



Sectoronderhandelingen voor de Openbare Kredietinstellingen 2023-2024

Onze eisenbundel voor deze sectoronderhandelingen is zeer kort:

1) Maak van de huidige sectorcao een volledige cao van onbepaalde duur.

Bij de laatste sectoronderhandelingen werden slechts een beperkt aantal artikelen uit de sectorcao van onbepaalde duur gemaakt. Vandaag vragen we om ook de overige artikelen van de bestaande sectorcao van onbepaalde duur te maken.

- De meeste artikelen uit huidige sectorcao nemen we al jaren mee en worden elke twee jaar terug opgenomen. Deze daarom voorgoed toekennen, is voor ons een logische stap.
- Deze artikelen zijn cruciaal voor het vertrouwen in het behoud van belangrijke arbeidsvoorwaarden. De medewerkers willen graag duidelijkheid én zekerheid over tewerkstelling, ontslagprocedure, outplacement, maar zeker ook over kwalitatieve maatregelen als psycho-sociale risico's, telewerk, en vooral over maatregelen voor oudere medewerkers.
- Deze artikelen dragen ertoe bij dat de huidige werknemers ervoor kiezen om de werkgever trouw te blijven en dat competitieve arbeidsvoorwaarden gewaarborgd blijven om nieuwe werknemers te kunnen aantrekken. Behoud en tevredenheid van huidige én toekomstige medewerkers is cruciaal in deze tijden!
- Tenslotte willen wij, vakbonden, ook zekerheid over de middelen die we kunnen besteden aan de vorming en ondersteuning van onze afgevaardigden.
- In vorige onderhandelingen hebben we dit reeds gevraagd, deze keer is de onbepaalde duur van alle artikelen onze belangrijkste vraag.

2) Koopkrachtpremie

Graag willen we op sectorvlak het engagement verkrijgen om aan alle medewerkers een koopkrachtpremie toe te kennen. De hoogte van de premie kan worden onderhandeld op ondernemingsvlak.

3) Syndicale middelen

Gezien de hoge inflatie vragen we om de middelen voor het vormingsfonds te verhogen naar 50 euro per personeelslid.