



PC 109

SECTORAKKOORD KLEDING EN CONFECTIE

03/10/2023

Op dinsdag 3 oktober hebben de sociale partners een sectorakkoord afgesloten voor 2023-2024. Dit akkoord bevat de volgende verbeteringen voor de werknemers van PC 109.

1 KOOPKRACHT

- De werknemer heeft recht op een koopkrachtpremie van 200 euro bij hoge winst of 300 euro bij uitzonderlijk hoge winst.
- Deze premie is enkel verschuldigd wanneer de onderneming valt onder een definitie van winst zoals overeengekomen door de sociale partners.
- Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de maaltijdcheque 5 euro per gewerkte dag.

2 MOBILITEIT

- Vanaf 1 januari 2024 bedraagt de fietsvergoeding 0,27 cent per kilometer.
- Vanaf 1 januari 2024 wordt de kilometergrens voor de terugbetaling van private vervoerskosten verlaagd naar 5 kilometer.

3 SOCIAAL FONDS

- Vanaf 1 januari heeft de werknemer recht op een opleg van 6 euro per dag voor de eerste 35 dagen tijdelijke werkloosheid en 5 euro per dag voor de volgende 35 dagen tijdelijke werkloosheid.
- Vanaf 1 januari 2024 heeft de werknemer recht op een bijkomende dag anciënniteitsverlof vanaf 10 jaar sectoranciënniteit.
- Vanaf 1 januari 2024 wordt de dag anciënniteitsverlof vanaf 20 jaar ondernemingsanciënniteit berekend op basis van sectoranciënniteit.
- Vanaf 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 heeft een werknemer met jonge kinderen tot en met 12 jaar recht op een sectorale opleg:
 - Bij moederschapsrust, kinderopvang, voor- en naschoolse opvang, en vakantiecampen
 - 3 euro per dag en maximum 300 euro per jaar
 - Voor kinderen tot en met 12 jaar.



4 VORMING EN OPLEIDING

Vanaf 2023 heeft de werknemer recht op een individueel opleidingsrecht van 2,5 dagen per jaar. Dit recht wordt stelselmatig verhoogd tot 5 dagen per jaar in 2027.

5 SWT EN LANDINGSBANEN

- De stelsels SWT en landingsbanen worden maximaal verlengd tot 30/6/2025.
- De vrijstelling van aangepaste beschikbaarheid wordt verlengd tot 31/12/2026.