet (zoals voor bedienden)
- Toekenning forfaitaire premie voor arbeiders (zoals voor bedienden)

6. Eindeloopbaan

- Verbetering eindeloopbaandagen
- Behoud en verlenging van de bestaande SWT stelsels
- Regime zware beroepen ook toepassen voor ploegenarbeid
- Verlenging bestaande regeling landingsbanen (1/5^{de} en 1/2^{de} vanaf 55 jaar)