

Sectoraal akkoord 2015-2016 - Voedingshandel

Wat zal er veranderen?

Lonen en premies

Bruto jaarpremie van 140 euro die omgezet kan worden mits akkoord van de syndicale afvaardiging, in één van de volgende voordelen:

- verhoging van het patronale gedeelte van de maaltijdcheque: 0,86 euro per maaltijdcheque.
- Toekenning van eco-cheques: jaarlijks bedrag van 190,4 euro
- Storting van een jaarlijks bedrag buiten taxen van 174,90 euro in een groepsverzekeringsplan

+

Mits akkoord van de syndicale afvaardiging of mits beslissing van de werkgever in de bedrijven zonder syndicale afvaardiging kan een **tweede enveloppe** worden omgezet in één van de volgende voordelen:

- Toekenning van een bruto jaarpremie van 50 euro
- Verhoging van het patronale gedeelte van de maaltijdcheque: 0,32 euro per maaltijdcheque.
- Toekenning van eco-cheques: een jaarlijks bedrag van 71,13 euro
- Storting van een jaarlijks bedrag buiten taxen van 65,34 euro in een groepsverzekeringsplan

Voor de 2 enveloppes, bij gebrek aan omzetting vóór 15/11/2015 zal automatisch de sectorale suppletieve regeling van de brutopremie van toepassing zijn!

Langer werken

1. Conventioneel brugpensioen op 60 jaar

De leeftijd voor het conventioneel brugpensioen wordt behouden op 60 jaar tot 31 december 2017, daarbij rekening houdend met de wettelijke voorwaarden.

2. Brugpensioen bij zwaar beroep

Rekening houdend met het wettelijk kader wordt aan de ontslagen werknemers, die in de periode van 1 januari 2015 tot 31 december 2016, 58 jaar of ouder zijn, het voordeel van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (het vroegere brugpensioen) toegekend.

3. Tijdskrediet eindloopbaan

Werknemers uit de sector van de voedingshandel (PC119) krijgen toegang tot het recht op uitkeringen voor landingsbanen vanaf 55 jaar op voorwaarde dat zij beantwoorden aan de wettelijke voorwaarden.





4. Onderzoek en seminarie "Langer werken"

Het sociaal Fonds zal een onderzoek laten uitvoeren door een externe partner.

Het Sociaal Fonds zal een seminariedag organiseren voor de werknemers- en werkgeversvertegenwoordigers.

5. Eindeloopbaandagen

- Het systeem van de eindeloopbaandagen wordt behouden voor de arbeiders die onder de voorwaarden vallen van het SWT op 58 jaar, namelijk:
 - 3 eindeloopbaandagen voor de arbeiders van 58 jaar die voldoen aan de voorwaarden van SWT op 58 jaar zoals voorzien door de nationale en sectorale regelingen.
- Vanaf 01/01/2016 worden aan elke arbeider van 60 jaar of meer met minimum 10 jaar anciënniteit jaarlijks 5 eindeloopbaandagen toegekend.

6. Peterschap- meterschapssysteem

De arbeiders van 55 jaar en ouder die aangeduid zijn door de werkgever kunnen een mentoropleiding volgen op kosten van het sociaal Fonds.

Tijdskrediet

Het recht op **tijdskrediet met motief gedurende 36 maanden** wordt behouden

Het recht op een **vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5** voor de arbeiders die 50 jaar of ouder zijn en die voorafgaand een beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar, wordt behouden.

Het recht op **tijdskrediet met motief gedurende 48 maanden** zal worden omgezet in een sectorale CAO zodra een interprofessionele CAO het mogelijk maakt.

Sociaal fonds

- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij **collectief ontslag** wordt vanaf 1 januari 2016 op 4,00 euro per dag gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij **langdurige ziekte** wordt vanaf 1 januari 2016 op 4,00 euro per dag gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij **beëindiging van de arbeidsovereenkomst wegens overmacht** wordt vanaf 1 januari 2016 op 4,00 euro per dag gebracht.
- Het bedrag van de bestaanszekerheidsuitkering bij **tijdelijke werkloosheid** wordt vanaf 1 januari 2016 op 4,00 euro per dag gebracht.

Kinderopvang

Voor de jaren 2016 en 2017 voorziet het sociaal fonds een **tussenkost in de kost van de kinderopvang** onder de volgende voorwaarden en modaliteiten:

- voor de arbeiders met minimum 12 volledige maanden dienst in de sector en werkend in de sector op het moment van de opvang van het kind
- voor de kinderen van deze arbeiders van 0 tot 3 jaar
- opvang in een erkende kinderkribbe, peuterspeelruimte of onthaalmoeder
- 1€ per dag effectieve opvang per kind en per arbeider-ouder, op basis van het fiscaal attest, met een maximum van 200€ op jaarbasis per kind en per ouder.
- Indien de voorwaarden vervuld zijn, wordt de tussenkomst toegekend aan elk van de 2 ouders.
- De aanvragen zullen prioritair ingediend worden bij de werkgevers (die aan het sociaal Fonds een volledig dossier per aanvraag overmaken met de nodige stavingstukken)



Ook je collega's, vrienden en familie kunnen genieten van alle voordelen van een lidmaatschap.

Zie: <http://www.aclvb.be/voordelen/>

Lid worden? <http://www.aclvb.be/lid-woorden/>

**Vrije
Eigen
ACLVB
Visie
Stem**