

CAO BOUW

sectoraal akkoord 2009 – 2010

Loon en arbeidsvoorwaarden

Lonen

De **loonindexering** zal integraal toegepast worden, zonder correctiemechanisme.

De 'all-in-formule', die loonsverhogingen afhankelijk maakte van de evolutie van de index, verdwijnt.

Syndicale Premie

Elke gesyndiceerde werknemer krijgt een **syndicale premie** ten bedrage van 0,62 euro per dag (gepresteerd of gelijkgesteld) met een maximum van 135 euro op jaarbasis.

Deze reglementering is van toepassing vanaf 1 oktober 2008.

In de maand juni 2009 zorgt de ACLVB voor de uitbetaling van de syndicale premie.

Mobiliteitsvergoeding

Vanaf 1 juli 2009 wordt er een **verhoging** voorzien van de **mobiliteitsvergoeding**:

- voor chauffeurs: + 15 %;
- voor passagiers: + 10 %.

Hospitalisatieverzekering

Vanaf 1 januari 2010 krijgen alle bouwvakkers een **gratis hospitalisatieverzekering**.

Anciënniteitspremie

De bestaande **premie 'bedrijfsanciënniteit'** wordt verhoogd:

- 500 euro na 25 jaar bedrijfsanciënniteit en
- 700 euro na 35 jaar bedrijfsanciënniteit.

Vergoeding onderhoud werkkledij

Vanaf 1 mei 2009 wordt de **vergoeding** van de **werkkledij** opgetrokken tot 0,50 euro per dag.

Eindeloopbaan

Alle **bestaande brugpensioenstelsels** worden verlengd voor de periode 2009 – 2010.

De **aanvullende vergoeding** brugpensioen wordt **verhoogd met 6%**.

Bestaanszekerheid

Aanmoedigingspremie (58 jaar +)

De **premie van 500 euro per kwartaal**, voor actieve arbeiders, zal vanaf nu **samen met het aanvullend pensioen uitbetaald** worden.

Alle andere premies blijven ongewijzigd.

Arbeidsorganisatie

Wijziging KB 213

Het maximaal aantal overuren, die men kan presteren volgens het KB 213, wordt verhoogd van 130 uren naar 180 uren op jaarbasis.

Opgelet!

De prestaties van de 50 bijkomende overuren kunnen enkel mits naleving van enkele strikte spelregels

- er moet steeds een **akkoord** zijn van de **vakbondsafvaardiging** in uw onderneming;
- indien er **geen vakbondsafvaardiging** aanwezig is, moet het bedrijf steeds een **akkoord** krijgen van een **bestendig secretaris** alsook van **minstens één arbeider**, werkzaam in het bedrijf.

Economische werkloosheid

Het **stelsel van economische werkloosheid van 8 weken** kan worden ingevoerd.

Voor meer informatie, aarzel niet uw afgevaardigde of bestendig secretaris te contacteren.