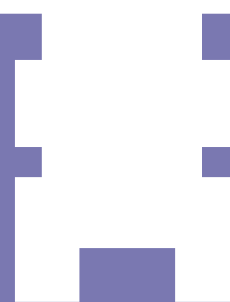




Sluiting? Faillissement?



De Liberale Vakbond is er om U te helpen!



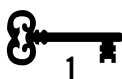
ACLVB
LIBERALE VAKBOND

Inleiding

Uw onderneming werd failliet verklaard. Dit kwam zeker en vast aan als een harde klap en kan trouwens een financiële aderlating met zich meebrengen.

De ACLVB staat echter klaar om u te helpen deze moeilijke periode te overwinnen. Naast het geven van correcte juridische informatie zullen wij immers alle formaliteiten vervullen die noodzakelijk zijn om zo vlug mogelijk betaald te worden. Het zal zeker en vast een steun betekenen te weten dat uw vakorganisatie alles in het werk zal stellen om uw belangen te verdedigen.

Met deze brochure willen wij u wegwijs maken in de reglementering inzake faillissement en u een beknopt maar duidelijk overzicht geven van uw rechten in de faillissementsprocedure.



1. Uitspraak van het faillissement + gevolgen

Het faillissement wordt uitgesproken door de Rechtbank van Koophandel van de plaats waar de werkgever gevestigd was. Het vonnis van faillietverklaring wordt gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad. In dit vonnis wordt in eerste instantie een curator aangesteld die de centrale figuur is in de ganse procedure. Hij zal de goederen van de gefailleerde beheren, de schuldeisers aanschrijven, schuldvorderingen innen, de failliete boedel vereffenen en, indien mogelijk, de schuldeisers geheel of gedeeltelijk betalen.

Naast deze curator wordt tevens een rechter – commissaris aangesteld die een toezichthoudende rol heeft.

Indien u nog in dienst bent op het ogenblik dat uw werkgever wordt failliet verklaard, zal de curator in alle gevallen een beslissing moeten nemen aangaande het beëindigen of verderzetten van uw arbeidsovereenkomst. De mogelijkheid bestaat ook dat de curator u ontslaat en u terug in dienst neemt met een nieuwe overeenkomst. Het is immers mogelijk dat een gedeelte van het personeel nog een periode voor rekening van de curator zal moeten werken.

In de meeste gevallen echter stuurt de curator een aangetekend schrijven waarin hij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst meedeelt.

De curator is ook gehouden de nodige sociale documenten af te leveren indien u naar aanleiding van het faillissement werd ontslagen.

2. Formaliteiten

2.1 IN HET FAILLISSEMENT: INDIENING VAN DE SCHULDVORDERING

a) Principe

Op het ogenblik van het faillissement zal u hoogstwaarschijnlijk nog geld moeten ontvangen van uw werkgever (loon, verbrekingsvergoeding, eindejaarspremie,).

Daardoor zult u een schuldeiser worden in het faillissement.

De curator heeft tot taak om u, als schuldeiser, aan te schrijven en uit te nodigen een aangifte van schuldvordering in te dienen. Dit betreft een aangifte van alle bedragen waarop u nog recht hebt en die niet werden betaald door uw werkgever.

Indien u echter geen schrijven vanwege de curator zou ontvangen doch vanwege uw ex-collega's zou vernemen dat de firma waarbij u werd tewerkgesteld failliet werd verklaard, doet u er best aan u zo spoedig mogelijk te begeven naar het plaatselijk secretariaat.

b) Wat dient te worden vermeld in uw aangifte van schuldvordering?

In principe moeten alle vergoedingen worden vermeld waarop u nog recht had ten overstaan van uw werkgever, op het ogenblik dat het faillissement plaatsvond.

Dit kan o.a. om volgende vergoedingen gaan: achterstallig loon, loon voor feestdagen, overuren, eindejaarspremie, vakantiegeld (enkel voor bedienden vermits het vakantiegeld voor de arbeiders rechtstreeks door de vakantiekas wordt betaald), verplaatsingskosten, kledijvergoeding, verbrekingsvergoeding, uitwinningsvergoeding, aanvullende vergoeding bij brugpensioen, ...

Om te kunnen bepalen waarop u nog recht hebt is het belangrijk om ons alle informatie te verstrekken die wij nodig hebben om uw aangifte op te maken. Daarvoor hebben wij informatie nodig ivm het

uurloon, het maandloon, de uitgeoefende functie, uw anciënniteit, Daarom is het belangrijk ons in het bezit te stellen van bvb uw arbeidsovereenkomst, loonfiches, Een correcte berekening van uw tegoeden vereist immers een volledig dossier.

Deze bewijsstukken zullen ook bij de aangifte worden gevoegd en worden overgemaakt aan de curator.

Vanaf het ogenblik dat uw aangifte volledig ingevuld en ondertekend is maken wij deze over aan de Rechtbank van Koophandel.

c) Wanneer dient de aangifte van de schuldvordering te gebeuren?

In het vonnis van faillietverklaring wordt de termijn bepaald binnen dewelke een aangifte van schuldvordering moet worden ingediend. Deze termijn wordt meestal ook vermeld in de brief die u van de curator ontvangt en bedraagt in principe dertig dagen.

Ook na deze datum kan de schuldvordering nog worden ingediend, maar indien de curator al een betaling verricht heeft voorafgaand aan uw aangifte, dan kan u enkel nog worden betaald met de opbrengst van het nog niet verdeeld actief, waardoor de kans bestaat dat u eventueel een lager bedrag krijgt dan andere schuldeisers die eerder hun aangifte hebben gedaan. Snel reageren nadat het faillissement plaatsvindt, is dus de boodschap!

De mogelijkheid alsnog een schuldvordering in te dienen verjaart in elk geval **1 jaar na het vonnis van faillietverklaring**.

Hierbij mag wel niet uit het oog verloren worden dat de verjaringstermijnen die gelden voor bepaalde vergoedingen blijven uitwerking hebben. Zo zal bv. de vordering tot het bekomen van een verbrekingsvergoeding moeten ingediend worden binnen het jaar na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

d) Wat gebeurt er eens uw schuldvordering werd ingediend?

De curator zal uw schuldvordering controleren en nagaan of u recht hebt op de bedragen die u vordert. De curator zal zijn standpunt omtrent uw schuldvordering opnemen in het eerste PV van verificatie die ter zitting wordt besproken op een datum opgenomen in het vonnis van faillietverklaring. Uw aanwezigheid op deze zitting is niet vereist.

Viermaandelijks, te rekenen vanaf de datum van de neerlegging van het 1e PV van verificatie, en gedurende de daaropvolgende 16 maanden, legt de curator een aanvullend PV van verificatie neer, waarin hij het vorige PV overneemt en uitspraak doet over de schuldvorderingen die hij voorheen nog niet ontvangen had of waarover hij nog geen beslissing had genomen.

De curator heeft drie mogelijkheden:

1. Ofwel **aanvaardt** hij de schuldvordering waardoor ze op het PV van verificatie wordt opgenomen in het passief van het faillissement.
2. Ofwel wordt de schuldvordering in eerste instantie **aangehouden**. Dit betekent dat de curator nog geen beslissing neemt omtrent het al dan niet verschuldigd zijn door de ex-werkgever van de gevraagde bedragen. Dit zal bvb het geval zijn indien de curator nog niet over alle gegevens beschikt (bvb loonfiche) om een vergoeding te kunnen berekenen. De curator zal dan wel op een later tijdstip een definitieve uitspraak doen over de schuldvordering (aanvaarden of betwisten).
3. Ofwel **betwist** hij de schuldvordering, of althans een gedeelte ervan. In dat geval zal de Arbeidsrechtbank de knoop doorhakken en bepalen of u al dan niet recht had op de vergoeding(en) die werd(en) gevorderd.

De curator zal u schriftelijk op de hoogte brengen van het feit dat de schuldvordering wordt betwist en u zal per aangetekend schrijven worden uitgenodigd om te verschijnen op de zitting van de Arbeidsrechtbank. U dient op deze zitting aanwezig te zijn en zal worden bijgestaan door hetzij een volmachtdrager verbonden aan de Rechtskundige Dienst van de ACLVB, hetzij een door ons aangeduide raadsman.

Het is evenwel belangrijk dat, indien u kennis hebt van het feit dat u voor de Arbeidsrechtbank moet verschijnen, u zo spoedig mogelijk uw plaatselijk secretariaat op de hoogte brengt.

2.2. BIJ DE RVA: WERKLOOSHEIDSUITKERINGEN AANVRAGEN

De curator zal uitspraak doen over de beëindiging of verderzetting van uw arbeidsovereenkomst. Indien hij de arbeidsovereenkomst verbreekt, bent u, in principe, vanaf dat moment werkloos.

Om het financieel verlies toch enigszins te compenseren, gezien de betaling door de curator of het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen (hierna FSO genoemd) veel later zal plaatsvinden, bestaat de mogelijkheid om onmiddellijk na het ontslag provisionele werkloosheidsuitkeringen aan te vragen.

Om alle formaliteiten te vervullen die vereist zijn opdat u deze werkloosheidsvergoedingen zou kunnen ontvangen is het noodzakelijk dat u na uw ontslag zo spoedig mogelijk contact opneemt met uw plaatselijk secretariaat.

Op deze manier kunt u heel snel na het faillissement toch opnieuw over bepaalde inkomsten beschikken indien u niet onmiddellijk een andere job vindt.

2.3. BIJ HET FSO: AANVRAAG TOT TEGEMOETKOMING INDIENEN

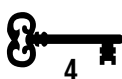
Doorgaans neemt de afhandeling van het faillissement een aantal jaren in beslag. In een aantal gevallen is er in het faillissement zelfs onvoldoende geld om de werknemers uit te betalen. Daardoor zouden werknemers ofwel heel lang op hun geld moeten wachten, ofwel volledig in de kou blijven staan.

Gelukkig kan er in elk faillissement nog een beroep worden gedaan op het FSO. Deze organisatie heeft immers tot doel de werknemers betrokken bij een sluiting te betalen.

Om een tussenkomst van het FSO te kunnen verkrijgen moet in principe een aanvraag worden ingediend via het formulier F1. Deze aanvraag geldt voor al uw loon en andere vergoedingen waar u recht op hebt en kan tevens worden gebruikt voor alle bruggepensioneerden om de aanvullende vergoeding bij brugpensioen aan te vragen.

Dit formulier is in feite de weerspiegeling van de door de curator aanvaardde en in het passief van het faillissement opgenomen schuldvordering. Dezelfde vergoedingen en (bruto)bedragen zullen dus hierop terug te vinden zijn. Belangrijk is dat dit formulier dient te worden ondertekend door zowel de curator als uzelf.

Ook hier zal de ACLVB alle formaliteiten op zich nemen zodat een correct ingevuld en ondertekend aanvraagformulier aan het FSO kan worden overgemaakt.



3. Betaling

3.1. DOOR UW UITBETALINGSINSTELLING

Indien u provisionele werkloosheidsuitkeringen hebt aangevraagd zult u maandelijks, via uw uitbetalingsinstelling, een betaling mogen verwachten. Er moet evenwel rekening worden gehouden met het feit dat deze vergoedingen niet cumuleerbaar zijn met loon. Dus indien u terug aan het werk bent, zal de betaling van deze provisionele uitkeringen worden stopgezet.

3.2. DOOR HET FSO

a) Welke vergoedingen betaalt het FSO?

In eerste instantie zal het FSO uw **loon en vergoedingen** betalen die werden gevorderd op het aanvraagformulier.

Daartoe dient evenwel een voorwaarde te worden vervuld. U dient ontslagen te zijn geweest binnen een welbepaalde periode, zijnde 13 maanden voorafgaand aan of 12 maanden volgend op de wettelijke sluitingsdatum. Deze datum is een datum die door het FSO wordt bepaald op grond van de stopzetting van de hoofdactiviteit en op grond van het ogenblik waarop het grootste gedeelte van het personeel uit dienst is getreden van de onderneming. In vele gevallen is deze datum de eerste dag van de maand volgend op het faillissement.

Indien u voorafgaand aan deze periode bent ontslagen (bvb 3j voor het faillissement), kunt u evenwel nog genieten van een tussenkomst van het FSO indien u, voorafgaand aan het faillissement, een procedure tegen uw ex-werkgever bent begonnen voor de Arbeidsrechtbank.

In geval uw onderneming werd overgenomen binnen de zes maanden na het faillissement en u binnen de zes maanden na de overnamedatum gaat werken bij de overnemer zal het FSO u geen verbrekingsvergoeding uitbetalen, maar zult u in de plaats recht hebben op een **overbruggingsvergoeding**. Deze vergoeding dekt de periode van inactiviteit tussen de datum van het faillissement en de datum van indiensttreding bij de overnemer en is gelijk aan het loon dat de werknemer normalerwijze in deze periode zou hebben ontvangen.

Daarnaast kan het Fonds u, in bepaalde gevallen, eveneens een **sluitingsvergoeding** betalen. Daarvoor dient u geen aanvraag in te dienen.

Dit betreft een forfaitaire vergoeding, dewelke telkens wordt geïndexeerd (€ 142,09 op 01.09.2008), berekend op het aantal jaren dienst in de onderneming en het aantal leeftijdsjaren boven de 45 jaar. Deze vergoeding zal echter niet worden toegekend als uw onderneming gemiddeld minder dan vijf werknemers tewerkstelde. Voor de ondernemingen die tussen 5 en 19 werknemers tewerkstelden is het ook vereist dat de wettelijke sluitingsdatum zich na het faillissement bevindt.

Er zijn ook nog bepaalde ondernemingsvoorwaarden waaraan u moet voldoen om recht te hebben op deze vergoeding:

- verbonden geweest zijn door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur
- tenminste één jaar anciënniteit in de onderneming hebben
- ontslagen geweest zijn binnen de 12 (arbeiders) of 18 (bedienden) maanden voorafgaand aan de wettelijke sluitingsdatum of binnen de 12 maanden volgend op deze datum
- niet ontslagen geweest zijn om een dringende reden

Tenslotte betaalt het Fonds ook aan werknemers die bruggepensioneerd worden naar aanleiding van het faillissement of die het statuut van bruggepensioneerde al hadden op het ogenblik van het faillissement **de aanvullende vergoeding bij brugpensioen** uit die ze bovenop de werkloosheidsuitkeringen dienen te ontvangen.

Indien u dus bruggepensioneerd was op het ogenblik van het faillissement of indien u aan de voorwaarden voldoet om op brugpensioen te gaan, zullen wij ervoor zorgen dat alle formaliteiten worden vervuld opdat u zowel de werkloosheidsvergoeding als de aanvullende vergoeding bij brugpensioen zou kunnen verkrijgen.

Opmerking

indien u was tewerkgesteld in de non-profitsector of indien uw werkgever een vrij beroep (vb advocaat, notaris) uitoefende, hebt u enkel recht op loon en vergoedingen en / of de aanvullende vergoeding bij brugpensioen.

b) Maximale betaling door het FSO

De bedragen die u op het aanvraagformulier vermeldt zijn de bedragen die u nog diende te ontvangen van uw werkgever. Het FSO limiteert zijn tussenkomst echter tot bepaalde grensbedragen.

Voor **loon, vergoedingen en/of overbruggingsvergoeding** kent het FSO drie grensbedragen:

- een eerste grensbedrag voor loon en vergoedingen (behalve vakantiegeld en opzeggingsvergoeding) van € 6.750
- een tweede grensbedrag voor vakantiegeld van € 4500
- het resterende saldo aan opzeggingsvergoeding of overbruggingsvergoeding beperkt tot € 23.000 (wettelijke sluitingsdatum tussen 01.05.2007 t.e.m. 01.12.2007), € 24.000 (wettelijke sluitingsdatum tussen 01.01.2008 t.e.m. 01.12.2008) of € 25.000 (wettelijke sluitingsdatum vanaf 01.01.2009)

Voorbeeld:

- u bent het slachtoffer van een faillissement op 15.10.2008 (wettelijke sluitingsdatum 01.11.2008) en hebt nog recht op € 9000 loon, € 3.250 vakantiegeld en een opzeggingsvergoeding van € 30.000 *het FSO zal zijn tussenkomst als volgt beperken:*
 - ➔ € 6.750 loon en vergoedingen
 - ➔ € 3.250 vakantiegeld
 - ➔ € 14.000 opzeggingsvergoeding (nl. € 24.000 - € 6.750 - € 3.250)

Voor de **sluitingsvergoeding** wordt de tussenkomst beperkt tot maximaal 20 x het forfaitair bedrag voor de jaren anciënniteit + 19 x het forfaitair bedrag voor de leeftijdsjaren boven de 45j

Voorbeeld:

- u was 28 jaar werkzaam in de onderneming en hebt de leeftijd van 51 jaar bereikt op het ogenblik van het faillissement
 - ➔ de tussenkomst van het Fonds bedraagt $(20 \times € 142,09) + (6 \times € 142,09) = € 3694,34$

Voor de **aanvullende vergoeding bij brugpensioen** is de tussenkomst beperkt tot het bedrag voorzien in de cao nr. 17 zijnde:

nettoferteloon – werkloosheidsuitkeringen

2



c) Wat ontvangt u?

De vergoedingen die u vordert van het FSO zijn brutovergoedingen. Maar het Fonds betaalt slechts het nettobedrag uit dat het op volgende wijze bekomt:

	Brutovergoedingen
-	RSZ (13,07%) -> berekend op 108% van de brutovergoedingen voor arbeiders
=	<u>Belastbaar bedrag</u>
-	Bedrijfsvoorheffing (26,75%)
=	<u>Nettobedrag</u>
-	Beslag, Provisionele werkloosheid
=	<u>Netto te ontvangen bedrag</u>

Opmerkingen:

1. Deze omrekening geldt slechts voor lonen en vergoedingen onderworpen aan sociale zekerheidsbijdragen en onderworpen aan fiscale inhoudingen. Voor de sluitingsvergoeding bvb worden er geen sociale zekerheidsbijdragen afgehouden en wordt de bedrijfsvoorheffing beperkt tot 11%
2. In bepaalde gevallen wordt het nettobedrag nog verminderd. Dit zal het geval zijn indien er bvb een derde was die nog recht had op betalingen van u. In dit geval zal het Fonds het geld, of althans een gedeelte ervan overmaken aan deze derde (bvb een bank).
Indien u provisionele werkloosheidsuitkeringen ontvangen hebt, zal het FSO dit in mindering brengen van de opzeggingsvergoeding die u voor dezelfde periode heeft ontvangen. Dit bedrag maakt het FSO dan over aan de RVA die deze vergoedingen "provisioneel (= voorlopig)" heeft betaald.

d) Wanneer betaalt het FSO?

De **gemiddelde** betalingstermijn bij het FSO kan worden geschat op **10 maanden** na het faillissement. In eerste instantie zal het FSO een onderzoek voeren naar de onderneming. Indien dit onderzoek is afgelopen zal het een advies betreffende het dossier voorleggen aan het beheersorgaan van het FSO, zijnde haar Beheerscomité. Het is pas indien dit Beheerscomité een positieve beslissing neemt over de onderneming dat het FSO kan overgaan tot betaling.

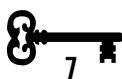
De wet voorziet dat het FSO ten laatste binnen de drie maanden nadat het Beheerscomité beslist heeft en nadat het dossier volledig is zijn tussenkomst dient te verlenen. Wordt deze termijn overschreden, dan hebt u recht op **interessen** die ambtshalve worden betaald door het FSO.

3.3. DOOR DE CURATOR

a) Regels waarmee de curator rekening dient te houden

In principe zal de curator overgaan tot de verkoop van het actief van de failliete onderneming en de opbrengst van de verkoop verdelen onder de schuldeisers die hun schuldvordering hebben ingediend. U bent echter niet de enige schuldeiser. Naast uw collega's zullen eventueel ook nog banken, de RSZ, de fiscus, leveranciers,... nog geld opeisen van de onderneming.

In de meeste gevallen zal het gerealiseerde actief niet voldoende zijn om alle schuldeisers uit te betalen. Daarom is het belangrijk dat er vaste regels bestaan die de verdeling tussen deze verschillende schuldeisers regelen. Deze regels zijn opgenomen in de Hypotheekwet.



De Hypotheekwet maakt in eerste instantie een onderscheid tussen de bijzonder bevoorrechte schuldeisers (bvb banken) en de algemeen bevoorrechte schuldeisers (bvb werknemers). Die eerste groep zal altijd eerst worden uitbetaald.

De mogelijkheid bestaat dus dat de curator u niets meer zal kunnen betalen omdat hij met de opbrengst van het gerealiseerde actief de banken dient uit te betalen.

Indien de curator na betaling van de bijzonder bevoorrechte schuldeisers nog over geld beschikt dan worden de **algemeen bevoorrechte schuldeisers** betaald in volgorde van de rang die ze innemen.

De werknemers zijn bevoorrecht op rang van artikel 19,3° bis van de Hypotheekwet voor wat hun loon en vergoedingen betreffen. Dit voorrecht is wel slechts beperkt tot een bedrag van € 7500 bruto. Deze beperking geldt niet voor de opzeggingsvergoeding, het vakantiegeld en de aanvullende vergoeding bij brugpensioenen.

Binnen dezelfde rang gebeurt de betaling pondspondsgewijs, dit wil zeggen in verhouding met wat hen is verschuldigd.

Voorbeeld:

- u hebt recht op € 5000 en uw collega op € 4000
- de curator kan een dividend van 10% procent uitbetalen
→ u krijgt € 500 en uw collega € 400

b) Wanneer betaalt de curator?

In de meeste gevallen betaalt de curator nadat het FSO reeds is overgegaan tot betaling. Dit betekent dat u slechts nog een betaling zal mogen verwachten indien u nog niet volledig werd uitbetaald door het FSO.

Het kan echter ook voorkomen dat de curator een dividend betaalt voordat het FSO zijn tussenkomst verleent. In dit geval zal het FSO slechts rekening houden met dit dividend op voorwaarde dat het totaal bedrag van uw schuldvordering, verminderd met het dividend, kleiner is dan de maximale tussenkomst van het FSO.

Voorbeeld:

- uw schuldvordering bedraagt € 50.000
- de curator betaalt u een dividend van € 20.000
→ het FSO houdt geen rekening met het dividend en kan zijn tussenkomst verlenen tot zijn maximaal grensbedrag € 24.000 (indien wettelijke sluitingsdatum bvb 01.10.2008 is)
- stel dat de curator in hetzelfde voorbeeld een dividend betaalt van € 30.000
→ het FSO kan maximaal nog € 20.000 betalen (dus minder dan zijn maximaal grensbedrag)