



Luchtvaartmaatschappijen

PC 315.02

V.U. : Aurélie Carette – Boudewijnlaan 8, 1000 Brussel

5/7/23

Sectoraal akkoord

Vandaag is er een sectoraal akkoord ondertekend in de luchtvaartsector, met onder andere een akkoord over de mogelijkheid om een koopkrachtpremie toe te kennen aan alle werknemers onder bepaalde voorwaarden.

1. Koopkrachtpremie

Tenzij er vóór 30/09/2023 een overeenkomst is bereikt op ondernemingsniveau met betrekking tot deze koopkrachtpremie, is het volgende regime, overeengekomen op sectorniveau, van toepassing:

Alle bedrijven die voor het boekjaar 2022 een "hoge winst" of "uitzonderlijk hoge winst" hebben behaald, moeten hun werknemers een koopkrachtbonus toekennen.

2. Gegarandeerd gemiddeld minimummaandinkomen

Er is een nieuw gegarandeerd minimummaandinkomen van €2020,22 (per maand en geïndexeerd) goedgekeurd. Hieronder, wordt het vaste salaris en de maandelijkse vaste bonussen verstaan.

3. Leeftijdsdag

Vanaf 55 jaar krijgen werknemers een extra verlofdag vanwege hun late indiensttreding of als ze de maximale 4 anciënniteitsdagen nog niet hebben bereikt.

Op ondernemingsniveau kunnen uiteraard gunstigere regelingen afgesproken worden.

4. Opleiding

Op dit punt hebben we ook een interessant resultaat bereikt. In de vorige overeenkomst waren er 5 opleidingsdagen per jaar gepland, maar deze dagen waren nog collectief. Bedrijven met minder dan 20 werknemers moeten in 2023 en 2024 1 van deze vijf dagen minstens één dag individueel opleidingsdag aan al hun werknemers toekennen.

We zijn er ook in geslaagd om een individuele dagen groeitraject te krijgen voor bedrijven met 20 of meer werknemers:

- 2 dagen in 2023
- 3 dagen in 2024
- 4 dagen in 2025
- 5 dagen in 2026

5. Mobiliteit

a. Verhoging van het maximale aantal kilometers

waarvoor de werkgever bijdraagt aan de kosten van het privévervoer van de werknemer van 50 naar 75 km per enkele reis. Vanaf .../.../... wordt het aantal kilometers waarvoor een tussenkomst van de werkgever voorzien is, opgetrokken van 50 km naar 75 km per enkele reis.

Ook hier kunnen gunstigere afspraken over gemaakt worden op ondernemingsniveau.

b. Vergoeding voor dienstreizen

De vergoeding wordt opgetrokken naar 0.4246€/km.

6. Telewerk

a. Op verzoek van de werknemer

Er wordt een vergoeding van €20/maand voorzien.

Voor niet-operationele functies is er recht op minimaal 2 dagen per week telewerk.

b. Op verzoek van de werkgever

Een premie gelijk aan het maximaal fiscaal vrijgestelde bedrag (momenteel = 148,73 euro) per maand en proportioneel volgens het aantal telewerkdagen per week

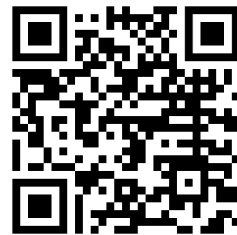
7. SWT (stelsel werkloosheid met bedrijfstoeslag) en einde-loopbaan

Alle reeds bestaande cao's worden verlengd.

Zet je in voor een vakbond met een positief verhaal! | Sociale Verkiezingen 2024



Bekijk het protocolakkoord



Volg ons !