



## PC 327.01 | Vlaamse maatwerkbedrijven

V.U. Tommy Jonckheere – Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

26/10/21

### Werk je in het Paritair Subcomité voor de maatwerkbedrijven van de Vlaamse Gemeenschap? Dan heb je recht op SWT.

**Wat is SWT?** SWT is het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (het vroegere brugpensioen). Het is een manier waarbij werknemers van een zekere leeftijd, die worden ontslagen, recht hebben op een werkloosheidsuitkering en aanvullende vergoeding (bedrijfstoelage).

Het systeem is de laatste jaren grondig gewijzigd. Voor meer algemene informatie in verband met SWT kan je op onze website terecht: <https://www.aclvb.be/nl/swt>.

Wij kunnen nooit een “kant en klaar” antwoord bieden op individuele vragen. Veel hangt af van jouw persoonlijke situatie. Voor specifieke vragen kan je steeds terecht in één van onze ACLVB-kantoren.

#### Overzicht specifieke stelsels PC 327.01

Hieronder geven wij een schematisch overzicht van de specifieke stelsels die dankzij nieuwe CAO's van toepassing zijn voor alle werknemers van het **PC 327.01** :

REGIME SWT PC 327.01	LEEFTIJD	LOOPBAAN		GELDIGHEIDSDUUR VOORWAARDEN (**)	
		MAN	VROUW	BEGIN	EINDE
<b>ALGEMEEN STELSEL</b>	62	40 40 40 40	37 38 39 40	01/01/2021 01/01/2022 01/01/2023 01/01/2024	31/12/2021 31/12/2022 31/12/2023 31/12/2024
<b>SWT ZWARE BEROEPEN</b>	60 (*)	35, waarvan 5/7 jaar in de loop van de laatste 10/15 jaar in zwaar beroep		1/07/2021	30/06/2023
<b>SWT NACTARBEID, BOUW EN ZWARE BEROEPEN</b>	60 (*)	33, waarvan 20 jaar nachtarbeid OF 5/7 jaar in de loop van de laatste 10/15 jaar in zwaar beroep		1/07/2021	30/06/2023
<b>SWT LANGE LOOPBAAN</b>	60 (*)	40		1/07/2021	30/06/2023
<b>LANDINGSBAAN 1/2   1/5 - lange loopbaan, zwaar beroep</b>	55	35 OF 5/7 jaar in de loop van de laatste 10/15 jaar in zwaar beroep OF 20 jaar in regime nachtprestaties		01/01/2021	30/06/2023

(\*) De toegangsleeftijd voor de **bijzondere stelsels SWT** bedraagt **sinds 1 juli 2021 60 jaar**. De toegangsleeftijd voor het stelsel 'medische SWT' is vastgelegd op **58 jaar** voor de periode vanaf **1 januari 2021 tot en met 30 juni 2023**.

(\*\*) De CAO's zelf gelden tot **31/12/2024**. De voorwaarden zijn onderwerp van het **Interprofessioneel Akkoord 2023**.