



## PC 209 – Bedienden metaalfabrikatennijverheid Gemeenschappelijke eisenbundel 2023-2024

### Toepassingsgebied

- Alle werknemers met een arbeidsovereenkomst voor bedienden (kaderleden inbegrepen)

### Werk & werkzekerheid

- CAO werkzekerheid bij meervoudig ontslag → onbepaalde duur + gelijkwaardige sanctie dan bij de arbeiders
- Sectorale regeling aanvullen met bepalingen rond individueel ontslag (zowel om economische en/of technische als om persoonlijke of professionele redenen – cf.. clause PC 219)

### Inkomen

#### 1. Koopkracht

- Koopkrachtpremie: maximale sectorale invulling
- Mogelijkheid tot onderhandelen op bedrijfsniveau met tijdslimiet en terugvalpositie
- Verbetering van het indexeringsstelsel
- Verdere verhoging van de gewaarborgde minimum maandwedge (minimaal tot niveau van de arbeiders) en van de sectorale minimumlonen
- Herinvoering van een sectoraal minimumbarema
- Mogelijkheid alternatieve invulling ecocheques
- Indexering van maaltijdcheques

#### 2. Mobiliteit

- Verbetering van de fietsvergoeding
- Jaarlijkse indexering van de tabel privé-vervoer
- Opheffing loonplafond voor werkgeverstussenkomen bij gebruik privé-vervoermiddel
- Indexatie van de vergoeding van de kosten voor het openbaar vervoer
- Maximale toepassing derdebetalersregeling via werkgeverstussenkomen van 80% in kostprijs vervoerskaarten NMBS en MIVB
- Sectoraal recht op gebruik van mobiliteitsbudget

#### 3. Andere vergoedingen

- Indexering van forfaitaire aanvullende vergoedingen: werkgeverstoeslagen tijdelijke werkloosheid en sectorale vergoedingen landingsbanen in het kader van tijdskrediet & verlaging leeftijdsgrens
- Invoering van sectorale (onkosten)vergoeding voor tele/thuiswerk

#### 4. Aanvullend pensioen

- Verhoging van de bijdragen sectoraal aanvullend pensioenplan tot 3 % (buiten loonnorm)

### Opleiding

- Individueel recht op opleiding: 3 (24u) → 4 dagen (2023) - 5 dagen (2024)
- Afschaffing scholingsbeding voor onbepaalde duur
- Aanpassing van CAO opleidingsplannen:
  - uitbreiding toepassingsgebied conform recente wetgeving (vanaf 20 werknemers)

- controle opleidingsengagement via indienen van jaarlijks opleidingsplan bij PC en sanctie bij onvoldoende opleidingsinspanningen
- Verfijning van definitie ‘beroepsopleiding’ (voorwaarden informele opleiding, e-learning,...)
- Verlenging akkoord risicogroepen (0,10%)
- ‘Activering’ van het opleidings-CV

## **Kwaliteit van de loopbanen**

### **A. Loopbaanplanning**

#### 1. Werkbaar werk

- Extra betaalde feestdag : 8 mei
- Verbetering loopbaanverlof → 3 dagen
- Invoering van een systeem van anciënniteitsverlof (cf.. PC 224)
- Implementatie en concretisering van de CAO 104 in de sector: in een sanctie voorzien wanneer er geen plan is, de rol van het CPBW en van de arbeidsgeneesheer uitbreiden, jaarlijks verslag in de OR
- Suppletieve CAO m.b.t. recht op deconnectie
- Paritair initiatief m.b.t. sectorale erkenning ‘zwaar beroep’

#### 2. SWT

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen (tot 30 juni 2025) en van aangepaste beschikbaarheid + toetreding tot kader-CAO's NAR

#### 3. Tijdskrediet en landingsbanen

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen + toetreding tot kader-CAO's NAR
- Maximaal openstellen van tijdskrediet met motief
- Versoepeling van de drempel van 5%
- Verlenging Vlaamse aanmoedigingspremies
- Sectoraal alternatief voor tijdskrediet zonder motief (met ontslagbescherming en recht op terugkeer)
- Recht op 1/10de ouderschapsverlof + mogelijkheid tot opnemen tijdskrediet/thematische verloven in uren
- Zachte landingsbanen verbeteren (lagere leeftijdsvereiste – gelijkstelling wettelijk pensioen – DECAVA werkgevers) en deze maximaal promoten

#### 4. Klein verlet

- Bij overlijden: +1 dag (+ ook voor stiefbroer/stiefzus/stiefouders/stiefschoonouders,...- gelet op hoeveelheid nieuw samengestelde gezinnen) + schrappen onderscheid al naargelang ‘inwonend’ of niet
- Klein verlet overlijden: bepaling invoeren waarbij de dag klein verlet vastgesteld op de dag van de begrafenis, kan worden opgenomen op een dag waarop een wake plaatsvindt (de dag van een gebruikelijk afscheidsritueel bij één van de in België erkende erediensdiensten wanneer het familielid in België is overleden, maar in het buitenland wordt begraven)
- Uitbreiding van de bepalingen betreffende verlof om dwingende redenen

### **B. Participatie & overleg**

- Recht op vakbondsafvaardiging voor kaderleden
- Verhoging van het aantal dagen syndicale vorming
- Verhoging van de werkgeversbijdrage syndicale waarborgen
- Jaarlijks eenvormig werkgeversattest voor aanvraag uitbetaling syndicale premie
- Uitbreiding van de werkingsfaciliteiten voor werknemers- en vakbondsafgevaardigden (gebruik digitale communicatiemiddelen – cf.. CAO PC 224)

- Dezelfde bescherming voor vakbondsafgevaardigden als voor werknemersvertegenwoordigers OR en CPBW

### **Fengemaakt werknemersstatuut**

- Heropstart werkzaamheden werkgroep 111-209, met inbegrip van de gemeenschappelijke functieclassificatie en van een sectorale eindejaarspremie (13<sup>de</sup> maand) voor elke werknemer

### **Sectorale uitdagingen**

- Aandacht voor maatregelen tegen de sociale dumping + verbetering controle onderaanneming en detachering
- Nodige aandacht voor waardig werk in de gehele toeleveringsketen, met aandacht en respect voor de arbeidsomstandigheden en de mensenrechten
- Sectoraal kader “just transition” principe