

## BIJLAGE 5

### PC114 TOEPASSINGSMODALITEITEN

Iedere werknemer moet toegewezen worden aan zijn/haar basisfunctie (= de functie die men voor het grootste gedeelte van de tijd op jaarbasis vervult). Deze functie moet toegewezen worden naar een loonklasse volgens de "indelingsprocedure". Indien naast deze basisfunctie ook andere functies (volledig) worden vervuld dan geldt:

a. Polyvalentie:

Werknemers die op regelmatige basis, in een niet gepland, afwisselend patroon, verschillende functies van gelijke of verschillende klassen (inhoudelijk volledig) vervullen worden permanent als volgt verloond:

De verschillende functies zijn:	= klasse	# klasse
(*) = type werk	indelen	Hoogste klasse
(*) # type werk	indelen	Hoogste klasse

(\*) Met "= of # type werk" worden werkzaamheden bedoeld die al of niet behoren tot eenzelfde afdeling (voorbereiding, productie, logistiek,...), zie bijlage 1 "Functielijst".

b. Combinatiefuncties:

Werknemers die structureel een vaste combinatie vervullen van 2 of meerdere functies:

De verschillende functies zijn:	= klasse	# klasse
(*) = type werk	indelen	Hoogste klasse
(*) # type werk	indelen	Hoogste klasse

(\*) Met "= of # type werk" worden werkzaamheden bedoeld die al of niet behoren tot eenzelfde afdeling (voorbereiding, productie, logistiek,...), zie bijlage 1 "Functielijst".

c. Vervanging (bij ziekte, verlof, ...):

Werknemers die ter vervanging van een andere werknemer voor langere periodes de volledige functie van een hogere klasse uitoefenen, krijgen deze hogere klasse, vanaf de eerste dag, mits deze periode minstens 7 kalenderdagen duurt;

Zodra de vervanging gedaan is wordt het lagere loon onmiddellijk terug toegepast.

d. Occasionele activiteiten

Werknemers die occasioneel gedurende een beperkte periode (vanaf 1 volledige werkdag) de taken van een andere functie uitoefenen in plaats van de eigen functie worden voor die periode vergoed aan het loonbarema van deze andere functie indien deze behoort tot een hogere klasse.

e. Werknemers die doorgroeien naar een functie van een hogere klasse, krijgen het loon van deze hogere klasse van zodra de hogere functie volledig wordt uitgeoefend.

f. In het geval werknemers naar een functie van een lagere klasse muteren, kan dit in overleg aanleiding geven tot terugplaatsing in de lagere loonklasse.

Ongeacht het resultaat van dit overleg zal indien de mutatie plaatsheeft op initiatief van de

werkgever, de werknemer nog minstens gedurende 3 maanden worden verloond aan het loon van de hogere klasse.

g. Bijzondere werkomstandigheden

In de ondernemingen waar bakstenen nog op een artisanale wijze worden vervaardigd (gebakken in ringoven, klamp- of paapoven, veldoven) wordt voor de functies van "Aflader", "Inzetter en uitzetter oven" en "Zetter" aan de werknemers die verloond worden volgens het nieuwe loonbarema, tevens een premie toegekend van 50 euro per maand. Deze premie is gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijs (gezondheidsindex).

---