

# PAPIERPAP, PAPIER EN KARTON

## sectoraal akkoord 2009 – 2010

### 1. Koopkracht

voor 2009	een maximale enveloppe van 125 euro per werknemer
voor 2010	een maximale enveloppe van 250 euro per werknemer

De ondernemingen kunnen vrij onderhandelen over de praktische invulling.

### 2. Indexering

Vanaf 01.01.2009 wordt een nieuw systeem van loonindexering toegepast.

De lonen worden om de zes maanden aangepast op basis van de evolutie van de afgevlakte gezondheidsindex van de laatste zes maanden. De verhouding salaris-inflatie mag niet verloren gaan.

De volgende indexatie vindt plaats op 1 juli 2009. In geval van deflatie, worden de lonen niet verlaagd.

### 3. Tewerkstelling

Alle mogelijke maatregelen zullen worden onderzocht en uitgeput alvorens over te gaan tot ontslagen om economische of financiële redenen.

### 4. Verlenging van de opzegtermijnen

Er is een akkoord om het KB van 3 december 2007, artikel 3, aan te vullen als volgt:

Wanneer de opzegging uitgaat van de werkgever, wordt de te geven opzeggingstermijn, bij het beëindigen van de arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, vastgesteld op:

- 112 dagen voor de werknemers, die tussen 20 en minder dan 25 jaren bedrijfsanciënniteit hebben ;
- 126 dagen voor de werknemers, die tussen 25 en minder dan 30 jaren bedrijfsanciënniteit hebben ;
- 140 dagen voor de werknemers, die tussen 30 en minder dan 35 jaren bedrijfsanciënniteit hebben ;
- 154 dagen voor de werknemers, die 35 of meer jaren bedrijfsanciënniteit hebben.

Deze bepalingen gelden vanaf de publicatiedatum (StaatsBlad) van het gewijzigd KB.

### 5. Syndicale premie

- voor het refertejaar 2009: verhoogd tot 131 euro & betaald in april 2010;
- voor het refertejaar 2010: verhoogd tot 135 euro & betaald in april 2011.

### 6. Afschaffing van de tweede carenzdag

Vanaf 1 januari 2010 wordt een tweede carenzdag betaald.

### 7. Vorming

- Vanaf 2009:
- verlenging van de 0,45 % inspanning op de brutolonen voor de permanente vorming ;
  - verhoging van de deelnamegraad aan vorming met 5 % op jaarbasis.

### 8. Tewerkstelling van mindervaliden

Voor werknemers, die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval, zal de mogelijkheid onderzocht worden om deze mensen zo snel als mogelijk opnieuw in te schakelen.

De sociale partners willen de werkgelegenheid van mindervaliden, waar mogelijk, bevorderen.

### 9. Vervoerskosten

De werkgevers komen voor 80% tussen in de vervoerskosten van de heenrit, en dit vanaf de eerste kilometer, ongeacht het vervoermiddel.

### 10. Brugpensioen

Alle bestaande brugpensioenstelsels worden verlengd tot 31.12.2010.

### 11. Startbanen

De sectorale afwijking voor de startbanen is verlengd tot en met 31.12.2010.

### 12. Sociale Vrede

De sociale partners verbinden er zich toe om tijdens de duur van dit akkoord geen nieuwe eisen te verdedigen op sectoraal vlak & de sociale vrede te handhaven in de ondernemingen.

Voor meer informatie, aarzel niet uw afgevaardigde of bestendig secretaris te contacteren.