

SECTORAAL AKKOORD 2007 - 2008

Van toepassing op alle bedienden, behalve wat betreft de bepalingen inzake koopkracht, de anciënniteitsdagen en de fietsvergoeding, die alleen van toepassing zijn op de baremiseerbare bedienden (= bedienden waarvan de functie beantwoordt aan één van de zes categorieën van de functieclassificatie voorzien in de CAO van 25 april 2003).

Koopkracht (alleen voor baremiseerbare bedienden):

a. Maaltijdcheques:

Invoering vanaf 1 april 2007 met patronaal aandeel van 1,41 euro per effectief gepresteerde dag en een persoonlijk aandeel van 1,09 euro.

Voor deeltijdse werknemers wordt het aantal maaltijdcheques vastgesteld op basis van de zg. alternatieve telling. Ondernemingen met bedrijfsrestaurant of die reeds maaltijdcheques hebben, dienen een gelijkwaardig voordeel toe te kennen.

b. Premie:

Aan de bedienden die op 1 januari 2008 in dienst zijn, wordt samen met de maandwedde van januari 2008 een éénmalige forfaitaire premie betaald van 70 euro bruto, pro rata aan deeltijdse werknemers.

Eindeloopbaan:

- ◆ Verlenging van alle bestaande brugpensioensystemen (60 jaar, 58 jaar, 56 jaar nacht, 56 jaar 1/2-tijds).
- ◆ Brugpensioen vanaf 56 jaar na 40 jaar loopbaan.

Tijdscrediet, loopbaanvermindering en vermindering van arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking:

- ◆ Status quo.
- ◆ Sectorale regeling Vlaamse aanmoedigingspremies.

Mobiliteit (alleen voor baremiseerbare bedienden):

- ◆ Vanaf 1 april 2007 toekenning van de fietsvergoeding.
- ◆ De bediende engageert zich om minstens gedurende een periode van 3 maanden de woon-werkverplaatsing met de fiets te doen.
- ◆ De bediende engageert zich daadwerkelijk minstens 50 % van de dagen van de betrokken maand de woon-werkverplaatsing met de fiets te doen.
- ◆ Geplafonneerd op 20 km per dag a rato van 0,15 euro/km.
- ◆ Formaliteiten worden bepaald in functie van administratieve eenvoud.

Anciënniteitsverlof (alleen voor baremiseerbare bedienden): CAO van onbepaalde duur.

Paritaire werkgroepen worden opgericht om te onderzoeken op welke wijze de participatiegraad aan opleiding kan verhoogd worden, om de genderneutraliteit van de functieclassificatie te toetsen, om een sociaal- en kostenneutraal alternatief uit te werken wat betreft de leeftijdsbarema's.

Aanbeveling aan de ondernemingen om aandacht te hebben voor diversiteit in hun personeelsbeleid.

Alle partijen zullen de sociale vrede respecteren.