

Info

ACLVB Non-Profit

Toekomstplan voor de Vlaamse Kinderopvang!

Unicum voor de Vlaamse Kinderopvang: Betaalbare, toegankelijke, kwaliteitsvolle, duurzame en leefbare kinderopvang voor elk gezin en voor elke opvangaanbieder!

Een unicum voor de sector van de kinderopvang. Vakbonden, werkgevers, experts, vertegenwoordigers van gezinnen en ondersteuningsorganisaties ondertekenen het toekomstplan voor de Vlaamse kinderopvang.

In de tekst worden concrete voorstellen gedaan die wetenschappelijk ondersteund zijn, maar ook haalbaar en nodig zijn om de sector naar het niveau te brengen dat het verdient. Daarom werd de keuze ook gemaakt om op middellange en lange termijn te denken, zonder voorstellen op korte termijn die niet waargemaakt kunnen worden, en los van alle klassieke taboes. Nu begint een nieuw traject: de komende 10 jaar moet deze tekst namelijk als rode draad door het beleid lopen en als basis dienen voor een fundamentele hervorming van de sector, los van partijpolitiek of legislatuur.

Als ACLVB zullen we er alles aan doen om de maatregelen werkelijkheid te laten worden.

- Dit unieke document verdient dat.
- De medewerkers in de sector verdienen dat.
- De ouders en kinderen verdienen dat.

Krachtlijnen

- De Kinderopvang heeft nood aan een **grondige herziening van de organisatie en financiering**. De basis hiervoor is een **nieuw decreet en een meerjarig plan** met een duidelijk tijdschema voor de komende 10 jaar, inclusief een budgetplan.
- Kinderopvang moet een basisvoorziening worden.

Dit betekent dat er voldoende aanbod is waardoor een kwalitatieve opvangplaats gegarandeerd is. Om 80% van de kinderen tot 3 jaar opvang te kunnen bieden, zijn er **29.000 extra plaatsen** nodig.

- Kwaliteitsvolle kinderopvang is niet mogelijk zonder goed opgeleide en gemotiveerde medewerkers. Daarom is het van cruciaal belang om **prioriteit** te geven aan het **aantrekkelijker en duurzamer maken van de job** door de ratio verder te verlagen naar 5 aanwezige kinderen per begeleider en correcte arbeidsvoorwaarden en motiverende opleidings- en loopbaanmogelijkheden voor alle medewerkers mogelijk te maken.
- Realiseer een **gelijk speelveld** voor iedereen:
 - gezinnen: een inkomenstarief voor elk gezin;
 - aanbieders: iedereen kan een subsidie voor inkomenstarief krijgen;
 - medewerkers: gelijk loon voor gelijk werk in een correcte arbeidsrelatie.
- Onthaalouders die werken voor een organisator kunnen werknemers met een volwaardig statuut worden.
- Het **subsidiesysteem moet hervormd** worden. Het doel is een eenvoudig model en dekt de werkelijke kosten voor medewerkers, werking en infrastructuur. De subsidie houdt ook rekening met de behoeften op niveau van de opvanglocatie, de organisatie én het lokaal netwerk.
- De **unieke kenmerken van gezinsopvang** moeten behouden worden in het toekomstige opvanglandschap: de kleinschaligheid, opvang in een gezinscontext en een vaste, vertrouwde persoon.
- Om een inclusieve en kwaliteitsvolle basisvoorziening te zijn is, samenwerking met partners noodzakelijk.

Kinderopvang maakt deel uit van een **lokaal netwerk van professionals gezins- en jeugdondersteuning**.

Vrije visie, eigen stem



ACLVB | LIBERALE VAKBOND AANSLUITINGSFORMULIER

Algemene gegevens (drukletters a.u.b.)

zone

secretariaat

naam

voornaam

straat

nr.

bus

postnr.

gemeente

rijksregisternr. (achterkant identiteitskaart)

geslacht man vrouw

geboortedatum

•

•

nationaliteit

taal Nederlands Frans

burgerlijke staat

naam partner

rekeningnr. IBAN

BIC

telefoonnr.

gsm

e-mail privé

e-mail werk

Professionele gegevens

naam werkgever

adres

in dienst vanaf

•

•

ondernemingsnummer

•

•

paritair comité

sector bedrijf

voltijds ja nee zo nee, ik werk aantal uren/week

voltijdse tewerkstelling in mijn bedrijf is aantal uren/week

 arbeider bediende kader volledig werkloos student andere

Aansluitingsgegevens

ik wil aansluiten in de zone waar ik woon werk

datum aansluiting

•

•

overgekomen van ACV ABVV nieuw lid

en daar aangesloten van

•

•

tot

•

•

betalingswijze lidgeld domiciliëringsoverdracht overschrijving bestendige opdracht

handtekening lid

Uw gegevens worden door de ACLVB op een geautomatiseerde wijze bewaard en verwerkt met het oog op onze dienstverlening. Overeenkomstig de wet tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer heeft u het recht deze gegevens te raadplegen of te verbeteren.

Mandaat SEPA Europese domiciliëring terugkerende invordering (Business to Customer)

Door dit mandaat te tekenen, staat u ACLVB toe om instructies te versturen naar uw bank om uw rekening te debiteren en staat u uw bank toe uw rekening te debiteren volgens de instructies van ACLVB. U hebt recht op terugbetaling door uw bank volgens de voorwaarden beschreven in de overeenkomst die u met haar getekend hebt. Elke aanvraag tot terugbetaling moet voorgelegd worden binnen de 8 weken volgend op de datum van het debet van uw rekening. Uw bank kan u inlichten over uw rechten verbonden aan uw mandaat.

GEGEVENS REKENINGHOUDER (in te vullen door schuldenaar)

naam

adres

.....

rekeningnummer:

IBAN BIC

naam lid (indien rekeninghouder ≠ lid)

opgemaakt te handtekening

datum

GEGEVENS SCHULDEISER

naam: ACLVB

schuldeiseridentificatie: BE66 007 0850330011

adres: Koning Albertlaan 95, 9000 Gent, België

VOORBEHOUDEN VOOR ACLVB

reden domiciliëring: lidgeld voor lidnummer

.....

mandaatnummer

Gelieve het bovenstaande formulier terug te bezorgen aan uw ACLVB-kantoor. Bij stopzetting van de domiciliëring dient de schuldmandataris (ACLVB) verwittigd te worden.