

Info PC 311

Grote kleinhandelszaken : Binnenkort krijg je je eindejaarspremie !

In de maand december wordt de eindejaarspremie uitbetaald. **Opgelet!** Op ondernemingsniveau kan er een ander moment van uitbetaling zijn afgesproken. Iedere werknemer, wiens functie is opgenomen in de functieclassificatie, heeft recht op een eindejaarspremie. **Opgelet!** Je hebt geen recht als je een werknemer bent met een veranderlijk loon (commissie, provisie of participatie) en wanneer je jaarlijks loon voor 1.872 uur het minimumjaarloon met 30% overschrijdt.



Wat zijn de voorwaarden?

De **toekenningsvoorwaarden** zijn de volgende :

- in de loop van het jaar door een overeenkomst met de onderneming verbonden;
- tijdens het kalenderjaar, ten minste 3 maanden (opeenvolgend of niet) dienst hebben in de onderneming;
- de onderneming niet vrijwillig verlaten hebben (pensioen of brugpensioen worden niet als vrijwillig beschouwd);
- niet ontslagen zijn omwille van dringende redenen.

Opgelet! Voordeligere voorwaarden kunnen op ondernemingsniveau zijn vastgelegd. Het spreekt voor zich dat die voorwaarden dan van toepassing zijn.

Hoeveel krijg je juist?

Wat het **bedrag** betreft, wordt er een verschil gemaakt tussen werknemers die voltijds werken, deeltijds werken of een overeenkomst hebben van bepaalde duur /omschreven werk.

Voor de **voltijdse werknemers** met een overeenkomst van onbepaalde duur, die voldoen aan de toekenningsvoorwaarden, is het bedrag gelijk aan het werkelijk loon van de maand december. Dit bedrag kan worden herleid naar verhouding van de dienstprestaties en gelijkgestelde prestaties voor de werknemers die geen twaalf maanden dienstprestaties tellen in de onderneming vanaf de eerste dag van de maand volgend op de laatste betaling van de eindejaarspremie.

Voor de **deeltijdse werknemers**, die aan de toekenningsvoorwaarden voldoen, is het bedrag van de premie gelijk aan het werkelijk loon dat overeenkomt met het maandelijks gemiddelde van de gepresteerde en de gelijkgestelde uren tijdens de referentieperiode beginnend op de eerste dag van de maand volgend op de laatste uitbetaling van de eindejaarspremie.

Voor de **werknemers met een arbeidsovereenkomst bepaalde duur of duidelijk omschreven werk**, die aan de toekenningsvoorwaarden voldoen, is het bedrag van de premie gelijk aan het gemiddelde van hun jaarlijkse prestaties. De premie wordt toegekend wanneer je minstens drie maanden tewerkgesteld bent geweest in de loop van het jaar.

Vrije visie, eigen stem



Info ACLVB

Zijn er specifieke regels?

Voor werknemers in tijdskrediet, thematisch verlof of wiens overeenkomst in de loop van het jaar beëindigd werd, zijn er **pro-ratisering regels** van toepassing. En, het **bedrag van de premie kan verminderd worden** naar rata van de afwezigheden die zich in de loop van het jaar hebben voorgedaan.

De **volgende afwezigheden zijn** evenwel **gelijkgesteld**: afwezigheden die voortvloeien uit de toepassing van wettelijke, reglementaire en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie, feestdagen, kort verzuim, familiale verlofdagen, beroepsziekte, arbeidsongeval, kraamverlof, de eerste dertig dagen van ziekte of ongeval, het krediet van uren voor de uitoefening van een syndicaal mandaat, voor de syndicale vorming en voor de cursussen van de sociale bevordering.

Heb je nog vragen?

Contacteer dan je afgevaardigde, ACLVB-secretariaat of bestendig secretaris.

Een overzicht van onze secretariaten vind je op <https://www.aclvb.be/nl/secretariaten/provincies>.

Like onze Facebook-pagina van de Handel!

En volg het laatste nieuws over de Handel via <https://www.facebook.com/aclvbhandel>.



**Scan de QR-code
en word lid!**

- Persoonlijke service, snelle betalingen
- Sterk op het werk
- Sterk in sociaal overleg
- Je ledenbijdrage snel terugverdiend
- Vakantiehuizen aan ledentarief
- Meer info op <https://www.aclvb.be/nl/word-lid>