

Ontwerpakkoord PC118	Projet d'accord CP118
Koopkracht en competitiviteit:	Pouvoir d'achat et compétitivité
<ul style="list-style-type: none"> • Indexering premies en vergoedingen op 1/10/2023, vervolgens op 1/1/2024 en vervolgens jaarlijkse indexering per 1 januari. • Inhaalbeweging ploegenpremie van 0,11 euro in de sector van de bakkerijen naar 0,22 euro op 1/10/2023 en naar 0,33 euro op 1/10/2024. • Vrijheid onderhandelen in de bedrijven, als geen cao in uitvoering van dit akkoord voor 15 december 2023 wordt een koopkrachtpremie van 250 euro toegekend onder volgende voorwaarden: <ul style="list-style-type: none"> ○ Voor bedrijven die jaarrekening neerleggen bij NBB: toekenning van de premie als winst in 2022 op code 9901 en positieve evolutie van de winst van 2022 op code 9901 tegenover de gemiddelde winst op code 9901 van de jaren 2018-2022. <p>Mogelijkheid tot het indienen van een Opt-out-dossier bij het PC118 voor 6 december 2023 voor de bedrijven die aan de twee bovenstaande voorwaarden voldoen als het totaal van de uit te betalen premies 15% van de winst in 2022 overschrijdt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Voor de bedrijven die geen jaarrekening neerleggen bij NBB, toekenning van de premie tenzij het bedrijf een dossier opt out indient bij het PC 118 voor 6 december 2023 via een bewijs van de boekhouder van: <ol style="list-style-type: none"> 1. Geen winst in 2022 of 2. Geen positieve evolutie van de winst van 2022 tegenover de gemiddelde winst van de jaren 2018-2022 of 3. Dat de uitbetaling van de premie meer bedraagt dan 15% van de winst van 2022 	<ul style="list-style-type: none"> • Indexation et augmentation des primes et indemnités sectorielles au 1/10/2023, ensuite le 1/1/2024, puis indexation annuelle au 1er janvier. • Rattrapage de la prime d'équipe de 0,11 euro dans le secteur de la boulangerie vers 0,22 euro au 1/10/2023 et 0,33 euro au 1/10/2024. • Liberté de négocier en entreprise : si aucune CCT en exécution de cet accord n'a été conclue avant le 15 décembre 2023, une prime de pouvoir d'achat de 250 euros est octroyée sous les conditions suivantes : <ul style="list-style-type: none"> ○ Pour les entreprises qui déposent des comptes annuels à la BNB: attribution de la prime si bénéfice en 2022 (code 9901) et évolution positive du bénéfice (code 9901) en 2022 comparée avec la moyenne du bénéfice (code 9901) sur les années 2018-2022. <p>Possibilité de déposer un dossier d'opt-out auprès de la CP 118 avant le 6 décembre 2023 pour les entreprises qui remplissent les deux conditions précédentes, si le total des primes à payer dépasse 15 % des bénéfices en 2022.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Entreprises qui ne déposent pas de comptes annuels à la BNB : octroi de la prime, sauf si l'entreprise introduit un dossier auprès de la CP 118 avant le 6 décembre, avec la preuve du comptable que : <ol style="list-style-type: none"> 1. Absence de bénéfice en 2022 ; ou 2. Pas d'évolution positive du bénéfice en 2022 comparé avec la moyenne du bénéfice sur les années 2018-2022 ; ou 3. Le paiement de la prime est supérieur à 15% du bénéfice en 2022
Mobiliteit vanaf 1/2/2024:	Mobilité à partir du 1/2/2024
<ul style="list-style-type: none"> • tussenkomst voor openbaar en privé vervoer aan 80% 	<ul style="list-style-type: none"> • intervention de 80% pour les transports publics et privés

• verhoging van de fietsvergoeding tot 0,27 EUR/km	• augmentation de l'indemnité vélo à 0,27 EUR/km
2de pijler	2^e pilier
Aanpassing van de cao's voor de betalingen uit het fonds 2e pijler (cfr. Voorstel fonds 2 ^{de} pijler)	Adaptation des CCT pour les paiements du fonds deuxième pilier (cf. proposition fonds 2 ^e pilier)
Eindeloopbaan	Fin de carrière
SWT en eindeloopbanen: verlenging tot 30 juni 2025. Engagement om van zodra NAR-cao's gesloten zijn over te gaan tot bespreking tijdelijke cao's.	RCC et emplois de fin de carrière : prolongation jusqu'au 30 juin 2025. Engagement à entamer les discussions sur les conventions collectives temporaires dès que les conventions collectives du CNT sont conclues
Verbetering van de eindeloopbaandagen: volledig aantal dagen in het jaar waarin met recht verwerft vanaf 1/1/2024	Amélioration des jours de fin de carrière : ouverture totale du droit dans l'année où le travailleur atteint l'âge requis à partir du 1/1/2024
Verhoging van de aanvullende vergoeding voor de eindeloopbanen: indexering van de vergoeding op 1/1/2024 naar 100*1,1096*1,... (index def. 1/1/2024 nog te bevestigen)	Augmentation de l'indemnité complémentaire pour les emplois de fin de carrière : indexation de l'indemnité au 1/1/2024 à 100*1,1096*1,... (index déf. au 1/1/2024 eà confirmer)
Werkbaar werk	Travail faisable
Herbevestiging van de cao's werkbaar werk	Reconfirmation des CCT travail faisable
Alimento maakt jaarlijks een bilan met overzicht van de thema's en de bedragen die per thema worden uitgekeerd	Chaque année, Alimento établit un bilan avec un résumé des thèmes et des montants versés par thème.
Oprichting werkgroep om problematiek te bekijken van explosie langdurige ziekten, nachtarbeid, integratie en positief aanwezigheidsbeleid, integratie van personen met handicap	Un groupe de travail sera constitué pour examiner les questions de l'explosion des maladies de longue durée, du travail de nuit, de l'intégration et de la politique de présence positive, de l'intégration des personnes handicapées.
Steun aan bedrijven in herstructurering: outplacement en retentiestrategie in de sector (met samenwerking van Alimento)	Accompagnement d'Alimento aux entreprises en restructuration : outplacement et stratégie de rétention dans le secteur

<p>Familiaal verlof: bijpassing voor het loonverlies als gevolg van een profylactisch verlof</p> <p>Profylactisch verlof = Werkverwijdering van zwangere werknemer op beslissing arbeidsarts</p> <p>Recht op aanvullende vergoeding vanuit het sociaal fonds: Uitwerking binnen het sociaal fonds rekening houdend met de financiële mogelijkheden van het sociaal fonds en bestaande vergoedingen van het sociaal fonds bij langdurige ziekte</p>	<p>Congé familial : complément pour la perte de salaire engendrée par un écartement prophylactique</p> <p>Écartement prophylactique = écartement d'une travailleuse enceinte sur décision du médecin du travail</p> <p>Droit à une indemnité complémentaire : élaboration au sein du fonds social en tenant compte des possibilités financières du fonds social et des indemnités existantes du fonds social en cas de maladie de longue durée</p>
<p>Bijpassing voor kinderopvang: verhoging van het bedrag en van de leeftijd: 5 euro per dag, leeftijd tot 12 jaar, 1000 euro per jaar</p>	<p>Complément pour la garde d'enfants : augmentation du montant et de l'âge : 5 euros par jour, âge jusqu'à 12 ans, 1000 euros par an</p>
<p>Opleidingskrediet Alimento zoals bij herstructurering om een vormingsbudget te krijgen van 2500€ bij faling</p>	<p>Crédit de formation lors de restructurations pour recevoir une prime de formation de 2500 € en cas de faillite</p>
<p>UITZENDARBEID – ONDERAANNEMING – FLEXIJOBS</p>	<p>INTÉRIM – SOUS-TRAITANCE – FLEXI-JOBS</p>
<p>Uitzendarbeit:</p> <ul style="list-style-type: none"> • herbevestiging van de cao's • onthaal en verplicht peterschap/meterschap: herbevestiging wettelijke verplichting en mogelijkheid van advies vanuit Alimento • Voor de arbeidsovereenkomsten afgesloten vanaf 1 oktober 2023 worden de dagen van effectieve tewerkstelling als uitzendarbeider, die in de 24 maanden onmiddellijk voorafgaand aan het sluiten van de arbeidsovereenkomst in dezelfde onderneming werden gepresteerd, in aanmerking genomen voor het bepalen van de anciënniteitsdagen 	<p>Intérim :</p> <ul style="list-style-type: none"> • reconfirmation des CCT • accueil et parrainage/marrainage obligatoires : reconfirmation de l'obligation légale et possibilité de conseil via Alimento • Pour les contrats de travail conclus à partir du 1er octobre 2023, les jours d'occupation effective comme ouvrier intérimaire, qui ont été effectués dans la même entreprise au cours des 24 mois qui précède immédiatement à la conclusion du contrat de travail, sont pris en compte dans le cadre des jours d'ancienneté.
<ul style="list-style-type: none"> • Onderaanneming: <ul style="list-style-type: none"> • verplichte informatie aan ondernemingsraad: herbevestiging wettelijke verplichting 	<p>Sous-traitance :</p> <ul style="list-style-type: none"> • information obligatoire au conseil d'entreprise : reconfirmation de l'obligation légale
<p>De sociale gesprekpartners engageren zich om te discussiëren over:</p>	<p>Les interlocuteurs sociaux s'engagent à discuter sur:</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Een syndicale premie voor arbeiders in de sector zonder sectorcontract (interimmers, flexijobbers, studenten na minstens 20 dagen werk in de sector) ten laste van het sociaal fonds • De tenlastelegging bij het sociaal fonds van de decava bij swt 	<ul style="list-style-type: none"> • Une prime syndicale pour les travailleurs occupés dans le secteur avec des contrats non sectoriels (intérimaires, flexijobs, étudiants après au moins 20 jours de travail dans le secteur) à charge du fonds social • La prise en charge par le fonds social de la decava en cas de RCC.
Vorming	Formation
<p>Arbeidsdeal: Individualisering van het recht, daarbij gebruik maken van in arbeidsdeal voorziene mogelijkheid om het daarin voorziene groeipad naar 5 dagen op een gefaseerd manier vorm te geven via een traject opgenomen in een cao:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vanaf 2024: 3 dagen • Vanaf 2025: 4 dagen • Vanaf 2027: 5 dagen 	<p>Deal pour l'emploi : individualisation des droits, recours à la possibilité prévue dans le deal pour modeler la trajectoire de croissance vers 5 jours par étapes via un trajet repris dans une CCT :</p> <ul style="list-style-type: none"> • À partir de 2024 : 3 jours • À partir de 2025: 4 jours • À partir de 2027 : 5 jours
<ul style="list-style-type: none"> • Verplichting tot bezorgen van opleidingsplan aan Alimento ter controle, en jaarlijkse rapportage door Alimento aan de sectorale sociale gesprekspartners. • Jaarlijkse vergadering op niveau van Alimento om meer zicht te krijgen op de situatie in de sector, over de gegeven vormingen in de ondernemingen en tussenkomsten 	<ul style="list-style-type: none"> • Obligation de transmettre le plan de formation à Alimento pour vérification et rapportage annuel sur l'évolution du secteur par Alimento aux interlocuteurs sociaux sectoriels. • Réunion annuelle au niveau d'Alimento pour obtenir une meilleure vision de la situation du secteur, sur les formations au sein des entreprises et sur les interventions données.
De sectorale gesprekspartners engageren zich om de noden van elke taalrol alsook elk type van ondernemen te beantwoorden.	Les interlocuteurs sociaux sectoriels s'engagent à répondre aux besoins de formations de chaque rôle linguistique ainsi que de chaque type d'entreprise.
Sociaal overleg	Concertation sociale
<p>Engagement van de sectorale sociale gesprekspartners – voorrang aan sociaal overleg</p> <p>Dit engagement heeft tot doel:</p>	<p>Engagement des interlocuteurs sociaux sectoriels – favoriser la concertation sociale</p> <p>Cet engagement a pour objectifs de :</p>

- Het herbevestigen van een aantal principes van sociaal overleg en sociale vrede, opgenomen in de cao van 10 juli 2009 betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging
- Voorrang geven aan de bestaande regels voor de behandeling van conflicten en verzoeningen.

Een goed overleg draagt in belangrijke mate bij tot de sociale stabiliteit, die noodzakelijk is voor een gunstige sociaaleconomische ontwikkeling. Dit engagement heeft tot doel om voorrang te geven aan sociaal overleg. Dat houdt ook in dat de gemaakte afspraken worden gerespecteerd en dat de procedures voor het oplossen van problemen worden gevolgd om te vermijden dat ze leiden tot conflicten. In dit opzicht roepen de sociale gesprekspartners op om de juridisering van arbeidsgeschillen te vermijden en prioriteit te geven aan sociaal overleg.

Als de sociale gesprekspartners, op elk niveau, moeten op de hoogte zijn van deze principes en ze (doen) respecteren.

Daarom engageert elke organisatie zich om die principes bekend te maken via een adequate informatie en vorming aan zijn leden zodat iedereen deze beschouwd als een essentieel element van zijn aansluiting.

De partijen :

- Respecteren het sociaal overleg en zijn representatieve actoren, t.t.z. erkenning van de waarde van constructief sociaal overleg op verschillende niveaus, elk vanuit zijn taken en bevoegdheden, en met wederzijds respect voor de mensen die dit overleg moeten voeren. Werkgever en vakbonden geven blijk van eerlijkheid, billijkheid en bemiddeling.
- Respecteren de overlegprocedures voor het oplossen van problemen, in het bijzonder de procedures opgenomen in de cao van

- réaffirmer un nombre de principes de base de concertation sociale et de paix sociale en particulier les principes et les procédures repris dans la CCT du 10 juillet 2009 relative au statut de la délégation syndicale
- favoriser les règles sectorielles existantes concernant le traitement des conflits et conciliations.

Une bonne concertation sociale contribue largement à la stabilité sociale, laquelle est nécessaire pour un développement socio-économique favorable. Cet engagement a pour but de favoriser la concertation sociale. Cela implique également que les accords pris soient respectés et que les procédures permettant de résoudre les problèmes soient suivies pour éviter qu'ils ne dégénèrent en conflits. À ce titre, les interlocuteurs sociaux demandent d'éviter la judiciarisation des conflits sociaux et de donner priorité à la concertation sociale.

Tous les interlocuteurs de la concertation sociale, à tous les niveaux, doivent être au courant de ces principes et les (faire) respecter.

C'est pour cela que chaque organisation s'engage à rendre publics ces principes par une information et une formation adéquate de ses membres afin que chacun la considère comme un élément essentiel de son affiliation.

Les parties :

- respectent la concertation sociale et ses acteurs représentatifs, c.-à-d. reconnaissance de la valeur d'une concertation sociale constructive aux différents niveaux, chacun avec ses missions et compétences, et dans un respect mutuel des personnes qui doivent réaliser cette concertation. Employeurs et syndicats font preuve de justice, équité et conciliation

<p>10 juli 2009betreffende het statuut van de syndicale afvaardiging, t.t.z. dat de problemen worden besproken en opgelost via overleg, indien nodig in verschillende fasen. Pas na het doorlopen van die procedure kunnen acties gevoerd worden.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bevelen aan om bij een sociaal conflict alles in het werk te stellen om het sociaal overleg te herstellen, de sociale dialoog te hervatten en het wederzijds vertrouwen te herstellen. • Onderzoeken in alle omstandigheden op consensus gebaseerde oplossingen. Bovendien zullen ze afraden om juridische procedures te starten zo lang niet alle middelen van overleg zijn uitgeput. 	<ul style="list-style-type: none"> • respectent les procédures de concertation pour le traitement des problèmes, en particulier les procédures reprises dans la CCT du 10 juillet 2009 relative au statut de la délégation syndicale, c.-à-d. que les problèmes sont discutés et résolus par le biais de la concertation, si nécessaire en plusieurs étapes en cascade. Ce n'est qu'après avoir parcouru cette procédure que des actions peuvent être menées • recommandent qu'en cas de conflit social, tous les moyens soient mis en œuvre pour restaurer la concertation sociale, reprendre le dialogue social et rétablir la confiance mutuelle. • recherchent en toutes circonstances des solutions par voie de consensus. En outre, elles déconseilleront également la mise en œuvre de procédures juridiques aussi longtemps que tous les moyens de concertation ne sont pas épuisés.
Varia	Divers
Gezien de beschikbare middelen herbevestigen de sectorale sociale gesprekspartner hun bereidheid om de werkzaamheden rond de functieclassificatie verder te zetten. Elke twee jaar de sectoren identificeren waarin we stappen zetten in het kader van de functieclassificatie.	Vu les moyens disponibles, les interlocuteurs sociaux sectoriels reconfirment leur volonté de poursuivre les travaux de classification de fonctions. Tous les deux ans, identifier les secteurs dans lesquels nous avançons dans le cadre de la classification de fonctions
Werkgroepen diversiteit en mobiliteit: vastleggen van data en minimum van 4 x/jaar	Groupes de travail diversité et mobilité : fixer les dates, minimum 4/ans
Deconnectie arbeiders : cfr principes zoals opgenomen in de cao deconnectie PC220	Déconnexion ouvriers : cf. principes repris dans la CCT CP 220
Verlengingen	Prolongations
De partijen zullen het nodige doen om gedurende de periode 2024-2025, het specifieke stelsel van tijdelijke werkloosheid voor de groentenijverheid te verlengen.	Les parties feront le nécessaire pour prolonger, pendant la période 2024-2025, le régime spécifique de chômage temporaire pour l'industrie des légumes.

De partijen zullen het nodige doen om een vrijstelling voor 2024 en 2025 te bekomen van de toepassing van het hoofdstuk VIII van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.	Les parties feront le nécessaire pour obtenir la dispense pour 2024 et 2025 de l'application du chapitre VIII de la loi du 24 décembre 1999 en vue de la promotion de l'emploi.
Sociale vrede	Paix sociale
De sectorale sociale gesprekspartners garanderen de sociale vrede wat betreft alle elementen van dit akkoord.	Les interlocuteurs sociaux sectoriels garantissent la paix sociale en ce qui concerne tous les éléments de cet accord.