



ACV-CSC METEA



AGORIA



Ontwerp van protocolakkoord 2017-2018 – Monteerders (PC 111.03) – 25.04.2017

1. Koopkracht:

- Alle lonen worden met 1,1% verhoogd op datum van 1 juli 2017 behoudens voor die ondernemingen waar de beschikbare marge op een alternatieve manier wordt ingevuld via een ondernemingsenveloppe. Bij de invulling gelden volgende principes zowel voor ondernemingen met als zonder syndicale delegatie:
 - Vrije recurrente invulling
 - Dubbel akkoord tussen de werkgever en alle in de SD vertegenwoordigde organisaties omtrent:
 - de onderhandeling op ondernemingsvlak en de eventuele uitzondering op de timing
 - de concrete invulling vanaf 1 juli 2017Ondernemingen zonder SD: akkoord tussen alle in het PC vertegenwoordigde organisaties.
 - Vorm: cao
 - Timing: tegen 30 juni 2017 (tenzij afwijkend akkoord over het uitstel tot 30 september 2017)
 - Aanbeveling:
 - Geen vergroting van de verschillen tussen arbeiders en bedienden, en maximale inzet op harmonisatie arbeiders en bedienden
 - Aandacht voor de uitzendkrachten
 - Berekeningsmethode beschikbare enveloppe:
 - hernemen clause uit akkoord 2011-2012 (inclusief bijlage)
 - loonmassa arbeiders gerelateerd aan FTE arbeiders op 1 juli 2017
 - Terugvalpositie: bij gebrek aan cao tegen 30 juni 2017 dan wel 30 september 2017: verhoging van alle lonen met 1,1% op datum van 1 juli 2017
 - Ecocheques: mogelijkheid om deze in een alternatief om te zetten volgens zelfde principes als enveloppe.
- Eindejaarspremie:
 - Recht op pro rata ongeacht de wijze waarop er een einde komt aan de arbeidsovereenkomst vanaf 01.07.2017
 - behalve ingeval van dringende reden in hoofde van de werknemer
 - behalve in geval van opzegging door de werknemer met minder dan 1 jaar anciënniteit.
 - Betaling in december vanaf EJP 2018 mits aanpassing van de referentieperiode (1 december tot 30 november in plaats van 1 januari tot 31 december)
- Verhoging basis- en effectieve lonen met 1,1% vanaf 1 juli 2017
- Premies: verhoging met 1,1% en indexering vanaf 1 juli 2017 en indexering op 1 juli 2018 (scheidingspremie, kledijvergoeding en vakantiepremie)
- Aanvullend pensioen: verhoging met 0,1% vanaf 1 juli 2017 via herschikking bijdragen FBZMN
 - Laatste stap in het wegwerken van het verschil tussen arbeiders en bedienden

- Ondernemingen buiten toepassingsgebied: indien ondernemingsstelsel evenwaardig aan sectorstelsel, bijkomend budget van 0,1% om hetzij het verschil met de bedienden te verkleinen/weg te werken, hetzij te voorzien in een evenwaardig alternatief
- Paritaire verklaring tot niet herinvoeren van de loondegressiviteit voor jongeren

2. Verlenging werkzekerheidsclausule ingeval van meervoudig ontslag

3. FBZMN

- Verlenging van alle bepalingen en bijdragen voor de duur van het akkoord.
- Tijdelijke werkloosheid: € 11 naar € 11,55 (volledige werkloosheidsvergoeding) en €5,5 naar € 5,77 (halve werkloosheidsvergoeding) vanaf 1 juli 2017
- SWT en oudere werklozen: € 77 wordt geïndexeerd met 2% cf systeem sociale spilindex in de periode 2017-2018 (of met index sector, mogelijkheid te onderzoeken)
- Volledige werkloosheid: € 5,80 wordt geïndexeerd met 2% cf systeem sociale spilindex in de periode 2017-2018 (of met index sector, mogelijkheid te onderzoeken)
- Ziekte: € 85 wordt € 89,25 gedurende 14 maanden volgend op het gewaarborgd loon
- Verderwerken aan de nieuwe vergoeding omtrent de wijziging loopbaan 58-plussers uit het NA 15-16

4. Vorming & opleiding:

- Verderzetting gesprekken omtrent de geleidelijke transformatie VZW Montage richting loopbaanfonds
- Vormingsinspanningen:
 - Realisatie interprofessionele opleidingsdoelstelling d.m.v. verderzetten bestaande collectieve vormingsinspanningen ten belope van gemiddeld 3,5 dagen per FTE per jaar – tegen 2020 evolutie naar gemiddeld 5 dagen per FTE per jaar via volgend groeipad:
 - in de vorm van een collectief recht op vorming gelijk aan een gemiddelde van 4 dagen per FTE per jaar vanaf 2018
 - en gelijk aan een gemiddelde van 5 dagen per FTE per jaar vanaf 2020.
 - Naast de collectieve opleidingsinspanningen wordt het individuele opleidingsrecht gelijk aan 2 werkdagen per 2 kalenderjaren behouden.
 - Definitie beroepsopleiding = definitie Wet WWW
- Finalisering digitaal opleidingsCV
- Opleidingsplannen: bij elke aanvraag tot financiële tussenkomst bij VZW Montage wordt in het aanvraagformulier verklaard dat het plan het resultaat is van een bespreking in de OR, bij ontstentenis in de SD.
- Verlenging risicogroepen

5. SWT:

- Sectoraal intekenen op alle NAR-kadercao's rond SWT, inclusief bepaling omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid.
- SWT lange loopbaan 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 40 beroepsverleden



ACV-CSC METEA



AGORIA



- SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden en 20 jaar nacht
 - SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 33 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep
 - SWT 58 jaar in 2017 en 59 jaar in 2018 mits 35 jaar beroepsverleden in een zwaar beroep
 - Daarnaast bestaat er nog de mogelijkheid op het interprofessionele medisch SWT (58 jaar mits 35 jaar beroepsverleden)
6. Tijdskrediet + Landingsbanen:
- Maximaal openen van het recht op tijdskrediet met motief tot 51 maanden – halftijds/vol tijds
 - Landingsbanen 50 jaar /28 jaar: verlenging
 - Behoud leeftijd landingsbanen op 55 jaar (lange loopbaan en zware beroepen) voor 2017-2018 door het sectoraal intekenen op de NAR-kadercao
7. Eengemaakt werknemersstatuut: verderzetten van de werkzaamheden van de gemeenschappelijke werkgroep 111-209, met inbegrip van functieclassificatie
8. Arbeidsorganisatie:
- Verlenging bestaande flexibiliteitssystemen tot juni 2019
 - Loopbaansparen: opvolging en beïnvloeding van interprofessionele besprekingen + rol FBZMN
9. Inspraak en overleg:
- Werkgeversgroepering:
 - Bij de oprichting van of het toetreden tot een werkgeversgroepering wordt de SD ingelicht.
 - Ingeval van eventuele misbruiken wordt in de schoot van het PC het overleg opgestart om oplossingen te zoeken om hier een einde aan te stellen.
10. Sectorale uitdagingen: opvolging en concretisering
- Verderzetting werkzaamheden van de werkgroep werkbaar werk
 - Inzetbaarheidsverhogende maatregelen
 - Innovatie
 - Peterschap
 - Return to work
 - Verderzetting strijd tegen de sociale dumping oa via de sectorale rondetafel met Kabinet De Backer.
11. Verlenging clause sociale vrede
12. Technische punten:
- Verlenging Vlaamse premies

