

“De plannen” voor Carrefour België : eerste OR

Een kleine week na de initiële aankondiging van Carrefour rond de ongeveer 1.200 zogenaamd “geïmpacteerde” medewerkers rond de herstructurering van de hypers en de hoofdzetel, hebben de werkgevers- en werknemersdelegaties nu voor een eerste keer concreter kunnen discussiëren over het onderwerp. De directie gaf de werknemers mee dat dit alles een gevolg is van de wens om efficiënter te gaan werken (zeker op elektronisch vlak) en dat de winkels die moeten verdwijnen of inkrimpen slechte resultaten hadden, zonder dat hier een toekomst nog voor mogelijk is.

We kregen de concrete cijfers per winkel; voor de vier “krimpende” winkels komt dit in totaal neer op iets minder dan de helft van het personeelsbestand dat teveel zou blijken te zijn. Voor de **hoofdzetel** is dit verdeeld over 9 verschillende compartimenten, waarbij sommige iets meer doorwegen dan andere.

Wat Carrefour op tafel legde, in een notendop

1) Visie Carrefour Belgium :

- Omnichannel werken
- Merk Carrefour vergroten
- Efficiëntie vergroten
- Geëngageerde werknemers

2) Vaststellingen en economische context :

Het is volgens de directie geen reddingsplan maar een transformatieplan.

3) Bijkomende maatregelen en gevolgen werkgelegenheid :

- Werken via andere winkelorganisatie en gebruik van nieuwe technologieën, zo kan hetzelfde werk in minder uren gebeuren
- Self check out: 6 tot 14 per winkel installeren
- Kassa: 1x per week tellen
- Zie tabel verderop voor de ‘513’ vertrekkers die niet onder de krimpende/verdwijnende winkels vallen

4) 6 verdwijnende/krimpende winkels :

- Genk : shopping zou hopeloos zijn, maar er is wel ruimte voor ‘een’ Carrefour. Dus zal er wel een nieuwbouw komen?
- Luik : te kleine korf van de klanten. Realiseert zakencijfer, maar toch geen toekomst en teveel Hypers rond Luik. Huurcontract vervalt bovendien.
- Haine St Pierre : Gaat over naar geïntegreerde supermarkt met 62 personen i.p.v. 128 onder PC 202.
- Westerlo : geen concurrentie maar niet genoeg klanten. Winkel te groot. Van 89 naar 53 personeelsleden.
- Brugge St Kruis : enorme concurrentie. Geïntegreerde supermarkt van 2.000m². Van 80 naar 52 personeelsleden.
- Turnhout : verkleinen met 2.000m². Ook Non-food houden. Van 135 personeelsleden naar 100 personeelsleden.

5) Centrale diensten :

- samenwerken op alle vlakken, ook onder de landen : Polen-Roemenië-België-Parijs
- verminderen auto’s is een optie
- van 1.030 naar 850 personeelsleden, verdeeld over alle afdelingen = -180

Voor de '513' vertrekkers die niet onder de krimpende/verdwijnende winkels vallen

Als je een detail wil wat de voorziene aantallen voor jouw hyper of afdeling in de Toren zijn: je ACLVB-afgevaardigde kan je dit bezorgen, of stuur ons gerust een mailtje.

Wat nu?

De ACLVB wou in deze eerste vragenronde vooral weten of het voor Carrefour de bedoeling is dat er letterlijk +/- 1.200 mensen vertrokken, of dat er zoals gesuggereerd 1.200 mensen "geïmpacteerd" waren door de veranderingen en er dus voor iedereen een (andere) oplossing kon zijn. Volgens Carrefour blijkt het om het tweede geval te zijn. We kunnen dus aan het werk!

De komende weken en maanden zullen we een heleboel belangrijke vragen aan de directie stellen, om tot meer inzicht te komen; aansluitend zullen we dan overgaan naar de onderhandelingen. We zijn er voor jou en houden je op de hoogte! Wij willen voor alle "geïmpacteerde" jobs een gepaste oplossing!

Uiteraard staat de ACLVB aan je zijde tijdens deze moeilijke periode. We houden jullie op de hoogte en komen op voor jullie rechten.

Ondertussen kan je steeds terecht bij je lokale ACLVB-mandataris of in onze zones: je vindt altijd een ACLVB-secretariaat bij jou in de buurt op <http://www.aclvb.be/nl/secretariaten/provincies>.

De ACLVB-ploegen van Carrefour.