



## PC'S 202-311-312: SECTORALE ONDERHANDELINGEN IN HET SLOP

*Na 4 onderhandelingsvergaderingen hebben wij op donderdag 7 mei jl. moeten vaststellen dat de standpunten van de werkgevers en die van ons mijnenver uit elkaar liggen. De vakorganisaties hebben dan ook in gemeenschappelijk front een stakings- en actieaanzegging ingediend die afloopt op 21 mei.*

### WAT WAREN ONZE EISEN OOK ALWEER ?

1. Wij willen 2 paritaire comités in de handel in plaats van de huidige 5:
  - o 1 voor de grootdistributie, d.w.z. de bedrijven met meer dan 20 werknemers
  - o 1 voor de « kleinhandel », nl. alle bedrijven met minder dan 20 werknemers !
2. Wij willen de bepalingen van het interprofessioneel akkoord, het zogenaamde « uitzonderlijk crisisakkoord » volledig uitvoeren : dit voorziet € 125 netto in 2009 en € 250 netto **op recurrente wijze vanaf 2010 per werknemer**, zowel voor deeltijdse als voltijdse werknemers. Binnen de sectorale omkadering van deze enveloppen kunnen oplossingen per bedrijf worden gevonden.

### WAAROM 2 PC'S VOOR DE HANDEL ?

1. Carrefour haalde eind 2008 de media met de opening van een hypermarkt van 12.000 m<sup>2</sup> in Brugge in het PC 202.01, het specifieke paritaire comité voor kleine en middelgrote bedrijven. Tegelijkertijd vroeg de grote baas van Carrefour dat het paritair comité voor de grootwarenhuizen zou worden afgeschaft.

Delhaize-De-Leeuw volgde met de opening van de 1ste winkel van een toekomstige keten voedingswinkels, eveneens in het PC 202.01.

Al deze ingrepen van filialen die volledig deel uitmaken van welbekende groepen lokten hevige syndicale reacties uit. Deze reacties leidden op hun beurt tot onderhandelingen die onder meer het lot van de werknemers in deze bedrijven aanzienlijk hebben verbeterd.

**Wij zullen niet meer blijven onderhandelen over reeds lang verworven voordelen onder het voorwendsel dat de werkgevers aan sociale dumping doen!**

2. Naast de provocaties van de laatste maanden moeten we vaststellen dat er sinds nu al ± 15 jaar één enkele onderhandeling plaatsvindt voor de 3 huidige paritaire comités 202-311-312. Door deze formule van eenmalige onderhandeling te aanvaarden geven de werkgevers zelf toe hoe belangrijk het is dat de verschillen tussen de paritaire comités worden uitgevlakt. **Wij eisen al vele jaren dat dezelfde – lees de beste – loon- en arbeidsvoorwaarden zouden worden toegepast voor alle werknemers in de grote bedrijven.**

Dit belet niet dat er momenteel nog verschillen bestaan over enkele belangrijke aspecten.

**De voorbeelden van de laatste maanden hebben aangetoond dat als wij de arbeidsvoorwaarden niet optrekken, de bedrijven ze naar beneden zullen halen!**

B.v. : CARREFOUR, CORA EN HEMA WILLEN IN DIT AKKOORD DE LOONTOESLAGEN VOOR LATE UREN DOEN ZAKKEN TOT 40 EN 75 % ! We mogen niet vergeten dat de werknemers van het PC 311 geen enkele loontoeslag ontvangen, ook al zijn ze onderworpen aan dezelfde ongerieflijke uren in de winkelcentra.

PC 202		PC 311	PC 312	
Ma tot vrij	40%	Niets	Ma tot vrij	50%
Zaterdag	75%		Zaterdag	100%

**ANDER VOORBEELD : HET MINIMALE DEELTIJDSE CONTRACT BIJ AANWERVING**

PC 202	PC 311	PC 312
20u./week	18u./week	18u./week

Er zijn eveneens verschillen qua barema's maar ook verschillen inzake werkzekerheid, tijdscrediet, brugpensioen enz...

Wij willen dat de werkgevers zich ertoe verbinden:

- dat ze een drempel vastleggen, een maximum aantal werknemers die onder het PC 202.01 ressorteren om te vermijden dat de grootdistributie naar dit PC zou afglijden

dat ze het principe van de 2 PC's aanvaarden tijdens de huidige onderhandelingen. De onderhandeling over de harmonisering van de arbeids- en loonvoorwaarden zou in de tijd kunnen worden gespreid volgens een kalender die nu al moet worden vastgelegd.

**WIJ WILLEN EVENEENS DE TOEPASSING VAN HET INTERPROFESSIEEL CRISISAKKOORD ONDERHANDELEN**

Naast de verlenging van de bestaande CAO's willen wij voornamelijk:

De uitvoering van het IPA dat € 125 netto voorziet in 2009 en € 250 netto vanaf 2010 voor alle deeltijdsen en voltijdsen en NIET, zoals de werkgevers willen, evenredig met de prestaties en niet-recurrent.

De vragen van de werkgevers om te beknibbelen op de arbeidsvoorwaarden of ze in neerwaartse zin bij te schaven moeten worden afgewezen (b.v. : contracten van 8 u. en 12 u. van bepaalde duur, annualisering van de arbeidstijd, vermindering van het loon voor late uren, afschaffing in het PC 202 van het artikel over de voor de werknemers gunstige mutaties, enz...)

**DE GEPLANDE ACTIES ZULLEN JE BINNENKORT WORDEN MEEGEDEELD:**

**LUISTER NAAR JE AFGEVAARDIGDEN**

C. Van Droogenbroeck  
LBC – NVK

I. Pêtre  
CNE

J. Moens  
ACLVB-CGSLB

J. De Weghe  
SETCa-BBTK

M. Delmée  
SETCa-BBTK