

# SWT in 2023 – 2025

## De krijtlijnen



Vrije visie, eigen stem





## INHOUDSOPGAVE

<b>SWT VANAF 2023 – 2025</b> .....	5
Wat houdt het statuut ‘werkloze met een bedrijfstoeslag’ precies in? .....	5
Aan welke voorwaarden moet ik voldoen? .....	5
Wat moet ik doen om het statuut van ‘werkloze met bedrijfstoeslag’ te verkrijgen? .....	8
Wat zijn mijn verplichtingen als ‘werkloze met bedrijfstoeslag’? .....	8
Op welke inkomsten kan je rekenen tijdens je SWT? .....	12
Hoe wordt de bedrijfstoeslag berekend indien ik vóór mijn SWT in tijdskrediet (landingsbaan) was? .....	13
SWT en – vervroegd – pensioen? .....	13
Meer info? .....	14



# SWT vanaf 2023 – 2025

---

## Wat houdt het statuut ‘werkloze met een bedrijfstoeslag’ precies in?

Je bent werkloos, maar met een speciaal statuut. Je wordt dus nog niet beschouwd als een gepensioneerde. Je geniet van niet-degressieve (= dalen niet in de tijd) werkloosheidsuitkeringen van de RVA tot aan je pensioen. Daarnaast ontvang je ook een bedrijfstoeslag die betaald wordt door de werkgever (of een fonds voor bestaanszekerheid) die je ontslagen heeft in het vooruitzicht van een SWT.

## Aan welke voorwaarden moet ik voldoen?

### Je moet ontslagen zijn

Je zal nooit kunnen genieten van een SWT wanneer jijzelf ontslag hebt genomen of in geval van ontslag in onderling akkoord. Met andere woorden: je moet ontslagen worden door je werkgever mits het presteren van een opzeggingstermijn of het uitbetalen van een opzeggingsvergoeding.

### Je moet recht hebben op werkloosheidsuitkeringen

Je moet bewijzen dat je minstens 624 dagen hebt gewerkt als loontrekkende tijdens de 42 maanden voorafgaand aan je uitkeringsaanvraag als werkloze met bedrijfstoeslag. Kom je maar aan 312 of 468 dagen, dan wordt er ook gekeken naar je beroepsverleden van 10 jaar voorafgaand aan die 42 maanden en kan je eventueel wel bewijzen dat je voldoende lang hebt gewerkt.

Je mag bovendien niet meer werken, noch een loon of vergoeding ontvangen van je werkgever, tenzij je ze samen met je werkloosheidsuitkering mag genieten.

### Je moet vallen onder een geldige cao (collectieve arbeidsovereenkomst)

Je moet vallen onder een geldige cao op basis waarvan je recht hebt op een bedrijfstoeslag.

### Je moet voldoen aan de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden

Elk SWT-stelsel kent zijn eigen leeftijds- en loopbaanvoorwaarden. De ACLVB kan voor jou, te voren, nagaan of je aan de vereiste loopbaanvoorwaarde voldoet.

Ga zeker eens langs bij je zone die voor jou de berekening zal maken. Hierna vind je een tabel met een overzicht van de leeftijds- en loopbaanvoorwaarden voor 2023 – 2025.

Van welk SWT kan ik genieten?	Hoe oud moet ik zijn?	Kan ik mijn loopbaanverleden nagaan bij mijn zone en bij de RVA?
<p>Ik ben een man met een beroepsloopbaan van 40 jaar.</p> <p>Ik ben een vrouw met een beroepsloopbaan van 39 jaar op 01.01.2023, 40 jaar op 01.01.2024.</p>	62 jaar	Ten vroegste binnen de 6 maanden vóór de maand van einde-arbeidsovereenkomst kan je via het formulier C17 nagaan of aan vereiste loopbaan is voldaan (ik ben een man = 40 jaar/ik ben een vrouw: zie eerste kolom).
<p>Ik heb minstens 33 jaar gewerkt en voldoe aan één van de volgende voorwaarden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik heb 20 jaar nachtwerk verricht.</li> </ul> <p>OF</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik heb 5/7 jaar lang een zwaar beroep (ZB) uitgeoefend over de laatste 10/15 jaar bij einde-overeenkomst (ZB = werken in opeenvolgende ploegen, onderbroken diensten of nachtwerk).</li> </ul> <p>OF</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ik werkte in de bouwsector en beschik over een medisch attest van de arbeidsgeneesheer waaruit blijkt dat ik deze activiteit niet kan verderzetten.</li> </ul> <p>EN</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• mijn sector heeft een cao SWT 33 jaar afgesloten.</li> </ul>	Vanaf 01.07.2023 tot en met 30.06.2025: 60 jaar	Ten vroegste binnen de 6 maanden vóór de maand van einde-arbeidsovereenkomst kan ik nagaan of ik voldoe aan de loopbaanvereiste van 33, 35 of 40 jaar loopbaan, via het formulier C17.
<p>Ik heb minstens 35 jaar gewerkt waarvan of 5/7 jaar in een zwaar beroep (ZB) over de laatste 10/15 jaar bij einde-overeenkomst (ZB = werken in opeenvolgende ploegen, onderbroken diensten of nachtwerk)</p> <p>EN</p> <p>mijn sector/onderneming heeft een cao SWT 35 jaar afgesloten.</p>	Vanaf 01.07.2021: 60 jaar	Ten vroegste binnen de 6 maanden vóór de maand van einde-arbeidsovereenkomst kan ik nagaan of ik voldoe aan de loopbaanvereiste van 33, 35 of 40 jaar loopbaan, via het formulier C17.

Van welk SWT kan ik genieten?	Hoe oud moet ik zijn?	Kan ik mijn loopbaanverleden nagaan bij mijn zone en bij de RVA?
Ik heb minstens 40 jaar gewerkt.	Vanaf 01.07.2023 tot en met 30.06.2025: 60 jaar	Ten vroegste binnen de zes maanden vóór de maand van einde-arbeidsovereenkomst kan ik nagaan of ik voldoe aan de loopbaanvereiste van 33, 35 of 40 jaar loopbaan, via het formulier C17.
Ik heb een 35-jarige loopbaan en ben erkend als mindervalide werknemer of als werknemer met ernstige lichamelijke problemen ('medische' SWT).	Vanaf 01.01.2023 tot en met 30.06.2025: 58 jaar	De RVA moet attesteren dat ik wel degelijk 35 jaar beroepsverleden kan voorleggen, zodat ik aan de bevoegde instanties mijn erkenning als mindervalide werknemer of werknemer met ernstige lichamelijke problemen kan aanvragen.
Ik ben tewerkgesteld in een bedrijf dat erkend is als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering.	Vanaf 31.12.2020: 60 jaar	Ten vroegste binnen de 6 maanden vóór de maand van einde-arbeidsovereenkomst kan ik nagaan of ik 10 jaar beroepsverleden in de 15 jaar voorafgaand aan einde overeenkomst heb of 20 jaar beroepsverleden, via het formulier C17.

### Je moet 6 maanden ingeschreven blijven in een tewerkstellingscel

Als je bedrijf herstructureert dan heeft het de verplichting een tewerkstellingscel op te richten. De werknemers moeten zo snel mogelijk ontslagen worden om hen toe te laten zich in te schrijven in deze cel, zodat ze een nieuwe baan kunnen vinden. Om te genieten van een SWT in het kader van de erkenning van jouw bedrijf als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering, **moet je 6 maanden ingeschreven blijven in de tewerkstellingscel**. Deze inschrijving is sowieso verplicht, ongeacht je leeftijd, je loopbaan en zelfs het feit of je vrijgesteld bent van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

## Wat moet ik doen om het statuut van ‘werkloze met bedrijfstoeslag’ te verkrijgen?

Wil je het statuut van ‘werkloze met bedrijfstoeslag’ verkrijgen, dan moet je je aanmelden bij je ACLVB-kantoor om een uitkeringsaanvraag in te dienen bij de RVA.

Voldoe je aan alle voorwaarden om te kunnen genieten van een SWT, dan zal de RVA je het statuut van werkloze met bedrijfstoeslag toekennen.

## Wat zijn mijn verplichtingen als ‘werkloze met bedrijfstoeslag’?

### Je moet aangepast beschikbaar blijven, tenzij je vrijgesteld bent

Als werkloze ben je verplicht je binnen de 8 kalenderdagen na je uitkeringsaanvraag in te schrijven als werkzoekende bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling (ACTIRIS, ADG, FOREM of VDAB) en aangepast beschikbaar te blijven voor de arbeidsmarkt tot de leeftijd van 65 jaar, tenzij je vrijgesteld kan worden van deze verplichting.

Ben je ontslagen met een vrijstelling van prestaties tijdens je opzeggingstermijn of zonder opzeggingstermijn, maar wel met een beëindigingsvergoeding, dan moet je je bovendien inschrijven als werkzoekende binnen een termijn van 2 maanden vanaf de dag van aanvang van je vrijstelling van prestaties tijdens je opzeggingstermijn of de eerste dag van de periode gedekt door je beëindigingsvergoeding.

Aangepast beschikbaar blijven, betekent dat je niet zelf actief naar werk moet zoeken, maar dat je wel:

- ingeschreven bent en blijft als werkzoekende;
- een gepaste baan of opleiding moet aanvaarden;
- je job niet mag verlaten zonder geldige reden;
- niet ontslagen mag worden wegens foutief gedrag;
- je moet aanbieden bij de bevoegde gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding of bij een werkgever, wanneer die jou oproepen;
- moet meewerken aan een begeleidingsplan of inschakelingsparcours dat je uiterlijk 9 maanden na aanvang van je werkloosheid moet worden aangeboden door de gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling.

Onder bepaalde voorwaarden kan je aan de RVA vragen vrijgesteld te worden van de aangepaste beschikbaarheid. Dat hangt af van het stelsel SWT dat op jou van toepassing is, je ontslagdatum en je leeftijd of beroepsverleden.

Voor de berekening van je beroepsverleden, wordt er rekening gehouden met je opzegtermijn of met de door je verbrekingsvergoeding gedekte periode.



Je inschakelingsvergoeding telt echter niet mee. In bepaalde situaties zal, om de vrijstelling te kunnen bekomen, het daarnaast ook nodig zijn dat je sector een cao heeft gesloten die de aangepaste beschikbaarheid voorziet (vraag meer informatie aan je ACLVB-kantoor).

Onderstaande tabel geeft een overzicht van je mogelijkheden om vanaf 2023 een vrijstelling aan te vragen via je ACLVB-kantoor:

SWT 62 jaar	Ik moet aangepast beschikbaar blijven tot mijn 65 jaar, maar ik kan een vrijstelling aanvragen via een formulier C17-DAB indien ik een beroepsverleden van 43 jaar aantoon.
SWT 33, 35 of 40 jaar BV	Ik moet aangepast beschikbaar blijven tot mijn 65 jaar, maar ik kan een vrijstelling aanvragen via een formulier C17-DAB vanaf mijn 62ste of van zodra ik 42 jaar heb gewerkt, indien mijn sector een cao heeft gesloten om toe te treden tot één van de volgende kader-cao's: • 168/169
Medische SWT 58 jaar	Ik moet aangepast beschikbaar blijven tot mijn 65 jaar, maar ik kan een vrijstelling aanvragen via een formulier C17-DAB (= van zodra ik in medische SWT 58 jaar ben gestapt).
SWT ondernemingen erkend als zijnde in herstructurering of in moeilijkheden	Ik moet aangepast beschikbaar blijven tot mijn 65 jaar, maar ik kan een vrijstelling aanvragen via een formulier C17-DAB vanaf mijn 62ste of van zodra ik 42 jaar heb gewerkt, op voorwaarde dat mijn bedrijf een cao heeft gesloten om toe te treden tot de kadercao's: • 168/169

### Je kan verplicht zijn tot outplacement

Of je al dan niet nog een outplacement moet volgen als SWT-gerechtigde, hangt af van verschillende factoren zoals de lengte van je opzeggingstermijn, alsook jouw leeftijd en beroepsverleden.

Zo zijn er twee verschillende stelsels van outplacement: het algemeen stelsel en het bijzonder stelsel. Het algemeen stelsel is van toepassing wanneer je opzeggingstermijn minstens 30 weken bedraagt. SWT'ers worden niet anders behandeld in dit stelsel. Zij zullen dus onder de gewone regels voor outplacement vallen. Voor meer details verwijzen we naar onze info over outplacement in de Weetwijzer of de website van de ACLVB.

Het bijzonder stelsel is van toepassing indien je geen 30 weken opzeggingstermijn hebt, minstens 45 jaar oud bent en minstens één jaar anciënniteit hebt. Sommige

SWT-gerechtigden hoeven niet in te gaan op een outplacement-aanbod. De vuistregel is dat deze uitzonderingen enkel gelden voor SWT-gerechtigden die ofwel al minstens 62 jaar zijn ofwel 40 jaar beroepsverleden aantonen. Voor SWT-gerechtigden die instromen via het algemene stelsel van cao 17 is dit zelfs 62 jaar ofwel 42 jaar beroepsverleden. Voor meer details verwijzen we eveneens naar onze info over outplacement in de Weetwijzer of op de website van de ACLVB.

### **Je moet niet in het bezit zijn van een controlekaart**

Als werkloze met bedrijfstoeslag heb je de keuze:

- ofwel ben je in het bezit zijn van een controlekaart waarop je verplichte vermeldingen aanduidt (bv. arbeid, betaalde vakantie, ...);
- ofwel ben je niet in het bezit zijn van een controlekaart, maar ga je langs bij je ACLVB-kantoor om aangifteformulier C99 in te vullen waarop je de verplichte vermeldingen aanduidt (bv. arbeid, betaalde vakantie, ...).

### **Je moet niet arbeidsgeschikt zijn**

Als werkloze met bedrijfstoeslag heb je bij arbeidsongeschiktheid de keuze:

- ofwel vraag je ziekte-uitkeringen aan bij je ziekenfonds;
- ofwel blijf je verder werkloze met bedrijfstoeslag.

Je kan beide regelingen niet cumuleren.

### **Je moet in België gedomicilieerd zijn**

Je moet je hoofdblijfplaats in België behouden en mag niet meer dan 4 weken per jaar in het buitenland verblijven. Gedurende deze 4 weken moet je niet beschikbaar te zijn voor de arbeidsmarkt. Wordt de termijn van 4 weken overschreden dan heb je niet langer recht op RVA-uitkeringen, tenzij de RVA-directeur een afwijking toestaat.

### **Je wil bepaalde werkzaamheden uitvoeren aan je eigen bezit**

Je mag geen activiteiten meer uitvoeren met betrekking tot je eigen bezit die de waarde ervan in een meer dan beperkte mate verhogen, bijvoorbeeld: grote renovatiewerken aan je woning.

### **Je wil een bezoldigde of zelfstandige activiteit uitoefenen tijdens je SWT**

Je verliest je werkloosheidsuitkeringen voor de dagen dat je een activiteit uitoefent tijdens je SWT (en eventueel voor bepaalde zaterdagen), zelfs als het om een uitzend-opdracht gaat en je voor kortere periodes of zelfs maar af en toe bijkijkt. Je moet deze activiteit, alvorens ze aan te vatten, ook aanduiden op je controlekaart of op je aangifteformulier C99.

Je hebt ook geen recht op uitkeringen in geval je een activiteit in bijberoep zou uitoefenen, tenzij je:

- deze reeds uitoefende tijdens je tewerkstelling als loontrekkende die je aanvraag tot SWT voorafging en dat gedurende ten minste 3 maanden;

OF

- deze activiteit zou kunnen uitoefenen in het kader van het voordeel 'Springplank naar zelfstandige'.

Je behoudt wel je door je werkgever uitbetaalde bedrijfstoelage, voor zover je nieuwe activiteit betrekking heeft op een andere werkgever dan diegene die jou de bedrijfstoelage betaalt. Mocht je opnieuw deeltijds beginnen werken, dan heb je geen recht meer op de normale werkloosheidsuitkeringen, maar eventueel nog wel op een inkomensgarantie-uitkering. Je kan eventueel ook het statuut van deeltijdse werknemer met behoud van rechten bekomen. Vooraleer je begint met een activiteit uit te oefenen, neem je het best contact op met je ACLVB-kantoor.

Wanneer je activiteit die niet cumuleerbaar is met werkloosheidsuitkeringen afloopt, kan je opnieuw aanspraak maken op deze uitkeringen. Daartoe moet je dan een nieuwe uitkeringsaanvraag indienen. Je dient je ook binnen de 8 dagen na je uitkeringsaanvraag opnieuw in te schrijven bij de VDAB, Actiris of Forem, tenzij je vrijgesteld bent van beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt.

### Je wil vrijwilligerswerk doen tijdens je SWT

Het - zelfs vrijwillig en gratis - verlenen van hulp in de beroepsactiviteit van een bloed- of aanverwant, een particulier, een werkgever of een handelszaak wordt door de RVA nooit aanvaard als vrijwilligerswerk. Vooraleer dergelijke activiteit aan te vangen, neem je dus best contact op met je ACLVB-kantoor.

Indien je voor een particulier of een organisatie vrijwilligerswerk wil doen, dan moet je hiervan voorafgaandelijk aangifte doen, via de formulieren C45A of C45B. Het is mogelijk dat de organisatie waarbij je als vrijwilliger aan de slag wil een algemene toelating heeft verkregen om vrijwilligers te werk te stellen, via een formulier C45F. Indien een dergelijke algemene toelating ook een vrijstelling van individuele aangifte bevat, dan hoef je geen aangifte meer te doen, noch bij je ACLVB-kantoor, noch bij de RVA. Je moet de vrijwillige activiteit wel steeds uitoefenen binnen de grenzen van deze algemene toelating.

De directeur van het werkloosheidsbureau kan het cumuleren van een SWT met de uitoefening van het vrijwilligerswerk toestaan of weigeren, en moet dit doen binnen de

12 werkdagen. Als hij niets onderneemt, kan je met het vrijwilligerswerk starten, totdat je een eventuele weigering zou ontvangen die je dan uiteraard ook moet respecteren. Bepaalde vergoedingen zijn cumuleerbaar met werkloosheidsuitkeringen, bijvoorbeeld onkostenvergoedingen en vergoedingen van minder dan € 40,67 per dag of € 1 626,77 per jaar (bedrag van toepassing vanaf 01.01.2023).

Indien de RVA de cumul van de vrijwillige activiteit met je SWT weigert of indien je een forfaitaire vergoeding ontvangt die de toegelaten bedragen overschrijdt, dan moet je deze activiteit, alvorens ze aan te vatten, aanduiden op je controlekaart of op je aangifte-formulier C99. Voor deze dagen (en eventueel voor bepaalde zaterdagen) ontvang je dan ook geen uitkeringen.

## Op welke inkomsten kan je rekenen tijdens je SWT?

Als werkloze met bedrijfstoelage ontvang je dus naast niet-degressieve werkloosheidsuitkeringen van de RVA nog een bedrijfstoelage van je laatste werkgever (of van het fonds voor bestaanszekerheid) tot aan de leeftijd van je pensioen.

De werkloosheidsuitkeringen bedragen 60% van je laatst verdiende brutoloon (begrensd tot maximum 2 711,53 euro per maand en ongeacht je gezinstoestand) en blijven ongewijzigd. Het minimumbedrag van je bedrijfstoelage wordt berekend aan de hand van de volgende formule:

netto referentieloon – werkloosheidsuitkeringen

---

2

Je kan echter aanspraak maken op een hoger bedrag indien dit voorzien is in een cao of mits akkoord van je werkgever. Wat de formule betreft is het nettoloon gelijk aan het begrensde brutoloon van 4 851,02 euro verminderd met de persoonlijke socialezekerheidsbijdrage en de bedrijfsvoorheffing.

Op het totaalbedrag SWT (werkloosheidsuitkering + bedrijfstoelage) bedraagt de maandelijkse inhouding voor de sociale zekerheid 6,5%. Het bedrag van de uitkeringen voor werklozen met bedrijfstoelage kan echter nooit lager zijn dan 2 084,26 euro (met gezinslast) of 1 730,36 euro (zonder gezinslast).

Daarnaast is er ook een bijzondere werkgeversbijdrage verschuldigd die overeenkomt met een bepaald percentage van het brutomaandbedrag van de bedrijfstoelage.

Het bedrag van de werkloosheidsuitkering en de bedrijfstoeslag wordt geïndexeerd. Het bedrag van de bedrijfstoeslag wordt ieder jaar op 1 januari herbekeken in de Nationale Arbeidsraad op basis van de conventionele loonsverhogingen.

Als je opnieuw een baan als loontrekkende bij of zelfstandige voor rekening van een andere werkgever dan diegene die je ontslagen heeft met het oog op een SWT wil opnemen, is er geen inhouding (6,5%) noch een bijzondere werkgeversbijdrage verschuldigd voor zover je de bedrijfstoeslag blijft ontvangen.

Als je opnieuw (als loontrekkende of zelfstandige) voor de werkgever gaat werken die je ontslagen had in het vooruitzicht van een SWT, zullen de RSZ-inhouding en de bijzondere werkgeversbijdrage echter verhogen.

Vanuit fiscaal oogpunt is de bedrijfstoeslag een vervangingsinkomen. In geval van werkhervatting bij een andere werkgever dan diegenen die de bedrijfstoeslag uitbetaalt, is de doorbetaalde bedrijfstoeslag fiscaal vrijgesteld.

## Hoe wordt de bedrijfstoeslag berekend indien ik vóór mijn SWT in tijdskrediet (landingsbaan) was?

Als er niets werd overeengekomen met je werkgever, is de referentiemaand de maand die de maand voorafgaat waarin het SWT aanvangt. Het loon dat je op dat moment verdiende, zal dus gebruikt worden als berekeningsbasis voor de bedrijfstoeslag.

Als je je arbeidsprestaties hebt verminderd (bijvoorbeeld via een landingsbaan) kan dit voor problemen zorgen aangezien je brutoloon ook zal gedaald zijn. Er zijn echter heel wat sectoren die rekening hebben gehouden met deze moeilijkheid en hebben geregeld dat de bedrijfstoeslag berekend wordt alsof geen tijdskrediet werd opgenomen.

## SWT en – vervroegd – pensioen?

De SWT-periodes worden gelijkgesteld op basis van een minimumrecht per loopbaanjaar: € 30 269,27.

Er zijn echter nog SWT's die gelijkgesteld blijven op basis van het begrensde normaal loon van 71 519,98 euro. Het gaat om de volgende gevallen: SWT zwaar beroep, SWT nachtwerk, SWT Bouwsector mits voorlegging van een medisch attest, medisch SWT, SWT in het kader van een onderneming erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering. De geïndiceerde SWT-systemen zijn dus enkel deze van de 'lange loopbaan' en het algemeen systeem vanaf 62 jaar.

Het is nuttig om eveneens rekening te houden met de mogelijkheid van het vervroegd pensioen: vanaf 60 jaar met 44 jaar loopbaan; vanaf 61 jaar met 43 jaar loopbaan en vanaf 63 jaar met 42 jaar loopbaan.

Voor meer informatie neem je best contact op met je zone: ACLVB kan berekenen welk systeem (SWT of vervroegd pensioen) het meest gunstige is voor jouw situatie.

### **Meer info?**

Voor meer gedetailleerde informatie kan je terecht bij je zone of bij je ACLVB-afgevaardigde.



