

INFORMATIEDOCUMENT "UITKERINGSAAVRAAG KINDEROPVANGTOESLAG" (met formulier C131.71)

Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten en van de belangrijkste zaken die u als aanvrager van de kinderopvangtoeslag moet weten.

WAT MOET U DOEN

Dien een uitkeringsaanvraag kinderopvangtoeslag in.

Dien bij het begin van uw tewerkstelling bij uw ACLVB-secretariaat een formulier C131.71 in, samen met een kopie van de arbeidsovereenkomst of een bewijs van aansluiting bij een sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen in.

Deel volgende gebeurtenissen onmiddellijk mee via uw uitbetalingsinstelling uw ACLVB-secretariaat

- een wijziging in uw gezinssituatie waardoor u niet langer uitsluitend samenwoont met kinderen ten laste;
- een adreswijziging;
- gevangenzetting;
- het feit dat u loopbaanonderbreking of tijdskrediet neemt;
- het feit dat u aanspraak kan maken op een pensioen;
- de verandering van werkgever;
- de stopzetting van uw zelfstandige activiteit in hoofdberoep;
- de beëindiging van de tewerkstelling als loontrekkende, als leerkracht of als ambtenaar.
Dit laatste moet u evenwel niet melden indien volgende 3 voorwaarden vervuld zijn:
 - u herneemt het werk bij dezelfde werkgever
 - na minder dan 4 weken onderbreking
 - u hebt geen werkloosheidsuitkeringen gevraagd.

HET RECHT OP DE KINDEROPVANGTOESLAG

Bij aanvang

- u bent een alleenstaande ouder met kinderen ten laste;
- u bent vergoed volledig werkloos of bruggepensioneerd, al minstens 3 maand (onderbrekingen van minder dan 4 weken worden gelijkgesteld met vergoede werkloosheid);
- u begint te werken als loontrekkende, statutair ambtenaar of leerkracht (min. 18u of halftijds) of als zelfstandige in hoofdberoep;
- u was de voorbije 6 m niet bij dezelfde werkgever of groep in dienst;
- u vraagt geen werkhervattingstoeslag aan.

Elke maand

- u bent nog steeds alleenstaande ouder met kinderen ten laste;
- u bent nog steeds bij dezelfde werkgever tewerkgesteld of nog steeds zelfstandige in hoofdberoep;
- u geniet geen: werkloosheidsuitkeringen of brugpensioen, een ziekte-uitkering als volledig werkloze, een uikkering ingevolge loopbaanonderbreking of tijdskrediet; u hebt de pensioenleeftijd niet bereikt of hebt geen recht op een volledig pensioen;
- u mag wel genieten: inkomensgarantie-uitkering, uitkeringen als tijdelijk werkloze, jeugd- of seniorvakantie-uitkering, activeringsuitkering.

Periode van 12 maand

Het recht wordt u toegekend voor een periode van 12 maanden vanaf de aanvraagdatum.

- In geval van onderbreking van deze periode van toekenning, bekomt u verlenging voor de resterende maanden indien de tewerkstelling doorloopt (de onderbreking betreft bvb loopbaanonderbreking of tijdskrediet).
- In geval van onderbreking van deze periode gevolgd door een nieuwe tewerkstelling, bekomt u verlenging voor de resterende maanden indien die onderbreking geen 24 kalendermaanden bedraagt. Dien hiertoe een aanvraag in.

- Indien de onderbreking van deze periode gevolgd door de nieuwe tewerkstelling 24 maand of langer bedraagt, bekomt u het voordeel van 12 maanden opnieuw indien u opnieuw aan de aanvangsvoorwaarden voldoet. Dien hiertoe een aanvraag in.

HET BEDRAG VAN DE KINDEROPVANGTOESLAG

Zij bedraagt **78,03** euro per maand (geïndexeerd bedrag geldig vanaf 1.5.2011). Het recht wordt u toegekend en opnieuw toegekend gedurende 12 maand vanaf de aanvangsdatum, zoals hierboven beschreven.

DE BEREKENING VAN DE MAANDELIJKSE TOESLAG

Het werkloosheidsbureau van de R.V.A. beslist over uw aanvraag. Van zodra uw ACLVB-secretariaat op de hoogte is van deze beslissing, zal uw ACLVB-secretariaat u het bedrag en de periode van de toeslag meedelen. Op uw rekeninguittreksel zal uw ACLVB-secretariaat bij elke betaling bovendien als volgt melding maken van het bedrag en van eventuele inhoudingen:

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /A/;
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid (zie rechterbovenhoek van uw SIS-kaart);
- de maand
- het totaal brutobedrag;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen (INH) : beslag, lidgeld, terugvorderingen.
Bijvoorbeeld : /A/.63070631523 09/10 BRUTO=76,51 FIS: 7, 72

Uw uitkering is vatbaar voor afstand of beslag. Voor concrete informatie over de berekening wendt u zich tot uw ACLVB-secretariaat.

Twijfelt u aan de juistheid van een betaling, neem dan contact op met uw ACLVB-secretariaat. Als u ondanks de uitleg nog steeds niet akkoord gaat met de betaling, kan u aan de directeur van het Werkloosheidsbureau vragen het probleem te bekijken. Gebruik hiervoor het formulier C167.3, beschikbaar bij uw ACLVB-secretariaat .

WENST U MEER INFO

De voormelde uitleg geeft slechts de algemene regels weer. Voor meer informatie kunt u bij uw ACLVB-secretariaat terecht. U kan infobladen verkrijgen waar gedetailleerd wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen. U vindt ook informatie op de internetsite van de RVA (<http://www.rva.be>) of de website van de ACLVB: <http://www.aclvb.be>.

DE LIBERALE VAKBOND

ADMINISTRATIEVE ZETEL

9000 GENT – Koning Albertlaan 95 – Tel. 09/222.57.51 – Fax 09/221.04.74

SOCIALE ZETEL

1070 BRUSSEL – Poincarélaan 72-74 – Tel. 02/558.51.50 – Fax 02/558.51.51