



EISENBUNDEL 2023-2024 – EDELE METALEN (PSC 149.03)

Nationaal akkoord voor een periode van 2 jaar

ZEKERHEID

1. INKOMENSZEKERHEID

A. Koopkracht

- Maximale toekenning van de koopkrachtpremie
- Verbetering indexmechanisme
- Implementatie systeem voor jaarlijkse baremieke verhogingen
- Invoering indexmechanisme in de sectorale cao maaltijdcheques
- Engagementsverklaring jeugdlonen

B. FBZ

- Indexering en verhoging van aanvullende vergoedingen
- Invoering van nieuwe aanvullende vergoedingen
- Automatische uitbetaling van aanvullende vergoedingen tijdelijke werkloosheid

C. Mobiliteit

- Verhoging fietsvergoeding
- Invoering derdebetalersregeling waar mogelijk

D. Eindejaarspremie

- Verbeteren van de gelijkgestelde dagen en schrapping van de anciënniteitsvereiste bij vrijwillig vertrek

2. VORMING EN OPLEIDING

- Aanpassen cao 'vorming & opleiding', cfr. Arbeidsdeal

3. KWALITEIT VAN DE LOOPBAAN

LOOPBAANPLANNING

A. Werkbaar werk

- 8 mei als betaalde bijkomende jaarlijkse feestdag
- Invoering loopbaanverlof
- Verbetering anciënniteitsverlof



- Uitbreiding klein verlet: betaald verlof bij verhuizing
- Invoering cao 'verlof om dwingende redenen'

B. SWT

- Sectoraal maximaal intekenen op kaderCAO's NAR betreffende SWT en vrijstelling beschikbaarheid

C. Tijdskrediet en landingsbanen

- Sectoraal maximaal intekenen op kaderCAO's NAR betreffende landingsbanen
- Sectoraal alternatief voor tijdskrediet zonder motief
- Recht op 1/10^{de} ouderschapsverlof
- Opname tijdskrediet/thematisch verlof in uren

4. ALLERLEI

- Vlaamse aanmoedigingspremies