



Gemeenschappelijke eisenbundel voor de voedingsnijverheid 2023-2024

1. KOOPKRACHT

- Premies en vergoedingen:
 - indexering en verhoging, met retroactiviteit
 - inhaalbeweging van de laagste premies
 - definitie van de koopkrachtpremie van 500/750 EUR in de sector
 - mogelijkheid tot onderhandelen van de premie van 750 EUR op bedrijfsniveau
- Automatische loonindexering vanaf 2% inflatie
- Mobiliteit:
 - tussenkomst voor openbaar en privé vervoer aan 120
 - verplaatsingen met privé-vervoersmiddel: kilometervergoeding identiek aan die van de verplaatsingen met openbaar vervoer
 - verhoging van de fietsvergoeding tot 0,27 EUR/km
 - verhoogde tegemoetkoming in "andere vervoersmiddelen"

2. 2^E PIJLER

- Harmonisering buiten de marge
- Aanpassing van de cao's voor de betalingen uit het fonds 2^e pijler

3. EINDELOOPBAAN

- SWT en eindeloopbanen: maximale verlenging
- Verbetering van de eindeloopbaandagen
- Verhoging van de aanvullende vergoeding voor de eindeloopbanen
- Schraping van alle andere leeftijdsvoorwaarden en volledig openen van het recht in het jaar waarin de werknemer de vereiste leeftijd bereikt
- Vermindering van arbeidstijd vanaf 55 jaar (zonder loonverlies)

4. WERKBAAR WERK

- Herbevestiging van de cao's werkbaar werk
- Verstrenging van de sancties als er niet elke twee jaar een akkoord wordt gesloten; elk bedrijf moet verplicht 5 punten behandelen; te bepalen op sectorniveau

- Nachtarbeid:
 - na 20 jaar nachtarbeid heeft de werknemer het recht om dagwerk uit te voeren zonder loonverlies
 - toekenning van extra verlofdagen voor de nachtploegen
- Betere omkadering van de re-integratie – re-integratietraject op het werk (met behoud van rechten)
Beperking van de flexibiliteit en uurrooster ten minste een week op voorhand communiceren
- Integratie van personen met een handicap
- Steun aan bedrijven in herstructurering: outplacement en retentiestrategie in de sector (met samenwerking van Alimento)
- Vorming: onthaal – loopbaan – uittreding
- Familiaal verlof: bijpassing voor het loonverlies als gevolg van een profylactisch verlof
- Bijpassing voor kinderopvang: verhoging van het bedrag en van de leeftijd
- Groepskorting of tussenkomst van de sector in de aankoop van een fitnessabonnement
- Een dag betaald verlof, bijvoorbeeld in geval van verhuis, hospitalisatie van een kind, privé-ramp (vb.: brand)
- Verzekering ambulante zorgen (met inbegrip van brillen, steunzolen, tanden,...)

5. UITZENDARBEID – ONDERAANNEMING – FLEXIJOBS – E-COMMERCE

- Uitzendarbeid:
 - herbevestiging van de cao's
 - Beperking van uitzendarbeid ongeacht wat het motief ervan is binnen de sector
 - meer duidelijke informatie meegeven over uitzendarbeid en de wettelijke verplichtingen
 - onthaal en verplicht peterschap/meterschap
 - meetellen van de periodes van uitzendarbeid in de berekening van de anciënniteit voor alle aspecten (niet enkel voor opzeg)
- Onderaanneming:
 - verplichte verklaring afleggen bij de syndicale overlegorganen
 - verantwoordelijkheid van de werkgever om alles te organiseren zoals de in de vleesverwerkende industrie
- Maximumverhouding invoeren tussen eigen vast personeel enerzijds en interimpersoneel + onderaanneming anderzijds
- Aantal opeenvolgende dagcontracten beperken: verhoging van de responsabiliseringsbijdrage
- Omkadering van de invoering van e-commerce door de sociale overlegorganen
- Verbod op gebruik van flexi-jobbers in de productie
- Bevordering van werkgelegenheid: de werkgevers zijn de enigen die het bedrag mogen afhouden en niet de uitzendkantoren
- Specifieke syndicale premie voor de uitzendkrachten, flexi-jobbers en studenten na minstens 20 dagen werk in de sector

6. Vorming

- Verhogen van het aantal dagen
- Verplicht opleidingsplan dat ter controle naar Alimento moet worden gestuurd

- Een vormingsplan dat verplicht wordt uitgewerkt binnen de ondernemingsraad door de sociale gesprekspartners
- Mogelijkheid om te controleren of het individueel recht op vorming wordt nageleefd.
- Premie vormer
- Opleidingskrediet Alimento zoals bij herstructurering om een vormingsbudget te krijgen van 2500€ bij faling
- Verplichte communicatie met meer exacte gegevens over de vormingen die de werkgever organiseert

7. SOCIAAL OVERLEG

- Verhoging van het aantal mandaten, verlaging van de drempel en vereenvoudiging van de procedure voor de oprichting van een syndicale delegatie
- Verhoging van het aantal dagen syndicale vorming tot 6 dagen per effectief en plaatsvervangend mandaat (met de mogelijkheid om niet-opgenomen dagen over te dragen naar volgend jaar; deeltijdse werknemer: 40u per jaar; instellen van een spaarpot)
- Beheer door de vakbonden van het budget syndicale vorming
- Aanwezigheid van vakbondsafgevaardigden vastleggen per site en niet per technische bedrijfseenheid
- Een bijkomend mandaat voor bedrijven met meer dan 500 werknemers
- Meetellen van de uitzendkrachten in de berekening van het aantal werknemers om het aantal syndicale mandaten te bepalen
- Specifieke bepalingen voor weekend- en nachtwerknemers in het kader van syndicale vorming en de uitoefening van een syndicaal mandaat
- Verbod op aanwezigheid van een advocaat en/of een juridisch adviseur (niet op de payroll van het bedrijf) bij een verzoening

8. VARIA

- Deelsectoren met anciënniteitsbarema's: verander "anciënniteit in de functie" naar "anciënniteit in het bedrijf"
- Omkledingstijd is arbeidstijd
- Toekenning van de feestdag van 8 mei, dag van de bevrijding.
- De functieclassificatie blijven verderzetten
- Werkgroepen diversiteit en mobiliteit