

Info PC 202

Kleinhandel in voedingswaren : Binnenkort krijg je je eindejaarspremie !

De eindejaarspremie wordt uitbetaald vóór Kerstdag. Opgelet! Op ondernemingsniveau kan de premie omgezet zijn in andere gelijkwaardige voordelen.

Wie heeft recht op een eindejaarspremie?

De premie wordt pro rata - volgens de effectief gepresteerde maanden - toegekend aan de werknemers die in dienst zijn op 31 december en op 31 december minstens drie (al dan niet opeenvolgende) maanden in de onderneming werkzaam zijn.

Aan deeltijds personeel wordt de premie betaald volgens hun arbeidsuren in verhouding tot het conventioneel aantal arbeidsuren, met dien verstande dat elke gedeeltelijke gewerkte dag ten minste als een halve dag wordt aangerekend. I.g.v. pensionering of bestendige invaliditeit wordt de premie ook pro rata toegekend.

De premie wordt ook toegekend aan de werknemers die op 31 december :

- in tijdskrediet of thematisch verlof zijn en die tijdens het kalenderjaar prestaties hebben uitgevoerd. De premie wordt geproratiseerd i.f.v. het aantal maanden effectieve of gelijkgestelde prestaties (wetg. jaarlijkse vakantie);
- zich in een toestand bevinden die gelijkgesteld is met effectieve arbeid (toepassing wetg. jaarlijkse vakantie).



Hoeveel krijg je juist?

Bedrag en toekenningsmodaliteiten :

- voor administratief en verkooppersoneel is het bedrag van de premie gelijk aan het bruto maandloon van december.
- voor de filiaalhouder bedraagt de premie een bedrag dat gelijk is aan het gemiddelde van de maandlonen waarop vakantiegeld wordt berekend; weliswaar begrensd tot € 1.487,36.

Opgelet! De premie is voor alle werknemers begrensd tot € 1.487,36 als de som van de op het einde van het jaar toegekende premies dat begrensd bedrag zou overschrijden.

Vrije visie, eigen stem



Info ACLVB

De premie is niet verschuldigd in de volgende gevallen :

- i.g.v. niet gerechtvaardigde afwezigheid wordt de premie verminderd met het overeenstemmend gedrag.
- wanneer de werknemer gestraft is geweest met één van de straffen daartoe voorzien in de overeenkomst of in het arbeidsreglement of wanneer hij in de loop van het kalenderjaar weggaat uit de onderneming ingevolge ontslag dat hij heeft gegeven of gekregen.
- aan de filiaalhouder wanneer het saldo wegens tekort op inventaris dat verschuldigd is op 30 november gelijk of groter is dan het bedrag van zijn waarborg. De filiaalhouder waarvan het saldo wegens tekort op inventaris dat verschuldigd is op 30 november kleiner is dan het bedrag van zijn waarborg, heeft wel recht op een premie, waarvan het normaal bedrag echter wordt verminderd met het saldo wegens tekort op inventaris dat verschuldigd is. Afwezigheden hebben geen weerslag in geval de filiaalhouder geen waarborg heeft gestort.

Heb je nog vragen?

Contacteer dan je afgevaardigde, ACLVB-secretariaat of bestendig secretaris.

Een overzicht van onze secretariaten vind je op <https://www.aclvb.be/nl/secretariaten/provincies>.

Like onze Facebook-pagina van de Handel!

En volg het laatste nieuws over de Handel via <https://www.facebook.com/aclvbhandel>.



**Scan de QR-code
en word lid!**

- Persoonlijke service, snelle betalingen
- Sterk op het werk
- Sterk in sociaal overleg
- Je ledenbijdrage snel terugverdiend
- Vakantiehuizen aan ledentarif
- Meer info op <https://www.aclvb.be/nl/word-lid>