



PC 111.01-02

ONTWERP PROTOCOL AKKOORD METAALBOUW

31/08/2023

1 KOOPKRACHT

- Koopkrachtpremie
 - Premie van 200 € als de bedrijfswinst (code 9901) gedeeld door de totale activa (= ROA) in 2022 3 % bedraagt
 - Premie van 350 € als de bedrijfswinst van 2022 15 % hoger is dan gemiddelde bedrijfswinst van de periode 2018 – 2021
 - Premie van 500 € als de bedrijfswinst van 2022 25 % hoger is dan gemiddelde bedrijfswinst van de periode 2018 – 2021
 - Premie van 750 € als de bedrijfswinst van 2022 50 % hoger is dan gemiddelde bedrijfswinst van de periode 2018 – 2021
 - Mogelijkheid om op ondernemingsvlak hierover te onderhandelen tot 31.10.2023
- Verhoging van de syndicale premie in 2024 & 2025
- Fonds voor bestaanszekerheid
 - indexeren van de aanvullende vergoedingen bij tijdelijke werkloosheid, ziekte, kinderopvang, SWT en volledige werkloosheid
 - bijkomende financiering

2 MOBILITEIT

- Fietsvergoeding tot 0,27 €
- Privé vervoer: + 12,5 %
- Openbaar vervoer + 12,5 %

3 EINDELOOPBAAN

- Verlengen van de SWT regelingen tot 30.06.2025
- Verlengen van de landingsbanen tot 30.06.2025



4 KWALITEIT VAN DE LOOPBANEN

- Loopbaanverlof: 3de dag vanaf 60 jaar (dag 1 op 50 jaar en dag 2 op 58 jaar)
- 8 mei: sectorale aandacht voor strijd tegen racisme en behoud van morele waarden
- Mogelijkheid in Vlaanderen om een deel van de eindejaarspremie om te zetten in bijkomend verlof of fietslease mits een bedrijfscao en individueel akkoord
- Uitbreiding klein verlet

5 VORMING EN OPLEIDING

Het individueel recht op opleiding wordt geleidelijk verhoogd tot 5 dagen in 2026

Alle bepalingen van bepaalde duur worden verlengd

Dankzij de inzet van alle fracties werd dit ontwerp van akkoord bereikt.

De sociale partners zullen zich nu uitspreken over de inhoud van dit akkoord.