

## ONTWERP PROTOCOLAKKOORD 2023-2024

### SECTOR ELEKTRICIENS (PSC 149.01) – 29 SEPTEMBER 2023

#### ZEKERHEID

#### 1. Koopkracht

- Toekenning koopkrachtpremie:
  - Uitreiking van een koopkrachtpremie, volgens onderstaande modaliteiten:
    - € 250 bij:
      - hoge winst: bedrijfsresultaat in 2022 is stijging met minimum 15 % t.a.v. het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2019 t/m 2021
    - € 500 bij:
      - Hoge winst: bedrijfsresultaat in 2022 is stijging met minimum 25 % t.a.v. het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2019 t/m 2021
    - € 750 bij:
      - Uitzonderlijk hoge winst: bedrijfsresultaat in 2022 is stijging met minimum 50 % t.a.v. het gemiddelde bedrijfsresultaat in 2019 t/m 2021
  - Indien het boekjaar niet overeenstemt met een kalenderjaar, wordt gekeken naar de winst gerealiseerd in het boekjaar dat afsluit in 2022.
  - Bedrijfsresultaat: code 9901 in de jaarrekening van de juridische entiteit
  - Maximum 15 % van de winst 2022 (code 9901) mag besteed worden aan de koopkrachtpremie-bij overschrijding geldt proratisering van het beschikbare bedrag onder de gerechtigden
  - Micro-ondernemingen (ondernemingen die geen jaarrekening neerleggen voor het jaar 2022) bezorgen een boekhoudkundig attest op vraag van de werknemer.
  - De sociale partners nemen elk hun rol op om de betreffende werkgevers en werknemers te informeren omtrent alle bepalingen van de koopkrachtpremie.
  - De koopkrachtpremie wordt uiterlijk uitbetaald op 15 december 2023
  - De werknemer heeft recht op een koopkrachtpremie:
    - Minstens 1 dag in dienst in oktober 2023
    - De referteperiode loopt van 01.10.2022 tot 30.09.2023, de premie wordt berekend pro rata de effectieve en gelijkgestelde werkdagen tijdens deze referteperiode in de onderneming die de koopkrachtpremie toekent. De gelijkgestelde dagen worden berekend conform de gelijkgestelde dagen voorzien in de cao sectoraal systeem ecocheques dd. 25.06.2014. (ratio: effectief en gelijkstelde dagen/215)
    - De premie wordt pro rata betaald op basis van de tewerkstellingsbreuk
  - Ook uitzendkrachten die 1 dag effectief tewerkgesteld zijn in oktober 2023, openen het recht op dezelfde basis
  - De door de onderneming reeds toegekende koopkrachtpremie mag in rekening gebracht worden op de sectorale koopkrachtpremie
- Engagementsverklaring niet herinvoering loondegressiviteit voor jongeren, met uitzondering van jobstudenten, cfr bestaande wetgeving

## 2. Fonds voor bestaanszekerheid


- Indexering en verlenging van alle aanvullende vergoedingen met 15,58 % op 1 januari 2024, met uitzondering van de tussenkomst in de kosten kinderopvang
- Verlenging van de bestaande regeling van de tussenkomst in kosten kinderopvang vanaf 1 januari 2025 tot 31 december 2026
  - Artikel 7 van de CAO Werkbaar Werk wordt verlengd tot 31 december 2026
- Een actieplan sensibilisering uitbetaling aanvullende vergoedingen tijdelijke werkloosheid

## 3. Mobiliteit

- Vanaf 1 november 2023 wordt de fietsvergoeding opgetrokken naar € 0,27 /km. De fietsvergoeding kan in geen geval lager zijn dan de tussenkomst van de werkgever in privé-vervoer.
- Aanbeveling derde betalerssysteem
- Vanaf 1 januari 2024 wordt maandelijks bij de loonfiche een detail gevoegd van het aantal per dag afgelegde kilometers die in aanmerking komen voor de uitbetaling van de mobiliteitsvergoeding .
- Vanaf 1 januari 2024 wordt het mobiliteitsverlof berekend per voltooide schijf van 27.000 km per jaar. Een mobiliteitsdag, zoals bepaald in artikel 10 § 2 van het nationaal akkoord 2019-2020 wordt toegekend telkens wanneer 27.000 km is afgelegd. De teller wordt op 0 gezet op 1 januari van elk jaar. De opgebouwde dagen worden opgenomen in overleg binnen de 12 maanden nadat ze verworven zijn.
- Mogelijkheid om deze dag mobiliteitsverlof om te zetten in een gelijkwaardig voordeel mits
  - een cao op ondernemingsvlak in ondernemingen met een vakbondsafvaardiging
  - een schriftelijk akkoord tussen werkgever en arbeider in ondernemingen zonder een vakbondsafvaardiging
- Werkgroep:
  - Er wordt een werkgroep opgericht die het gehele spectrum van mobiliteit omvat, met inbegrip van het tijdsaspect en van de werknemers met een vaste plaats van tewerkstelling, en alle mogelijke oplossingen behandelt.
  - De werkgroep moet tegen eind 2024 tot conclusies komen.
- Bij de RSZ wordt een aanvraag ingediend om het maximale vrijgestelde bedrag van de mobiliteitsvergoeding te verhogen in functie van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex.

## 4. Functieclassificatie

- Installeren van een classificatiecommissie bestaande uit experts inzake functieclassificatie van de verschillende organisaties met als doel onder meer het actualiseren van de functiecategorieën, de omschrijvingen van deze categorieën...



- Deze classificatiecommissie dient haar werkzaamheden af te ronden voor 31 december 2024, waarna de gemaakte afspraken zullen worden omgezet in een collectieve arbeidsovereenkomst inzake functieclassificatie, en dit voor 30 juni 2025.

## 5. Vorming en innovatie

- Opleidingsrechten:
  - Berekend per VTE
  - Voor ondernemingen < 20 werknemers is er een recht op vorming:
    - Collectief recht:
      - 3 dagen per kalenderjaar
    - Individueel recht:
      - Vanaf 2024: 1 dag per kalenderjaar
      - Vanaf 2026: 2 dagen per kalenderjaar
  - Voor ondernemingen vanaf 20 werknemers is er een recht op vorming:
    - Individueel recht:
      - Vanaf 2024: 3 dagen per kalenderjaar
      - Vanaf 2026: 4 dagen per kalenderjaar
      - Vanaf 2028: 5 dagen per kalenderjaar
  - Van deze dagen
    - Mag er 1 dag per jaar opgenomen worden in uren, de andere dagen mogen opgenomen worden in blokken van minimum 4 uur vanaf 2024
    - Mogen er 2 dagen per jaar opgenomen worden in uren, de andere dagen mogen opgenomen worden in blokken van minimum 4 uur vanaf 2026
- Onder vorming wordt verstaan: de definities zoals ze zijn opgenomen in de arbeidsdeal
- Het premiekrediet wordt als volgt toegekend:
  - Voor ondernemingen met minder dan 20 werknemers verhoogt het premiekrediet naar € 22 vanaf 2024
  - Voor ondernemingen vanaf 20 werknemers verhoogt het premiekrediet naar € 18 vanaf 2024
  - Deze verhoging geldt tot 30.06.2025 en wordt geëvalueerd voor 31.12.2024
  - Toolboxmeetings en infosessies fabrikanten die niet voldoen aan de voorwaarden tot erkenning van opleiding in het kader van premiekrediet, komen niet in aanmerking voor uitbetaling van de opleidingspremie.
  - Een kader voor online-opleidingen wordt uitgewerkt in de NWG van Volta
  - Opleidingen buiten de werkuren (als het niet anders kan) komen in aanmerking voor premiekrediet, deze uren worden beschouwd als arbeidstijd en geven recht op de betaling van het normale loon, zonder evenwel aanleiding te geven tot de betaling van een eventueel overloon.
- ILA initiatief opvolgen en bespreken binnen de NWG van Volta
- Evolutie naar een loopbaanfonds
- Risicogroepen: verlenging cao tot 31.12.25
- Scholingsbeding: verlenging cao tot 31.12.2025

- Naast de bepalingen van het sectorale bedrijfsopleidingsplan, wijzen de sociale partners erop dat de bepalingen van de Arbeidsdeal betreffende het opleidingsplan voor de bedrijven met minstens twintig werknemers onverminderd van toepassing blijven.

#### 6. Anciënniteitsverlof

- Invoering van een suppletief recht van 1 dag anciënniteitsverlof bij 25 jaar anciënniteit in de onderneming.

#### 7. SWT

- De sociale partners tekenen op sectoraal vlak in op alle NAR-kader collectieve arbeidsovereenkomsten rond SWT (tot 30/06/2025), inclusief de bepalingen omtrent de mogelijkheid tot vrijstelling van beschikbaarheid (tot 31/12/2026)

#### 8. Tijdskrediet en landingsbanen

- De sociale partners tekenen op sectoraal vlak in op de NAR-kadercao inzake landingsbanen: de leeftijd wordt op 55 jaar gebracht voor de periode van 1 juli 2023 tot en met 30 juni 2025 voor arbeiders die hun arbeidsprestaties verminderen met 1/5<sup>de</sup> of met 1/2<sup>de</sup> in het kader van een landingsbaan na 35 jaar loopbaan of in een zwaar beroep

#### 8. Ongezond en gevaarlijk werk

- De werkgroep die werd opgericht wordt verdergezet. Deze maakt werk van een collectieve arbeidsovereenkomst die de huidige collectieve arbeidsovereenkomst inzake premie voor ongezond en gevaarlijk werk herzielt. Hierbij zal rekening worden gehouden met de beginselen van preventie, risico-analyse en overleg.

#### 9. Arbeidsorganisatie

- Verlenging van de cao van 3 juli 2023 betreffende overuren van 1 januari 2024 tot 30 juni 2025
- Verlenging van de cao van 3 juli 2023 betreffende nieuwe arbeidsregelingen van 1 januari 2024 tot 30 juni 2025

#### 10. Inspraak en overleg

- Tekstuele verfijning in art. 17 syndicale werking: zie cursief en vet gedrukte stuk  
Indien er zich problemen voordoen met betrekking tot de werking van de syndicale afvaardiging en er **na overleg met de regionale secretarissen** op ondernemingsniveau geen oplossing bereikt wordt, kan de meest gereede partij dit probleem voorleggen aan de woordvoerders van de betrokken patronale en/of werknemersorganisaties. **De woordvoerders nemen samen het initiatief om binnen een termijn van één maand na deze melding gesprekken op ondernemingsniveau te starten en hierbij persoonlijk aanwezig te zijn om te zoeken naar een oplossing voor het gestelde probleem.**

**11. Varia**

- Inschakeling in intersectorale communicatie-acties m.b.t. 8/5: (verdraagzaamheid, inclusie en tegen extremisme)
- Verlenging van de cao outplacement vanaf 1 juli 2023 tot 30 juni 2025
- Verlenging van de Vlaamse aanmoedigingspremies

**12. Sociale vrede**

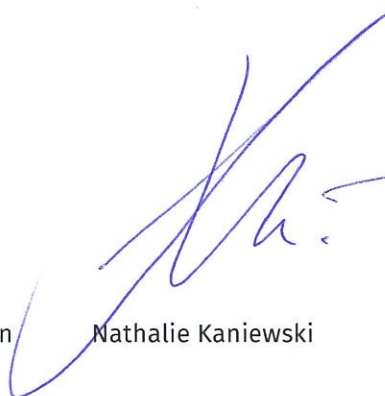
- Opname clausule sociale vrede



Kris Van Dingenen



Viviane Camphyn



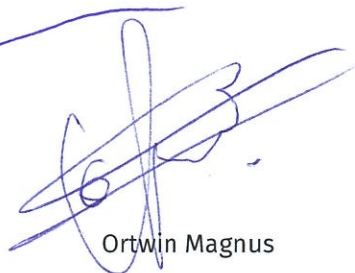
Nathalie Kaniewski



Dirk Rutten



Tom Vrijens



Ortwin Magnus



Jean-Paul Sellekaerts



Geert Dumortier

