



PC 111.1/2 - SECTOR Metaalverwerking - Eisenbundel 2023-2024

Uitgangspunt: Sectoraal akkoord voor een periode van 2 jaar

Werk & werkzekerheid

- Cao werkzekerheid bij meervoudig ontslag > onbepaalde duur
- Sectorale regeling aanvullen met bepalingen rond individueel ontslag (omwille van economische en/of technische redenen (cfr. PC 219 erkende controleorganismen)

Inkomen

1. Koopkracht

- Koopkrachtpremie: maximale sectorale invulling
- Mogelijkheid tot onderhandelen op bedrijfsniveau met tijdslimiet en terugvalpositie
- Verbetering van het indexeringsysteem
- Invoering van een baremiek systeem (in de vorm van een anciënniteitstoeslag bijvoorbeeld)
- Mogelijkheid alternatieve invulling ecocheques
- Indexeren maaltijdcheques (paritaire aanbeveling)

2. Mobiliteit

- Verbetering van de fietsvergoeding
- Jaarlijkse indexering van de tabel privé-vervoer
- Afstemming van de mobiliteitsvergoeding met het maximale vrijgestelde bedrag
- Indexatie van de vergoeding van de kosten van het openbaar vervoer
- Maximale toepassing derdebetalerssysteem

3. FBZ

- Indexering en verlenging alle aanvullende vergoedingen
- Verlenging van de bepalingen van bepaalde duur

4. Aanvullend pensioen

- Verhoging van de bijdragen aan het Pensioenfonds Metaal (buiten de loonnorm)

Opleiding

- Individueel recht op opleiding: 3 (24u) > 4 (2023) - 5 (2024) dagen
- Afschaffing scholingsbeding voor onbepaalde duur

Kwaliteit van de loopbanen

A. Loopbaanplanning

1. Werkbaar werk

- Extra betaalde feestdag : 8 mei
- Verbetering loopbaanverlof: > 3 dagen
- Invoering van een systeem van anciënniteitsverlof (cf. PC 105)
- Implementatie en concretisering van de CAO 104 in de sector: in een sanctie voorzien wanneer er geen plan is, de rol van het CPBW en van de arbeidsgeneesheer uitbreiden, jaarlijks verslag in de OR
- Paritair initiatief mbt sectorale erkenning 'zwaar beroep'.



2. SWT

- Maximaal verlengen van alle bestaande systemen (tot 30 juni 2025) en van vrijstelling aangepaste beschikbaarheid + toetreding tot kader-CAO's van de NAR.

3. Tijdskrediet en landingsbanen

- Maximale verlenging van alle bestaande systemen, met inbegrip van 50 jaar met 28 jaar loopbaan + toetreding tot kader-CAO's van de NAR.
- Zachte landingsbanen verbeteren en deze maximaal promoten
- Maximaal openstellen van tijdskrediet met motief
- Versoepeling van de drempel van 5%
- Sectoraal alternatief voor tijdskrediet zonder motief (met ontslagbescherming en recht op terugkeer)
- Recht op 1/10de ouderschapsverlof + mogelijkheid tot opnemen tijdskrediet/thematische verloven in uren

4. Klein verlet

- Bij overlijden: +1d (+ ook voor stiefbroer/stiefzus/stiefouders/stiefschoonouders,...-gelet op hoeveelheid nieuw samengestelde gezinnen) + schrappen onderscheid alnaargelang 'inwonend' of niet
- Klein verlet overlijden: bepaling invoeren waarbij de dag klein verlet vastgesteld op de dag van de begrafenis, kan worden opgenomen op een dag waarop een wake plaatsvindt (de dag van een gebruikelijk afscheidsritueel bij één van de in België erkende erediensten (wanneer het familielid in België is overleden, maar in het buitenland wordt begraven))
- Uitbreiding van de bepalingen betreffende verlof om dwingende redenen.

B. Participatie & overleg

- Verhoging van het aantal dagen syndicale vorming
- Uitbreiding syndicale uren
- Uitbreiding van de faciliteiten om syndicaal werk te kunnen uitvoeren
- Afronden van de werkzaamheden rond de invoering van een vakbondsafvaardiging voor de bedrijven met 20 tot 40 arbeiders

Sectorale uitdagingen

- Aandacht voor maatregelen tegen de sociale dumping + verbetering controle onderaanneming en detachering
- Nodige aandacht voor waardig werk in de gehele toeleveringsketen, met aandacht en respect voor de arbeidsomstandigheden en de mensenrechten
- Sectoraal kader "just transition" principe



Technische elementen

- Verlenging Vlaamse aanmoedigingspremies
- Verlenging CAO's bepaalde duur.