



## **GEMEENSCHAPPELIJKE EISENBUNDEL TEXTIELNIJVERHEID (PC 120) VOOR EEN SECTORAAL AKKOORD 2023-2024**

### **PREAMBULE**

*Het interprofessioneel overleg leidde dit voorjaar niet tot een volwaardig interprofessioneel akkoord. De Loonwet van 1996, nog verstrengd in 2017, zorgt er nu voor dat er voor het sectoraal overleg geen marge is voor bruto-verhogingen van de lonen in de periode 2023-2024.*

*Dit druist in tegen de fundamentele vrijheid om te onderhandelen onder sociale partners. Hogere brutolonen zijn voor de werknemers de eerste en de beste inkomensgarantie, en zijn ook essentieel voor de financiering van de sociale zekerheid.*

*Bijgevolg blijven wij pleiten, en blijven we ook verder acties voeren, voor een grondige hervorming van de Loonwet.*

### **ZEKERHEID**

#### **I. WERKZEKERHEID EN WERKGELEGENHEID**

- Verlenging van de tewerkstellingsverbintenissen.
- Bijzondere aandacht voor de instroom van jongeren.
- Bijzondere aandacht voor de oudere werknemers.
- Groene en digitale transitie: opstarten sociale dialoog.

#### **II. KOOPKRACHT**

- Toekenning van een sectorale koopkrachtpremie.
- Verhoging van de werkgeversbijdrage in de maaltijdcheques.

#### **III. SOCIALE FONDSEN**

- Verbetering van de opleg bij tijdelijke werkloosheid om economische redenen en vereenvoudiging van het systeem.
- Invoering van een opleg bij moederschapsrust.
- Verbetering van het sectoraal aanvullend pensioen.
- Invoering van een sectorale opleg bij landingsbanen en tijdskrediet.
- Verlenging van het systeem van de zachte landingsbanen.



- Verlenging van het systeem van de buitenwettelijke vakantietoelage.
- Gelijikstelling van de tijdelijke werkloosheid in het kader van de supplementaire vakantiedagen.

#### **IV. MOBILITEIT**

- Verbetering van de fietsvergoeding.
- Verbetering van de werkgeverstussenkomst in woon-werkverkeer met privévoertuig.

#### **VORMING EN OPLEIDING**

- Intekenen op het groeipad zoals voorzien in de arbeidsdeal.
- Uitwerken van een sectoraal minimumkader rond peter- en meterschap.

#### **KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN**

##### **I. WERKBAAR WERK**

- Onderzoeken van de mogelijkheden voor flexibiliteit op werknemersmaat.
- Verbetering van het anciënniteitsverlof.
- Evaluatie van het systeem Werkbaar Werk in de textielsector.
- Een sectoraal minimumkader uitwerken rond CAO 104.

##### **II. EINDELOOPBAAN**

- Maximale invulling van alle mogelijkheden m.b.t. landingsbanen en SWT (met inbegrip van de vrijstelling van de aangepaste beschikbaarheid).

#### **EENHEIDSTATUUT ARBEIDERS/BEDIENDEN**

- Positieve gelijkschakeling van de sectorale voordelen arbeiders/bedienden.
- Inventarisering van de verschillende loon- en arbeidsvoorwaarden voor arbeiders en bedienden door een gemengde en werkzame paritaire werkgroep (PC 120 en PC 214).

#### **INSPRAAK EN OVERLEG**

- Verlaging van de drempel voor de aanduiding van een syndicale delegatie.
- Verbetering van het statuut van de syndicale afvaardiging.

#### **BIJZONDERE AANDACHTSPUNTEN**

- Actualisatie van bepaalde sector-cao's via een technische werkgroep.



- Verlenging en versterking van de afspraak inzake waardig werk in de gehele toeleveringsketen.
- Verbeteren van het imago van de sector met het oog op een betere instroom van jongeren en een verankering van de huidige werknemers.

## **VERLENGING VAN ALLE AKKOORDEN VAN BEPAALDE DUUR**