



ACV-CSC METEA



AGORIA



## Ontwerp van protocolakkoord 2017-2018 – Non Ferro (PC 105) – 28.04.2017

### 1. Koopkracht:

- Alle lonen worden met 1,1% verhoogd op datum van 1 mei 2017 behoudens voor die ondernemingen waar de beschikbare marge van 1,1% op een alternatieve manier wordt ingevuld via een ondernemingsenveloppe. Bij de invulling gelden volgende principes zowel voor ondernemingen met als zonder syndicale delegatie:
  - Vrije recurrente invulling
  - Dubbel akkoord tussen de werkgever en alle in de SD vertegenwoordigde organisaties omtrent:
    - Het principe van de onderhandeling op ondernemingsvlak: tegen 20 mei 2017
    - de concrete invulling vanaf 1 mei 2017Ondernemingen zonder SD: akkoord tussen alle in het PC vertegenwoordigde organisaties.
  - Vorm: cao
  - Timing: tegen 30 juni 2017
  - Aanbeveling:
    - Geen vergroting van de verschillen tussen arbeiders en bedienden, en maximale inzet op harmonisatie arbeiders en bedienden
    - Aandacht voor de uitzendkrachten
  - Berekeningsmethode beschikbare enveloppe: clause omtrent loonmassa (zie bijlage)
  - Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 30 juni 2017: verhoging van alle lonen met 1,1% op datum van 1 mei 2017
  - Ecocheques: mogelijkheid om deze in een alternatief om te zetten volgens zelfde principes als enveloppe.
- Verhoging gewaarborgd minimumloon met 1,1% vanaf 1 mei 2017
- Paritaire verklaring tot niet herinvoeren van de loondegressiviteit voor jongeren
- ROCE: verhoging van alle schijven vanaf 5 met 0,1% vanaf de referentieperiode die samenvalt met het kalenderjaar 2018
  - 0 – 5 : 0%
  - 5 – 7,5 : 1,1% > 1,2%
  - 7,5 – 12,5 : 1,4% > 1,5%
  - 12,5 – 15 : 1,8% > 1,9%
  - 15 – 17,5 : 2,4% > 2,5%
  - 17,5 – 20 : 3,1% > 3,2%
  - 20 en meer : 3,7% > 3,8%
- Vervoerskosten:
  - Fietsvergoeding: optrekking tot 140% van het sociaal abonnement
  - Aanbeveling tot toepassing derdebetalersregeling op ondernemingsvlak daar waar mogelijk

- Bestaanszekerheid: tijdelijke werkloosheid:
    - teller op nul na 6 maanden
    - verbetering met 1,1% op 1 mei 2017
2. Verlenging werkzekerheidsclausule ingeval van meervoudig ontslag tot 30.06.2019
3. Vorming & opleiding:
- Vormingsinspanningen:
    - Realisatie interprofessionele opleidingsdoelstelling dmv verderzetten bestaande collectieve vormingsinspanningen ten belope van 1,7% - tegen 2020 evolutie naar 1,9% (= gemiddeld 5 dagen per FTE per jaar) via volgend groepspad: in de vorm van een collectief recht op vorming gelijk aan een gemiddelde van 3 dagen per FTE per jaar in 2017-2018, een gemiddelde van 4 dagen per FTE per jaar in 2019-2020 en gelijk aan een gemiddelde van 5 dagen per FTE vanaf 2021.
    - Definitie beroepsopleiding = definitie Wet WWW
  - Opleidingsplannen: overmaken voor advies aan OR uiterlijk tegen 1 maart van elk kalenderjaar.
  - Uitzendkrachten die minstens 6 maanden ononderbroken in de ondernemingen hebben gewerkt: gelijkwaardige behandeling inzake opleiding – bestendinging regeling
  - Risicogroepen:
    - Verlenging bijdrage van 0,10% tot 31.12.2018
    - Geharmoniseerde cao risicogroepen tegen 1 januari 2018: opstart overleg op korte termijn.
4. Recht op een jaarlijks loopbaangesprek op vraag van de werknemer, met o.a. het bespreken van individuele opleidingsbehoeften, te koppelen aan eventuele bestaande praktijken op ondernemingsvlak
5. SWT:
- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid.
  - SWT lange loopbaan 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 40 beroepsverleden
  - SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
  - SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep
  - SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 35 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep
  - Daarnaast bestaat er nog de mogelijkheid op het interprofessionele medisch SWT (58 jaar mits 35 jaar beroepsverleden)
6. Tijdskrediet + Landingsbanen:
- Maximaal openen van het recht op tijdskrediet met motief tot 51 maanden – halftijds/volijds



ACV-CSC METEA



AGORIA



- Landingsbanen 50 jaar /28 jaar: verlenging
- Behoud leeftijd landingsbanen op 55 jaar (lange loopbaan en zware beroepen) voor 2017-2018 door het sectoraal intekenen op de NAR-kadercao
- Aanbeveling tot aandacht voor de organiseerbaarheid op ondernemingsvlak.

7. Eengemaakt werknemersstatuut:

- Op sectorvlak: gemeenschappelijke werkgroep 105-224
- Op ondernemingsvlak: binnen het tijds kader van de wet zijn de ondernemingen verplicht tot harmonisatie over te gaan van het aanvullend pensioen. De ondernemingen worden aanbevolen om tegelijk werk te maken van de inventaris van verschillen in loon en arbeidsvoorwaarden.

8. Arbeidsorganisatie:

Mits CAO op ondernemingsvlak met alle vakorganisaties vertegenwoordigd in de SD kan tot 30 juni 2018 het individuele overurenkrediet opgetrokken worden van 100 u tot maximum 360 u. Na deze periode wordt de toepassing sectoraal geëvalueerd in functie van de verdere evolutie van het wettelijk kader. Het wettelijk regime van tijdsparen wordt als een aangewezen instrument beschouwd om de nodige flexibiliteit te realiseren.

9. Sectorale uitdagingen: opvolging en concretisering

- Inzetbaarheidsverhogende maatregelen
- Return to work
- Sectoraal engagement om verdere invulling te geven aan de maatschappelijk thema's die vanuit interprofessioneel niveau aan de sectoren worden toevertrouwd
- Sectorale cao innovatie tegen 30 september 2017

10. Verlenging clause sociale vrede en charter sociale stabiliteit

11. Technische punten:

- Verlenging Vlaamse premies tot 30 juni 2019