

Ontwerptekst protocol

**Toekennen van de éénmalige
aanmoedigingspremie voor de loontrekkenden
in de Sector Thuisverpleging en het financieren
van deze premie via het budget 2020 van het
Zorgpersoneelsfonds**

De federale overheid heeft beslist een éénmalige aanmoedigingspremie uit te betalen aan het ziekenhuispersoneel als compensatie voor de extra inspanningen tijdens de 2^{de} golf van de Covid-19 pandemie.

Met het oog op een gelijkwaardige behandeling van het personeel in de sector Thuisverpleging, willen de werkgevers en de vakorganisaties van het beheerscomité van de Kamer 3 Thuisverpleging – FSM330, dat deze aanmoedigingspremie ook wordt toegekend aan het personeel van de sector Thuisverpleging. Het budget wordt als volgt geraamd: 985€ bruto x 8.553,06VTE (meest recent gemiddelde VTE) verhoogd met 34,45% forfaitaire patronale RSZ = 11.327.095,33€

De partijen komen uitdrukkelijk overeen enkel uitvoering te geven aan dit protocol wanneer het juridische kader toestaat om een deel van het budget 2020 van Zorgpersoneelsfonds voor deze financiering aan te wenden en de overheid hiervoor haar toestemming geeft.

Het budget 2020 van het Zorgpersoneelsfonds zal worden aangewend voor de financiering van deze premie. Het niet-opgevraagd en niet-besteed budget zal opnieuw worden toegevoegd aan het Zorgpersoneelsfonds.

De modaliteiten voor de toekenning van deze éénmalige aanmoedigingspremie en voor de financiering ervan aan de werkgevers worden vastgelegd in dit protocol.

Toekenningsmodaliteiten aanmoedigingspremie:

- voor alle loontrekkenden (inclusief jobstudenten) tewerkgesteld binnen de sector thuisverpleging die ressorteren onder het PC 330.01.30, evenals het interim-personeel;
- uitzonderlijke premie per werknemer (éénmaal per werknemer) van 985€

Projet de texte pour le protocole

**Affectation de la prime unique
d'encouragement aux salariés du secteur des
soins infirmiers à domicile et financement de
cette prime via le budget 2020 du Fonds
Blouses Blanches**

Le gouvernement Fédéral a décidé de payer une prime unique d'encouragement au personnel hospitalier pour compenser les efforts supplémentaires lors de la deuxième vague de la pandémie de Covid-19.

Dans un souci d'égalité de traitement du personnel du secteur des soins infirmiers à domicile, les employeurs et les syndicats du comité de gestion de la Chambre 3 Soins Infirmiers à domicile – FMS330 souhaitent que cette prime d'encouragement soit attribuée au personnel du secteur des soins infirmiers à domicile. Le budget est estimé comme suit: 985 € brut x 8.553,06 ETP (ETP moyen le plus récent) augmenté de 34,45% forfaitaire pour la cotisation patronale ONSS = 11.327.095,33 €.

Les parties conviennent explicitement d'exécuter ce protocole à condition que le cadre juridique le permette et que le gouvernement donne son accord pour utiliser une partie du budget 2020 du Fonds Blouses Blanches pour ce financement.

Le budget 2020 du Fonds Blouses Blanches sera utilisé pour financer cette prime. Le budget non-utilisé et non-dépensé sera de nouveau ajouté au Fonds Blouses Blanches.

Les modalités d'octroi de cette prime unique d'encouragement et les modalités de financement aux employeurs sont fixées dans ce protocole.

Modalités d'attribution de la prime unique d'encouragement :

- pour tous les travailleurs salariés (y compris les étudiants) dans le secteur des soins infirmiers à domicile et relevant de la CP330.01.30, ainsi que le personnel intérimaire ;
- Une prime exceptionnelle par travailleur (une seule fois par

<p>bruto voor een voltijdse tewerkstelling gedurende de referteperiode 1 september 2020 t.e.m. 30 november 2020 (op basis van bezoldigde arbeidstijd en bezoldigde gelijkgestelde prestaties - deze kunnen enkel worden aangevuld met tijdelijke werkloosheid - Covid-19-quarantaine);</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ betaalde gepresteerde uren worden mee in rekening gebracht zonder de arbeidstijd van een voltijdse werknemer te overschrijden; ➤ pro rata tewerkstellingstijd en pro rata tewerkstellingsperiode binnen deze referteperiode; ➤ door de werkgever aan de werknemer te betalen vóór 31/12/2020. De premie kan worden toegevoegd aan het forfaitaire deel van de eindejaarspremie indien mogelijk. <p>Financieringsmodaliteiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ te beheren door de Kamer ➤ op basis van een Verklaring op eer van de werkgever waarin wordt vermeld: <ul style="list-style-type: none"> ✓ het aantal VTE waarvoor de premie werd berekend ✓ het berekend en betaald bedrag van de aanmoedigingspremie (bruto) ✓ de effectieve patronale RSZ betaald op deze premie ✓ de werkgever voegt als bewijsstuk een rapport of attest toe van het sociaal secretariaat of de individuele rekening(en) van 2020 van de werknemer(s) waarop deze premie (bruto) en de patronale RSZ afzonderlijk wordt vermeld. <p>Het aantal VTE wordt afgetoetst door de Kamer met het meest recent statistisch arbeidsvolume van de RSZ.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ overlegprocedure van toepassing ➤ in te dienen bij de Kamer uiterlijk op 31 maart 2021 ➤ een voorschot van 80% zal worden berekend en betaald in december 2020 o.b.v. meest recent statistisch 	<p>travailleur) de 985 € brut pour un emploi à temps plein pendant la période de référence du 1er septembre 2020 au 30 novembre 2020 (sur base du temps de travail payé et des prestations assimilées payées, on peut uniquement les compléter avec le chômage temporaire – Covid-19- quarantaine) ;</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ les heures supplémentaires rémunérées sont incluses dans le calcul sans dépasser le temps de travail d'un employé à temps plein ; ➤ temps de travail et période de travail au prorata et au sein de cette période de référence ; ➤ à payer par l'employeur avant le 31/12/2020. La prime unique peut être ajoutée à la partie forfaitaire de la prime de fin d'année si c'est possible. <p>Modalités de financement:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ à gérer par la Chambre ➤ sur base d'une Déclaration sur l'honneur de l'employeur indiquant: <ul style="list-style-type: none"> ✓ le nombre d'ETP pour lequel la prime a été calculée ✓ le montant calculé et payé de la prime d'encouragement (brut) ✓ l'ONSS patronal effectivement payé sur cette prime ✓ l'employeur doit joindre comme justificatif un rapport ou une attestation du secrétariat social ou le(s) compte(s) individuel(s) 2020 du ou des salarié(s) indiquant séparément cette prime (brute) et l'ONSS patronales payé sur cette prime. <p>Le nombre d'ETP est vérifié par la Chambre avec le volume de l'emploi statistique le plus récent de l'ONSS.</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ procédure de concertation applicable ➤ à soumettre à la Chambre pour le 31 mars 2021 au plus tard ➤ une avance de 80% sera calculée et payée en décembre 2020 sur base des plus récentes statistiques du volume de
--	--

arbeidsvolume in VTE voor de instellingen waarvoor het dossier van IFIC 2018 correct werd ingediend

- de afrekening wordt gemaakt na ontvangst en controle van de Verklaring op eer met bewijsstukken. De afrekening wordt betaald uiterlijk op 30 april 2021.

18 november 2020

Voor akkoord voor het voltallige beheerscomité van Kamer 3 FSM Thuisverpleging

**Vertegenwoordigers werkgevers
Représentants des employeurs**

Hendrik Van Gansbeke
Voorzitter/ Président

Hendrik Van Gansbeke
Voorzitter Kamer 3 SMF
Algemeen Coördinator
Wit-Gele Kruis van Vlaanderen



Fransiska Deberdt
Wit-Gele Kruis van Vlaanderen



Edgard Peters

Edgard Peters
Directeur soins infirmiers
Fédération de l'Aide et des Soins à Domicile



Jannie Hespel
Adjunct algemeen directeur i-mens



Pauline Gillain
Fédération des Centrales de Services à Domicile

l'emploi en ETP pour les institutions pour lesquelles le dossier IFIC 2018 a été correctement soumis.

- le décompte sera fait après réception et vérification de la déclaration sur l'honneur et de ses justificatifs. Le décompte est à payer pour le 30 avril 2021 au plus tard

18 novembre 2020

Pour approbation par le Comité de gestion complet de la chambre 3 FMS Soins Infirmiers à domicile

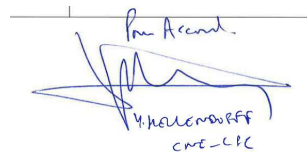
**Vertegenwoordigers werknemers
Représentants des travailleurs**

Rik De Jaegher
Vice-président/ Ondervoorzitter
Vakbondsverantwoordelijke ACV PULS



RIK DE JAEGER
ACV-PULS

Yves Hellendorff
Secrétaire national Non Marchand CNE CSC



Yves Hellendorff
CNE-CSC

Nathalie Lionnet
Secrétaire Fédérale - Federaal Secretaris
SETCa Fédéral | BBTk Federaal


Gert VAN HEES
ACLVB Dienst sectoren | CGSLB Service Secteurs



Gert Van Hees

Stefaan Noreilde
Solidariteit voor het Gezin

Jan Piet Bauwens
Federaal secretaris bij BBTK



J.P. Bauwens
ABVV / BBTK