



EISENBUNDEL 2023-2024 - METAALHANDEL (PSC 149.04)

Nationaal akkoord voor een periode van 2 jaar

ZEKERHEID

1. INKOMENSZEKERHEID

A. Koopkracht

- Maximale toekenning van de koopkrachtpremie
- Implementatie indexeringsclausule bij bedrijfsakkoorden die maaltijdcheques toekennen
- Verbetering indexmechanisme
- Verlenging engagementsverklaring jeugdlonen
- Implementatie systeem voor jaarlijks baremieke verhogingen
- Verhoging ploegenpremie en premie nachtarbeid
- Verhoging scheidingspremie / uitrukvergoeding/ standby vergoeding

B. FBZ

- Indexering en verhoging van aanvullende vergoedingen
- Uitbreiding van bestaande en invoering van nieuwe aanvullende vergoedingen
- Bepalingen van bepaalde duur omzetten naar onbepaalde duur of verlengen
- Automatisering van aanvullende vergoedingen tijdelijke werkloosheid

C. Mobiliteit

- Verhoging fietsvergoeding
- Verhoging tussenkomst privévervoer
- Invoering derdebetalersregeling waar mogelijk
- Sectoraal kader "track 'n trace"

D. Eindejaarspremie

- verbeteren van de gelijkgestelde dagen en schrapping van de anciënniteitsvereiste bij vrijwillig vertrek

E. Functieclassificatie

- Herziening functieclassificatie
- Extra premie bij mentorship of het geven van een opleiding (ongeacht leeftijd)



2. VORMING EN OPLEIDING

- Individueel recht op opleiding (cfr arbeidsdeal) , resp. 4 dagen 2023 – 5 dagen 2024 ; afdwingbaarheid recht
- Opleidingsplannen (cfr arbeidsdeal) - Fondsen blijven een centrale rol spelen
- Bepaling scholingsbeding van onbepaalde duur
- Evolueren naar een loopbaanfonds

KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

LOOPBAANPLANNING

A. Werkbaar werk

- 8 mei als betaalde bijkomende feestdag (bevrijding)
- Uitbreiding/verbetering loopbaanverlof
- Uitbreiding/verbetering anciënniteitsverlof
- Uitbreiding klein verlet: betaald verlof bij verhuizing
- Bestaand betaald verlof om dwingende redenen verbeteren, uitbreiden en van onbepaalde duur maken (o.a. zorgverlof,...)

B. SWT

- Sectoraal maximaal intekenen op kaderCAO's NAR betreffende SWT en vrijstelling beschikbaarheid

C. Tijdskrediet en landingsbanen

- Sectoraal maximaal intekenen op kaderCAO's NAR betreffende landingsbanen
- Sectoraal alternatief voor tijdskrediet zonder motief
- Recht op 1/10^{de} ouderschapsverlof
- Opname tijdskrediet/thematisch verlof in uren

D. Veiligheid

- Uitwerken sectoraal kader reiniging werkkledij



INSPRAAK EN OVERLEG

- Verhoging aantal dagen syndicale vorming
- Uitbreiding syndicale uren
- Uitbreiding faciliteiten syndicaal werk
- Verduidelijking en verbetering cao inzake statuut vakbondsafvaardiging
- Meer controle op onderaanneming(keten)

ALLERLEI

- Vlaamse aanmoedigingspremies

SECTORALE UITDAGINGEN

- “Sectoraal kader “just transition” principe, in de vorm van:
 - o Het opmaken van een sociaal transitieplan om ondernemingen en werknemers in de sector te begeleiden door de grote economische, technologische en klimaatuitdagingen voor de komende decennia