



Gemeenschappelijke eisenbundel bedienen voor de staalsector

1. Zekerheid

Inkomenszekerheid

- Maximale invulling koopkrachtpremie.
- Paritaire aanbeveling: indexering maaltijdcheques.

Werkzekerheid

- Verbetering van alle bestaande overeenkomsten die toelaten de werkzekerheid van de werknemers in de sector te garanderen.
- Een engagement van de sector om zo weinig mogelijk gebruik te maken van interimarbeid en tijdelijke contracten, in het bijzonder via een beperking in de tijd van het gebruik van dergelijke contracten.
- Verbetering van de clausules werkzekerheid bij meervoudig ontslag.

Mobiliteit

- Fietsvergoeding 0,27€/km (en gelijk aan het vrijgesteld maximumbedrag), zonder plafond km.
- Verbetering andere vergoedingen woon- werkverkeer

Vorming

- Individueel vormingsrecht van 5 dagen vanaf 2023 en financiële sanctie bij niet-naleving.
- Opleiding moet echte opleiding zijn en verbeteren van de cao opleiding.
- Versterking rol ondernemingsraad bij opstellen opleidingsplan

2. Kwaliteit van loopbaan

- Mechanismen die ons toelaten de eindloopbaan op een structurele manier werkbaardere maken via de oprichting van een penibiliteitsfonds
- 8 mei extra feestdag
- Tijdskrediet : Maximaal verlengen systeem tijdskrediet met motief
- Maximaal inschrijven op de NAR-cao's met betrekking tot SWT, met inbegrip van vrijstelling van beschikbaarheid, en met betrekking tot de stelsels van landingsbanen.
- Sectoraal alternatief voor tijdskrediet zonder motief (met ontslagbescherming en recht op terugkeer)
- Loopbaanverlof.
- Deconnectierecht



BBTK
ABVV



SETCa
FGTB



- -Recht op 1/10^e ouderschapsverlof; het kunnen opnemen van tijdskrediet/thematische verloven in uren
- Verduidelijking en verbetering van het klein verlet.

3. Veiligheid & Gezondheid

- Kader voor een actieplan dat toelaat de vooruitgang inzake veiligheid in de onderneming te meten.
- Verplichting om aangepast werk te vinden.

4. Sectorale uitdagingen

- Sectorale opvolging, concretisering en paritaire omkadering van de maatschappelijke sectorale uitdagingen: COVID, Commerce en Climate; digitalisering, robotisering, invoering nieuwe technologieën, mobiliteit, toekomstgerichte arbeidsorganisatie, sociale dumping en onderaanneming, lokale industriële herontwikkeling en innovatie.

5. Sociale dialoog

- Uitbereiding syndicaal verlof en syndicale vorming
- Bevoegdheidsuitbreiding syndicale delegatie

6. Technische elementen

- Verlenging bepalingen van het vorig sectorakkoord en van bestaande akkoorden van bepaalde duur.
- Verlenging Vlaamse premies.