

OP DINSDAG 29 MEI WERD TUSSEN DE SOCIALE PARTNERS VAN DE BOUW EEN AKKOORD VAN CAO BEREIKT.
HIERNA VOLGEN DE BELANGRIJKSTE ELEMENTEN VAN DIT PROTOCOL.

1. LONEN: + 5% (INDEX + OPSLAG)

Categorie	Oude benaming	1/06/07	1/01/08	1/07/08	1/10/08	Totaal over 2 jaar
Cat I	Ongeschoolde	+ € 0,05	+ € 0,05	+ € 0,05	Saldo van de 5 %	+ € 0,578
Cat I A	1 ^{ste} ogeschoolde	+ € 0,05	+ € 0,05	+ € 0,05		+ € 0,607
Cat II	Geoefende	+ € 0,05	+ € 0,05	+ € 0,05		+ € 0,616
Cat II A	1 ^{ste} geoefende	+ € 0,05	+ € 0,05	+ € 0,05		+ € 0,647
Cat III	Geschoolde 1 ^{ste} graad	+ € 0,05	+ € 0,05	+ € 0,05		+ € 0,655
Cat IV	Geschoolde 2 ^{de} graad	+ € 0,05	+ € 0,05	+ € 0,05		+ € 0,696

2. MOBILITEIT: Vanaf 1 oktober berekening van de mobiliteitsvergoeding op basis van de reëel afgelegde kilometers. De mobiliteitsvergoeding wordt als volgt aangepast:

- voor de passagier: van 0 tot 29 km + 10 % en vanaf 30 km: + 20 %
- voor de chauffeur: € 0,1076 vanaf de 1^{ste} km.

3. EINDELOOPBAAN:

- ✓ **Verlenging van alle brugpensioenstelsels:**
 - brugpensioen op 58 jaar mits 35 jaar loopbaan vanaf 01/01/2008 (uitvoering generatiepact);
 - brugpensioen op 56 jaar voor ongeschikten;
 - halftijds brugpensioen op 57 jaar.
- ✓ **Stelsel brugpensioen vanaf 56 jaar mits 40 jaar loopbaan**
- ✓ **Verhoging van de vergoeding brugpensioen**
- ✓ **Verlenging van de begeleidende maatregelen.**

4. ARBEIDSVORWAARDEN:

- ✓ **Carenzdag:** Eén bijkomende carenzdag na 5 jaar dienst in de onderneming.
- ✓ **Anciënniteitspremie:** Verhoging van de anciënniteitspremie na 25 jaar tot € 400 (= + € 150).
Nieuw! Toekenning van een anciënniteitspremie na 35 jaar van € 600.
- ✓ **Loonclassificatie jonge starters:**
Loonsverhoging na 6 of 9 maand voor jonge starters in de bouw.
Stijging van jongerenbarema's met 4 %.
- ✓ **Opeenvolgende contracten:**
Opeenvolgende contracten van bepaalde duur: geen nieuwe proefperiode.
Alle contracten tellen mee voor anciënniteit.
- ✓ **Onderhoud arbeidskledij:** Mogelijkheid om arbeidskledij zelf te wassen tegen € 0,30/dag, behalve indien gezondheidsrisico.
- ✓ **Slijtage gereedschap:** Verhoging van de vergoedingen vanaf 1 juli 2007.
- ✓ **Loonfiches:** Duidelijke weergave van de werkuren.
- ✓ **Digitale tachograaf:** Terugbetaling van de kosten door de werkgever.

5. BESTAANSZEKERHEID:

- ✓ **Verhoging van sommige vergoedingen van het Fonds voor Bestaanszekerheid:**
 - aanvullende werkloosheidsvergoedingen en rustdagen;
 - bijzondere aanvullende vorstvergoedingen;
 - promotievergoeding;
 - uitkeringen langdurige ziekte en zware arbeidsongevallen.

6. ARBEIDSORGANISATIE:

- ✓ **Vervoer van materiaal en materieel naar de bouwplaats:** Uitwerken van één CAO voor chauffeurs tegen 31 oktober 2007.
- ✓ **Zaterdagwerk:**
Beperkte uitzondering op verbod zaterdagwerk, mits:
 - vrijwillig akkoord van de bouwvakker;
 - steeds betaald aan 150 %;
 - beperkt tot 64 uur per jaar in bepaalde situaties;
 - akkoord van de vakbonden in het bedrijf.

7. OPLEIDING: Onderzoek bouwleerplicht, verhoging opleidingsuren met 5 %, onderzoek geprogrammeerde winteropleiding, ABO (premie bij doorstroming).

8. VEILIGHEID:

- ✓ **Werven:** Meer aanwezigheid van NAVB-adviseurs op de werven.
- ✓ **Minerale vezels en kwartsstof:** Uitbreiding van de bescherming.

9. SYNDICALE DELEGATIE:

Toekenning van een communicatievergoeding.
Uitbreiding bevoegdheid bij onderaanneming.

10. VARIA:

Uitwerking van een sectoraal outplacement.
Schijnzelfstandigen: uitwerken van sectorale criteria.
Onderzoek hospitalisatieverzekering.