

## Sectoraal akkoord 2015-2016 - Voedingsnijverheid bedienden

### Wat zal er veranderen?



#### 1. Lonen stijgen vanaf 01/01/2016

Minimumbarema's stijgen met 11,53 euro per maand op 01/01/2016.

- ➔ In de bedrijven kan deze enveloppe van 0,5% van de loonmassa nog onderhandeld worden (mits vastlegging in een cao). Indien er geen akkoord is op bedrijfsniveau, ten laatste op 31 december 2015, zal de sectorale invulling van 11,53 euro/maand gelden.

+ Verhoging bijdrage sectoraal pensioenplan met 0,35% (tot 1%)

- ➔ Voor de bedrijven buiten toepassingsgebied van het sectoraal pensioenplan: Invulling van 0,3% van de loonmassa op ondernemingsvlak via bedrijfscao. Indien geen invulling op bedrijfsvlak uiterlijk op 31/12/2015: jaarlijkse brutopremie van € 80 (idem modaliteiten eindejaarspremie) vanaf 1/1/ 2016.

#### 2. Premies en vergoedingen vanaf 01/01/2016

- Vergoeding langdurige ziekte: 6,88 EUR verhoogd tot 6,95 EUR
- Nieuw! Bestaanszekerheid na beëindiging arbeidsovereenkomst wegens overmacht 10,46 EUR
- Nieuw! Kledij :
  - Ter beschikking : 3,64 EUR
  - Onderhoud : 4,30 EUR

#### 3. Brugpensioen (SWT) - Maximale invulling met behoud van de bestaande modaliteiten

- SWT vanaf 62 jaar (CAO 17)
- Uitzonderingsregimes :
  - SWT 60 jaar
  - zeer lange loopbaan 58/40
  - zware beroepen geharmoniseerd systeem 58/33
  - zware beroepen suppletief systeem 58/35
  - medisch SWT.

#### 4. Tijdskrediet - Maximale invulling

- Behoud sectorale CAO tijdskrediet met motief voor maximaal 36 maanden.
- Behoud sectorale CAO tijdskrediet lange loopbanen (landingsbanen met beroepsloopbaan van ten minste 28 jaar).
- Tijdskrediet voor een landingsbaan lange loopbaan of zwaar beroep : op 55 jaar voor 2015 en 2016.

**Vrije  
Eigen  
ACLVB  
Visie  
Stem**



## 5. Eindeloopbaandagen

- Anciënniteitsvoorwaarde van 10 jaar in de onderneming en loopbaanvoorwaarde van 35 jaar (op basis van attest RVP of gelijkwaardig attest):
  - Leeftijd 60 jaar: 3 dagen max (met aanrekening van de sectorale anciënniteitsdag, 1dag na 20j, de anciënniteitsdagen die op basis van een bedrijfsafpraak worden toegekend worden niet aangerekend).

## 6. Vorming en opleiding

- Betere verspreiding van het vormingsaanbod van het IPV (opleidingscentrum van en voor de voedingsnijverheid) via de afgevaardigden in de bedrijven + aanbod overlopen bij jaarlijks opleidingsgesprek.
- Laaggeschoolde jongeren (-26 jaar) hebben gedurende hun eerste 12 maanden tewerkstelling recht op 2.500 euro opleidingsbudget voor het volgen van IPV-opleidingen.
- Sectorale aanbeveling om vormingen, in de mate van het mogelijke, te laten doorgaan tijdens de normale arbeidstijd van de werknemer.

## 7. Sociaal overleg

- Twee aanvullende vormingsdagen per jaar voor afgevaardigden om deel te nemen aan nationale beleidsinstanties binnen de vakorganisaties.

Ook je collega's, vrienden en familie kunnen genieten van alle voordelen van een lidmaatschap.

Zie: <http://www.aclvb.be/voordelen/>

Lid worden? <http://www.aclvb.be/lid-woorden/>

**Vrije  
Eigen  
Visie  
Stem**