

Paritair subcomité voor het technisch onderhoud, bijstand en opleiding in de luchtvaartsector 315.01

La sous-commission paritaire pour la maintenance technique, l'assistance et la formation dans le secteur de l'aviation 315.01

Protocolakkoord van 20 juni 2023 voor de periode van 2023-2024

Protocole d'accord du 20 juin 2023 pour la période 2023-2024

Artikel 1. Koopkracht

Article 1. Pouvoir d'achat

1.1 Verhoging van :

De sectorale minimumlonen (CAO van 15/10/2015) met € 0,26 per uur in de 38-urenweek:

- Per 1 januari 2024
- Per 1 januari 2026

1.1 Augmentation:

Des salaires minimums sectoriels (CCT du 15/10/2015) de 0,26 € par heure dans la semaine de 38 heures :

- A partir du 1er janvier 2024
- A partir du 1er janvier 2026

1.2 Koopkrachtpremie

Ondernemingen kunnen eventueel onderhandelen over een koopkrachtpremie op ondernemingsvlak. Bij eventuele onderhandelingen zal rekening gehouden worden met de bepalingen van het K.B. van 23 april 2023.

1.2 Prime de pouvoir d'achat

Les entreprises peuvent éventuellement négocier une prime de pouvoir d'achat au niveau de l'entreprise. Les négociations éventuelles tiendront compte des dispositions de l'A.R. du 23 avril 2023.

Artikel 2. Tijdelijke werkloosheid

Article 2. Chômage temporaire

Verhoging van :

De toeslag per dag tijdelijke werkloosheid (CAO van 21 maart 2014) naar € 12,50:

- Vanaf de inwerkingtreding van de uitvoeringsCAO inzake tijdelijke werkloosheid

Augmentation de :

L'allocation journalière de chômage temporaire (CCT du 21 mars 2014) à 12,50 € :

- A partir de l'entrée en vigueur de la CCT d'application sur le chômage temporaire.

Artikel 3. Mobiliteit

Article 3. Mobilité

Verhoging van :

- De fietsvergoeding (art. 4 CAO van 8 juli 2019) naar € 0,27 per kilometer
- Het percentage van tussenkomst van de werkgever (art. 3 CAO van 8 juli 2019) naar 70%.

Augmentation de :

- L'indemnité vélo (art. 4 CCT du 8 juillet 2019) à 0,27 € par kilomètre.
- Le pourcentage de l'intervention de l'employeur (art. 3 CCT du 8 juillet 2019) à 70 %.

Artikel 4. Individueel opleidingsrecht

De sector zal een CAO sluiten op basis van de reeds besproken tekst met betrekking tot:

- Het aantal dagen opleidingsrecht
- Het groeipad tot 5 dagen in 2026
- De opname van de opleidingsdagen in uren
- De wijze van proratisering
- De opleidingen die in aanmerking zullen α komen
- De relatie tussen opleiding en de κ uitgeoefende beroepsactiviteit
- De rol van de overlegorganen μ

Artikel 5. Leeftijdsverlof

1 dag leeftijdsverlof onder de volgende voorwaarden:

- vanaf 2023
- vanaf de leeftijd van 60 jaar
- opname vanaf de maand waarin de betrokken werknemer de leeftijd van 60 jaar bereikt
- deze dag = 7,6 uur, ongeacht het tewerkstellingsregime

Artikel 6. SWT

Sectoraal intekenen op de NAR-kaderCAO's rond SWT, inclusief bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid:

- SWT lange loopbaan op 60 jaar mits 40 jaar beroepsverleden van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025;
- SWT op 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025;
- SWT op 60 jaar mits 33 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025;
- Sectoraal wordt voor alle stelsels SWT voorzien in een anciënniteitsvoorwaarde binnen de onderneming van 10 jaar op het ogenblik van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst, onverminderd bestaande gunstiger voorwaarden op ondernemingsvlak.

Article 4. Droit individuel à la formation

Le secteur conclura une convention collective sur la base du texte déjà discuté concernant

- le nombre de jours de formation
- La trajectoire de croissance jusqu'à 5 jours en 2026
- La prise en compte des jours de formation dans les heures
- La méthode de proratisation
- Les formations éligibles
- La relation entre la formation et l'activité professionnelle exercée
- Le rôle des organes de concertation

Article 5. Congé pour raison d'âge

1 jour de congé pour raison d'âge dans les conditions suivantes :

- à partir de 2023
- à partir de 60 ans
- à partir du mois au cours duquel le travailleur concerné atteint l'âge de 60 ans
- ce jour = 7,6 heures, quel que soit le régime d'emploi

Article 6. RCC

Souscrire au niveau sectoriel à toutes les CCT-cadres du CNT relative au RCC, Y compris la disposition relative à la possibilité de dispense de disponibilité:

- RCC carrière longue à 60 ans du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025 après 40 ans de carrière.
- RCC à 60 ans du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025 après 33 ans de carrière et 20 ans de travail de nuit
- RCC à 60 ans du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025 après 33 ans de carrière dans un métier lourd
- Au niveau sectoriel, tous les RCC prévoient une condition d'ancienneté d'au moins 10 ans au sein de l'entreprise au moment où prend fin le contrat de travail, sous réserve de conditions plus favorables appliquées au niveau de l'entreprise

Artikel 7. Tijdskrediet en landingsbanen

1.1 Maximaal openen van het recht op tijdskrediet met motief tot 36/51 maanden – halftijds/voltijds

1.2 Behoud leeftijd landingsbanen lange loopbaan en zware beroepen voor de periode van 1 juli 2023 tot 30 juni 2025 door het sectoraal intekenen op de NAR-kadercao:

- 55 jaar voor de 1/5 vermindering
- 55 jaar voor de halvering

Artikel 8. Arbeidsorganisatie

- Verlenging tot 30 juni 2025 van de sectorale bepalingen inzake flexibiliteit en arbeidsorganisatie.

- Oproep om zowel inzake de prestaties van overuren en de planning van de inhaalrust als bij de opname van de verschillende mogelijkheden tijdskrediet en landingsbanen het principe toe te passen van loyaliteit tussen werkgever en werknemer.

- De sociale partners erkennen de complexiteit van de arbeidsorganisatie (naarmate orders binnenkomen) en de nood aan flexibiliteit en roepen daarom op tot overleg op ondernemingsvlak over deeltijdse arbeidsregelingen en inpassing ervan in arbeidsorganisatie, evenals de optimalisatie van snelle interventies, recuperatie van meer- en overuren en aanpassing van uurroosters.

Artikel 9. Clausule sociale vrede

De sociale vrede is verzekerd tot 30 juni 2025 voor alle punten opgenomen in het akkoord, met inbegrip van het luik koopkracht.

Article 7. Crédit-temps et emplois fin de carrière

1.1 Ouverture maximale du droit au crédit-temps avec motif jusqu'à 36/51 mois - à mi-temps/à temps plein

1.2 Maintien de l'âge d'accès à un emploi de fin de carrière pour longue carrière et métiers lourds pour la période du 1^{er} juillet 2023 au 30 juin 2025, en souscrivant à la CCT-cadre du CNT au niveau sectoriel :

- 55 ans pour la diminution de carrière d'1/5
- 55 ans pour la diminution de carrière à mi-temps

Article 8. Organisation du travail

- Prolongation jusqu'au 30 juin 2025 de la disposition sectorielle relative à la flexibilité et à l'organisation de travail.

- Appel à appliquer le principe de loyauté entre l'employeur et le travailleur tant lors de prestation d'heures supplémentaires et de la planification du repos compensatoire que lors de la prise des différentes possibilités de crédit-temps et emplois fin de carrière

- Les partenaires sociaux reconnaissent la complexité de l'organisation du travail (au fur et à mesure que les commandes arrivent) et le besoin de flexibilité. Ils demandent donc une consultation à l'échelle de l'entreprise sur les modalités de travail à temps partiel et leur intégration dans l'organisation du travail, ainsi que l'optimisation des interventions rapides, la récupération des heures supplémentaires. et ajustement des horaires.

Article 9. Clause paix sociale

La paix sociale est garantie jusqu'au 30 juin 2025 pour tous les points repris dans le présent accord, y compris le volet consacré au pouvoir d'achat