



# PSC 149.01

## ONTWERP PROTOCOLAKKOORD ELEKTRICIENS

29/09/2023

### 1 KOOPKRACHT

- Premie van € 250 als de bedrijfswinst in 2022 meer is dan 15 % van de gemiddelde bedrijfswinst over de periode 2019-2021
- Premie van € 500 als de bedrijfswinst in 2022 meer is dan 25 % van de gemiddelde bedrijfswinst over de periode 2019-2021
- Premie van € 750 als de bedrijfswinst in 2022 meer is dan 50 % van de gemiddelde bedrijfswinst over de periode 2019-2021

Maximum 15 % van de bedrijfswinst in 2022 mag besteed worden aan de koopkrachtpremie  
De koopkrachtpremie wordt uiterlijk betaald op 15 december 2023

#### Modaliteiten

- minstens 1 dag in dienst zijn in oktober 2023
- pro rata aantal gewerkte en gelijkgestelde dagen in de periode 01/10/2022 tot 30/09/2023, berekend op 215 dagen
- de premie wordt betaald pro rata de tewerkstellingsbreuk
- ook uitzendkrachten hebben recht op een koopkrachtpremie op dezelfde basis

### 2 FONDS VOOR BESTAANSZEKERHEID

- Indexering van alle aanvullende vergoedingen met 15,58 %, uitgezonderd de vergoedingen kinderopvang
- Verlenging vergoedingen kinderopvang
  - Maximum € 4 / dag, met een maximum van € 400/ jaar
  - Voor kinderopvang en voor-en naschoolse opvang tot 14 jaar



### 3 MOBILITEIT

- Verhoging fietsvergoeding naar € 0,27/km
- Vanaf 1 januari 2024 wordt maandelijks bij de loonfiche een detail gevoegd van het aantal per dag afgelegde kilometers die in aanmerking komen voor de uitbetaling van de mobiliteitsvergoeding
- Vanaf 1 januari 2024: 1 dag mobiliteitsverlof per voltooide schijf van 27.000 km. Bij de start van een nieuw kalenderjaar wordt de teller op nul gezet.

### 4 VORMING EN OPLEIDING

- Recht op vorming:
  - Bedrijven tot 19 werknemers:
    - Individueel recht op 1 dag vorming per jaar met een groepspad naar 2 dagen vorming per jaar vanaf 2026
  - Bedrijven vanaf 20 werknemers:
    - Individueel recht op 3 dagen vorming per jaar met een groepspad naar 2 dagen vorming per jaar vanaf 2026

### 5 ANCIËNNITEITSVERLOF

Werknemers hebben recht op 1 dag anciënniteitsverlof bij 25 jaar anciënniteit in de onderneming, indien dit recht in de onderneming nog niet bestaat

### 6 EINDELOOPBAAN

Verlenging van de SWT-regelingen en landingsbanen tot 30/06/2025

### 7 BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN

- Verlenging van alle akkoorden van bepaalde duur inzake flexibiliteit en overuren
- Sterk gezamenlijk signaal in de sector tegen racisme en discriminatie jaarlijks op 8 mei