

De werkgevers van de keramiekindustrie willen geen sectorakkoord ... En nog minder een bedrijfsakkoord.

Op 28 september stond de tweede onderhandelingsdag in de keramieksector gepland. En hoewel iedereen zich bewust was van de krappe timing van de onderhandelingen stuurden de werkgevers de vakbondsafgevaardigden en daarmee ook alle werknemers van de sector wandelen.

Volgens de werkgeversvertegenwoordigers is er geen enkele vooruitgang voor de werknemers mogelijk.

Erger nog, we zouden zelfs moeten inleveren!

De werkgevers van de sector beantwoorden ons eisenbundel met voorwaarden en eisen van hun kant:

- Een gesloten akkoord met een clause rond sociale vrede. Vrij vertaald: verbod op verdere bedrijfsonderhandelingen
- Gemorrel aan de betalingsmodaliteiten en wijze van berekenen van de eindejaarspremie
- Beperking van de tijd en mogelijkheden voor syndicaal werk
- De verlenging van SWT (brugpensioen) wordt gekoppeld aan het niet vervangen van vertrekkende werknemers

Om hun standpunt nog wat extra in de verf te zetten, stellen de werkgevers ook een koopkrachtpremie voor. De voorwaarden die zij daaraan verbinden maken het in de praktijk echter onmogelijk deze premie te behalen.

Rond koopkracht doen zij verder geen enkel concreet voorstel.

Het valt ons vakbonden bovendien duidelijk op dat alle eisen van de werkgeversbank erop gericht zijn de problemen van één specifiek bedrijf uit de sector op te lossen. We zullen nooit toestaan dat een akkoord voor de hele sector misbruikt wordt om de interne problemen van één firma op te lossen. Het sociaal overleg werkt en moet draaiende gehouden worden.

Door zo te spotten met de vakbonden toont FEDICER een gebrek aan respect voor de werknemers van de sector en hun woordvoerders.

Op **3 oktober** is een laatste onderhandelingsmoment voorzien.

Als de werkgevers nog een akkoord willen, moet hun houding radicaal veranderen. Echte sectoronderhandelingen zijn de enige garantie op sociale vrede.

Indien dit niet gebeurt, komen we terug naar jullie om te beslissen welk gevolg hieraan gegeven wordt binnen de bedrijven.