

1. KOOPKRACHT:

- ▲ directe koopkracht: + € 25 op reële weddes en op sector- en huisbarema's vanaf 1/5/2008
- ▲ premies tijdskrediet blijven behouden.

2. 2^e PENSIOENPIJLER: + 0,25 % vanaf 1/1/2009.

3. EINDELOOPBAAN:

Brugpensioen:

- ▲ 58 jaar tot eind 2009
- ▲ 56 jaar (33 jaar - 20 nacht) tot eind 2008
- ▲ 55 jaar halftijds tot eind 2008.

4. TIJDSKREDIET:

- ▲ jonger dan 50 jaar: tijdskrediet (volledige schorsing + halftijds) blijft 5 jaar
- ▲ drempel: blijft 7 % {+ 50 jaar (- 1/5) en + 55 jaar (- 1/2) worden niet meegerekend}
- ▲ werkdruk: desgevallend kan vervangende tewerkstelling overwogen worden.

5. PERMANENTE VORMING:

- ▲ Aantal: 5 dagen over 2 jaar (= + 1)
- ▲ Berekening: op basis van FTE
- ▲ Rapportering: via OR of SD
- ▲ Globaal opleidingsplan: bespreking in OR of SD.

6. SOCIAAL FONDS:

- ▲ ontslagbegeleiding blijft behouden
- ▲ aanwervingspremies voor bedrijven blijven behouden.

7. VAKBONDSAFVAARDIGING:

- ▲ 25 % gesyndiceerden
- ▲ minimum 10 (= - 3).

8. ARBEIDSOVEREENKOMSTEN:

bepaalde duur +
vervangingscontract +
IBO:

- ▲ geen nieuwe proefperiode
- ▲ 50 % anciënniteit.

9. PROMOTIEREGELING:

- ▲ reële anciënniteit blijft doorlopen
- ▲ getrapte promotieregeling.

10. JAARPREMIE:

van FT -> DT of omgekeerd of DT -> DT:
proratisering (X maand FT + X maand DT).

11. LOONFICHE:

nieuwe details moeten vermeld worden (overuren - fiscaal voordeel enz.).

12. LOPENDE CAO'S: verlenging tot eind 2008.

13. SOCIALE VREDE: tot eind 2008.

