

## INFORMATIEDOCUMENT AANVRAAG ALS DEELTIJDSE WERKNEMER MET BEHOUD VAN RECHTEN

### al dan niet met inkomensgarantie-uitkering (IGU)

Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten en van de belangrijkste zaken die u als deeltijdse werknemer moet weten.

### WAT MOET U DOEN WANNEER U HET STATUUT VAN DEELTIJDSE WERKNEMER MET BEHOUD VAN RECHTEN MET DE IGU VRAAGT

**Dien bij het begin van uw deeltijdse tewerkstelling een uitkeringsaanvraag in bij uw ACLVB-secretariaat met het formulier C 131 A - WERKNEMER.**

Dien tegelijk het formulier C131A-WERKGEVER in, ingevuld door uw werkgever.

Indien uw werkgever deze gegevens via elektronische weg verstuurt, dient u de aanvraag in met de C131A-WERKNEMER alleen. Het afschrift dat u van uw werkgever krijgt, om de inhoud van de elektronische aangifte te controleren, moet u niet indienen.

uw ACLVB-secretariaat zal u de nodige informatie geven en u in het bezit stellen van een aantal controlekaarten C 3 deeltijds.

**Lees de uitleg op uw controlekaart C 3-deeltijds aandachtig.**

#### **Schrijf u in als werkzoekende**

Neem binnen de twee maanden contact op met de VDAB of met ACTIRIS (arbeidsbemiddeling te Brussel) om uw deeltijdse betrekking aan te geven en u in te schrijven als werkzoekende voor een voltijdse betrekking. Deze instellingen helpen u bij uw zoektocht naar een bijkomende of voltijdse job. U moet elk passend werkaanbod aanvaarden, anders riskeert u een schorsing van het recht op een uitkering. Dat betekent dat u:

- actief moet meewerken met de begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties die de VDAB (ACTIRIS) u kan voorstellen;
- zelf actief naar werk moet zoeken, bijvoorbeeld door regelmatig de werkaanbiedingen te raadplegen en te antwoorden op aanbiedingen die zich voordoen, door spontaan te solliciteren bij mogelijke werkgevers, door u in te schrijven bij aanwervings- of selectiebureaus of bij interimkantoren, ...

Hebt u voorheen een vrijstelling van inschrijving als werkzoekende bekomen, informeer dan bij uw ACLVB-secretariaat of deze vrijstelling nog verder geldt.

#### **Verzoek uw werkgever om een voltijdse betrekking**

U moet bij uw werkgever, in toepassing van CAO nr. 35, een verzoek indienen om bij voorrang een vrijgekomen voltijdse betrekking te bekomen. Dit geldt niet voor wie in openbare dienst of als gesubsidieerd personeelslid in de onderwijssector werkt.

#### **Gebruik van de controlekaart C3-deeltijds**

Op het door het gemeentebestuur afgestempelde formulier C3 deeltijds duidt u voorafgaandelijk, en in onuitwisbare inkt, de gewerkte uren aan. U moet zich eenmaal om de drie maanden aanbieden bij het gemeentebestuur om de formulieren voor de drie volgende maanden te laten afstempelen.

Houd dit formulier altijd bij u, zodat u het bij een eventuele controle onmiddellijk kunt voorleggen.

Ten vroegste op het einde van de maand brengt u dit formulier - ingevuld en ondertekend - bij uw ACLVB-secretariaat binnen samen met het door uw werkgever ingevulde formulier C131B, waarop het loon voor de maand vermeld staat. Als uw werkgever de C131B via elektronische weg verstuurt, brengt u alleen de controlekaart binnen.

#### **Neem in de volgende gevallen onmiddellijk contact op met uw ACLVB-secretariaat**

- In geval van wijziging in uw gezinssituatie, adres, rekeningnummer.
- Wanneer u opnieuw uitkeringen wil vragen na een onderbreking van uw uitkeringen gedurende minstens één kalendermaand (ziekte, voltijdse arbeid, een periode deeltijdse arbeid zonder de IGU, uitsluiting, ...): een nieuwe uitkeringsaanvraag is in zo'n geval overbodig wanneer u de C131B-formulieren voor alle tussenliggende niet-vergoede maanden indient of door uw werkgever elektronisch laat versturen.

- Wanneer u een bijkomende deeltijdse betrekking aanvat of bij een wijziging van het contractueel overeengekomen aantal arbeidsuren

In geval van voltijdse werkhervatting, vestiging als zelfstandige, aanvang ziekte, begin vakantie, vertrek naar het buitenland, ... volstaat het de C3 deeltijds in te vullen. U moet dan geen andere formaliteit vervullen t.a.v. de R.V.A. U kunt bij uw ACLVB-secretariaat uitleg vragen over wat u moet doen om nadien terug uitkeringen te ontvangen.

## WAT MOET U DOEN WANNEER HET STATUUT VAN DEELTIJDSE WERKNEMER MET BEHOUD VAN RECHTEN ZONDER DE IGU VRAAGT ?

**Dien bij het begin van uw deeltijdse tewerkstelling een aanvraag in bij uw ACLVB-secretariaat met het formulier C 131 A - WERKNEMER.**

Dien tegelijk het formulier C131A-WERKGEVER in, ingevuld door uw werkgever. Indien uw werkgever die gegevens via elektronische weg verstuurt, dient u de aanvraag in met de C131A-WERKNEMER alleen. U hebt geen verdere verplichtingen.

**Neem onmiddellijk contact op met uw ACLVB-secretariaat**

In geval u deeltijds gaat werken bij een andere werkgever of als het contractueel overeengekomen aantal arbeidsuren verlaagd wordt.

## DE TOELATING TOT HET RECHT OP UITKERINGEN

**U moet voltijds toelaatbaar en vergoedbaar zijn**

Het statuut "deeltijdse werknemer met behoud van rechten" en de IGU kunnen slechts toegekend worden als u bij de aanvang van de deeltijdse tewerkstelling voltijds vergoedbare werkloze bent. U moet dus ondermeer voldoen aan de hierna vermelde toelaatbaarheidsvoorwaarden.

**Het recht op wachtuitkeringen**

Hebt u middelbare studies voleindigd, bvb. het derde jaar secundair technisch of beroepsonderwijs, hoger secundair algemeen onderwijs, enz...., dan kan u na een wachttijd, als schoolverlater recht hebben op een forfaitaire wachtuitkering. U moet tijdens die wachttijd ingeschreven zijn als werkzoekende en elk passend werkaanbod of aanbod voor een beroepsopleiding aanvaarden. Ook arbeid als loontrekkende of zelfstandige in hoofdberoep wordt meegeteld. Uw uitkering kan echter geschorst worden wanneer u werkloos wordt door eigen schuld.

Leeftijd	vereiste wachttijd
minder dan 18 jaar	6 maanden
tussen 18 en 25 jaar	9 maanden
minstens 26 jaar	12 maanden

**Het recht op werkloosheidsuitkeringen**

Hebt u voldoende lang gewerkt als loontrekkende dan kan u recht hebben op een werkloosheidsuitkering, berekend op uw loon. Uw uitkering kan echter geschorst worden wanneer u werkloos wordt door eigen schuld.

Leeftijd	vereiste arbeidsdagen	In referteperiode
minder dan 36 jaar	1 jaar (312 arbeidsdagen)	18 maanden
tussen 36 en 49 jaar	1,5 jaar (468 arbeidsdagen)	27 maanden
minstens 50 jaar	2 jaar (624 arbeidsdagen)	36 maanden

Sommige niet gewerkte dagen worden met arbeidsdagen gelijkgesteld (bv. dagen betaalde vakantie, ...). De referteperiode kan worden verlengd door allerlei omstandigheden, bv. een zelfstandige activiteit, verlof zonder wedde voor opvoeding kind... U wordt ook toegelaten indien u voldoet aan de voorwaarde gesteld voor een hogere leeftijdsgroep. Er bestaan bijzondere regelen die gunstiger zijn, bv. voor personen ouder dan 36 jaar.

**Het recht op wacht- of werkloosheidsuitkeringen na een onderbreking**

Vraagt u binnen de 3 jaar na uw laatst vergoede dag opnieuw wacht- of werkloosheidsuitkeringen aan, dan wordt u weer toegelaten zonder een nieuwe wachttijd of arbeidsperiode te moeten bewijzen. De periode van drie jaar kan verlengd worden om dezelfde redenen als de referteperiode bedoeld in de vorige paragraaf.

## DE MAANDELIJKSE INKOMENSGARANTIE-UITKERING (IGU)

### Aan welke voorwaarden moet u nog voldoen?

- Uw contractueel overeengekomen wekelijkse arbeidsduur mag niet hoger zijn dan 4/5 van een voltijdse betrekking.
- Uw normaal gemiddeld maandloon moet lager zijn dan **1.498,87** euro bruto (**1.183,70**) indien u minder dan 21 jaar bent).

### Hoe wordt de IGU berekend?

De berekening vertrekt van de gewone volledige werkloosheidsuitkering die u zou ontvangen indien u die maand volledig werkloos zou zijn: de **referte-uitkering**. Er geldt een oude en een nieuwe berekeningswijze.

“OUD”	“NIEUW”
IGU = referte-uitkering + maandoeslag – (fictief) nettoloon	IGU = referte-uitkering + uurtoeslag – (fictief) nettoloon

Deze **referte-uitkering** wordt in beide gevallen verhoogd met een **toeslag**. Het bedrag ervan is afhankelijk van uw gezinssituatie. In het oude systeem geldt een forfaitaire maandoeslag. Het nieuwe systeem voorziet een toeslag per uur van tewerkstelling dat 1/3 van een voltijdse uurregeling te boven gaat.

	MAANDTOESLAG “OUD” (26 x dagbedrag)	UURTOESLAG “NIEUW” Indien tewerkstelling < 1/3	UURTOESLAG “NIEUW” x aantal gewerkte uren > 1/3 (boven 55u/maand indien 38u/week geldt) <sup>(1)</sup>
met gezinslast	<b>173,50 euro</b> (6,68 €/dag)	0	<b>2,93 euro</b>
alleenwonend	<b>138,80 euro</b> (5,34 €/dag)	0	<b>2,93 euro</b>
samenwonend	<b>104,09 euro</b> (4,01 €/dag)	0	<b>2,93 euro</b>

<sup>(1)</sup> Als u in een maand bijvoorbeeld in totaal 84 uren gewerkt hebt, geldt de toeslag voor 84 – 55 = 29 uur

Van het totaal van **referte-uitkering** en **toeslag** wordt een fictief **nettoloon** afgetrokken. Het systeem houdt er geen rekening mee indien u een korting krijgt op uw RSZ-bijdrage (werkbonus). Het nettoloon dat in mindering gebracht wordt is in dat geval lager dan uw werkelijk nettoloon, zodat uw uitkering hoger is.

### Wat verschijnt op uw rekeninguittreksel?

Het nettobedrag van de inkomensgarantie-uitkering wordt omgezet in een **bruto-bedrag**: nettobedrag x 100/89,91.

Er wordt een bedrijfsvoorheffing ingehouden op de IGU. Dit wordt vermeld op uw rekeninguittreksel ter gelegenheid van de betaling, naast het theoretische dagbedrag, de toeslag en de evt. andere inhoudingen. De informatie die zal vermeld worden is de volgende :

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /B/. (vanaf 11/12/2006);
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid (zie rechterbovenhoek van uw SIS-kaart);
- de werkloosheidsmaand (bijvoorbeeld december 2006: 12/06);
- DB – als uw IGU volgens het “oud systeem” berekend wordt: de referte-uitkering + de toeslag per dag (apart vermeld);  
DB – als uw IGU volgens het “nieuw systeem” berekend wordt: de referte-uitkering + de letter “U” gevolgd door het bedrag van de uurtoeslag;
- IGU : het brutobedrag van de inkomensgarantie-uitkering;
- hebt u recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding, dan volgen de letters FBZ, en het brutobedrag van deze vergoeding;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen : de code FIS staat voor de bedrijfsvoorheffing, de code INH staat voor alle andere inhoudingen (beslag, lidgeld, terugvorderingen).  
**Voorbeeld** : /B/ 63070631523 12/06 DB: 41,05+U2,65 IGU: 318,54 FIS: 32,14 INH: 50

Als er meerdere dagbedragen in dezelfde maand van toepassing zijn, wordt het totaal brutobedrag voor die maand meegedeeld na de vermelding BRUTO. Het aantal dagen en de dagbedragen worden niet vermeld.

Uw uitkering is vatbaar voor afstand of beslag. Voor concrete informatie over de berekening wendt u zich tot uw ACLVB-secretariaat.

### **Welke berekeningswijze is op u van toepassing (“oud systeem” of “nieuw systeem”)?**

Voor aanvragen vanaf 1 juli 2005 treedt in beginsel de nieuwe berekeningswijze in werking. Het oud systeem is echter vaak voordeliger, en misschien kunt u er blijven van genieten. Daarvoor moet u voldoen aan de onderstaande voorwaarden. U geniet dan van de “**overgangsregeling**”. Maandelijks worden dan twee berekeningswijzen toegepast en u ontvangt het hoogste bedrag.

### **Wanneer kunt u genieten van de “overgangsregeling” ?**

U geniet automatisch van de overgangsregeling indien u op 30 juni 2005 in een arbeidsovereenkomst met een deeltijdse arbeidsregeling werkt die verder doorloopt, en u reeds de inkomensgarantie-uitkering ontvangen hebt.

Vraagt u inkomensgarantie-uitkeringen na 30 juni 2005 dan geniet u nog van de overgangsregeling indien u aan alle volgende voorwaarden voldoet:

- u hebt een inkomensgarantie-uitkering ontvangen voor minstens één kalendermaand in de periode van 1 juli 2004 tot 30 juni 2005;
- u bent sinds 1 maart 2005 ononderbroken verbonden door deeltijdse arbeidsovereenkomsten. Worden echter niet beschouwd als een onderbreking:
  - de periodes van de schoolvakanties indien u een deeltijds werkende leerkracht bent voor wie een systeem van uitgestelde vergoeding van toepassing is;
  - de periodes van maximum 4 maanden (berekend van datum tot datum), gelegen tussen twee deeltijdse betrekkingen. Dit voordeel is tijdelijk, vanaf 2009 zal een korte onderbreking (bvb. slechts 1 dag) volstaan om de nieuwe berekeningswijze toe te passen;
- u bent in uw nieuwe deeltijdse betrekking tewerkgesteld volgens een arbeidsregime van ten minste één derde van een voltijdse betrekking (12,66u per week indien de gemiddelde wekelijkse voltijdse arbeidsduur gelijk is aan 38u).

### **Hoelang kunt u genieten van de “overgangsregeling”?**

Indien de overgangsregeling (dubbele berekeningswijze met keuze van het beste resultaat) op u van toepassing is, kunt u er blijven van genieten zolang u ononderbroken verbonden blijft door arbeidsovereenkomsten met een deeltijdse arbeidsregeling.

### **Wenst u meer details omtrent de berekeningswijze of hebt u vragen bij het resultaat?**

Het formulier C131B dat u maandelijks van uw werkgever bekomt, vermeldt de elementen waarmee rekening wordt gehouden bij de berekening van de maandelijkse uitkering. Om de berekening zelf uit te voeren, kunt u gebruik maken van de RVA-website ([www.rva.be](http://www.rva.be) > Deeltijdse arbeid > Inkomensgarantie-uitkering > Simulatie van de berekening van de inkomensgarantie-uitkering) of een beroep doen op uw ACLVB-secretariaat.

Hebt u vragen over de gegevens die op uw rekeninguittreksel voorkomen, of twijfelt u aan de juistheid van de betaling, neem dan contact op met uw ACLVB-secretariaat. Als u ondanks de uitleg nog steeds niet akkoord gaat met de betaling, kan u aan de directeur van het Werkloosheidsbureau vragen het probleem te bekijken. Gebruik hiervoor het formulier C 167.3, beschikbaar bij uw ACLVB-secretariaat.

In de volgende rubriek vindt u uitleg over de vaststelling van uw theoretisch dagbedrag. Dit wordt vastgesteld door het Werkloosheidsbureau van de RVA. Van zodra uw ACLVB-secretariaat op de hoogte is van deze beslissing, zal uw ACLVB-secretariaat u dit schriftelijk meedelen.

## **HET THEORETISCHE DAGBEDRAG VAN DE UITKERING**

### **De invloed van de gezinssituatie**

Het dagbedrag van de wachtuitkering of werkloosheidsuitkering is onder andere afhankelijk van uw gezinssituatie. Er bestaan 3 categorieën.

- *Samenwonende met gezinslast* : u woont samen met een partner die geen inkomen heeft of u woont samen met andere familieleden die geen inkomen hebben of als u alleen woont en onderhoudsgeld moet betalen
- *Alleenwonende* : u woont alleen en betaalt geen onderhoudsgeld.
- *Samenwonende zonder gezinslast* : in alle andere gevallen.

### **De invloed van het loon en van de werkloosheidsduur**

Het dagbedrag van de wachtuitkering dat dienstig is voor de berekening van de IGU wordt forfaitair vastgesteld in functie van uw gezinssituatie en uw leeftijd.

Het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering evolueert in de tijd, afhankelijk van uw gezinstoestand. Normaal hebt u recht op een percentage van uw vroeger loon, begrensd tot **2.324,21** euro. Deze

percentages gelden bij benadering. Aangezien er rekening gehouden wordt met loonschijven, kan er een klein verschil zijn.

Duur van de werkloosheid	Samenwonende met gezinslast	Alleenwonende	Samenwonende zonder gezinslast
eerste periode – deel A (1 <sup>e</sup> – 6 <sup>e</sup> maand)	60 % van uw loon begrensd tot <b>2.324,21€</b>	60 % van uw loon begrensd tot <b>2.324,21€</b>	60 % van uw loon begrensd tot <b>2.324,21€</b>
eerste periode – deel B (7 <sup>e</sup> – 12 <sup>e</sup> maand)	60 % van het loon begrensd tot <b>2.166,20€</b>	60 % van het loon begrensd tot <b>2.166,20€</b>	60 % van het loon begrensd tot <b>2.166,20€</b>
tweede periode (13 <sup>e</sup> - 15 <sup>e</sup> maand, verlengbaar)	60 % van uw loon begrensd tot <b>2.024,27€</b>	55 % van uw loon begrensd tot <b>1.980,21€</b>	40 % uw het loon begrensd tot <b>2.024,27€</b>
derde periode			Forfait dagbedrag <b>17,89 €</b> verhoogd forfait 23,48 €

Bent u **minstens 50 jaar**, hebt u 20 jaar beroepsverleden als loontrekkende en bent u minstens één jaar werkloos (dit wil zeggen: u bevindt zich niet meer in de eerste vergoedingsperiode), dan ontvangt u een **anciënniteitstoeslag**. Deze anciënniteitstoeslag wordt meegerekend bij de vaststelling van de maandelijkse IGU.

De tweede vergoedingsperiode wordt verlengd met 3 maanden per gewerkt jaar. Wie 20 jaar beroepsverleden heeft of een blijvende arbeidsongeschiktheid van 33% op het ogenblik van de overgang naar de forfaitaire uitkering, blijft vergoed in de tweede periode.

Aangezien de IGU berekend wordt vertrekkend van het dagbedrag van de uitkering, kan het recht op IGU wijzigen of vervallen indien uw categorie of vergoedingsperiode verandert. Bvb.: U bent alleenwonende en begint deeltijds te werken tijdens de 10<sup>de</sup> maand van de 1<sup>ste</sup> vergoedingsperiode, dan wordt uw IGU eerst berekend op uw 60%-uitkering. Na de 12<sup>de</sup> maand wordt uw IGU berekend op de lagere 53%-uitkering. Misschien ontvangt u dan geen IGU meer.

#### **De invloed van een tewerkstelling op de vergoedingsperiodes**

Werkt u deeltijds en ontvangt u de IGU, dan lopen de vergoedingsperiodes tijdens uw deeltijdse tewerkstelling verder door.

Werkt u 3 maanden voltijds of deeltijds met behoud van rechten zonder IGU, dan wordt de **vergoedingsperiode** waarin u zich bevond bij de aanvang van de tewerkstelling **verlengd**. De ingangsdatum van de volgende periode (met een lager percentage) wordt dan verschoven naar de toekomst.

Na 12 maanden voltijdse arbeid in een periode van 15 maanden start een **nieuwe eerste vergoedingsperiode**. Met voltijdse arbeid wordt gelijkgesteld: deeltijdse arbeid met een brutoloon van minstens **1.443,54 euro (1.183,70 euro voor wie minder dan 21 jaar is)**. Deze gelijkstelling geldt echter niet indien u naast voornoemd brutoloon van minstens 1443,54 euro ook nog de IGU geniet, in dat geval lopen de vergoedingsperiodes verder door (zie eerste alinea).

Bij uitdiensttreding na minstens 24 maanden deeltijdse arbeid met behoud van rechten van gemiddeld 18 uur per week, al dan niet met IGU, start eveneens een **nieuwe eerste vergoedingsperiode**. Hetzelfde geldt bij een uitdiensttreding na 36 maanden deeltijdse arbeid van gemiddeld 12 uur per week zonder IGU.

Treedt u terug in dienst bij uw vroegere werkgever als deeltijdse werknemer met behoud van rechten met IGU binnen de drie maanden na uw uitdiensttreding als deeltijdse werknemer met behoud van rechten met IGU dan wordt de nieuwe IGU niet berekend op de hogere uitkering van de eerste vergoedingsperiode.

## **WENST U MEER INFO ?**

De voormelde bedragen zijn geldig op de onderaan vermelde datum. Ze kunnen aangepast worden ingevolge wijziging van het indexcijfer.

De voormelde uitleg geeft slechts de algemene regels weer. Voor meer informatie kunt u bij uw ACLVB-secretariaat terecht. U kunt daar infobladen verkrijgen waar gedetailleerd wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen. U vindt ook informatie op de internetsite van de RVA (<http://www.rva.be>) of de website van de ACLVB: <http://www.aclvb.be>.

### **DE LIBERALE VAKBOND**

#### **ADMINISTRATIEVE ZETEL**

9000 GENT – Koning Albertlaan 95 – Tel. 09/222.57.51 – Fax 09/221.04.74

#### **SOCIALE ZETEL**

1070 BRUSSEL – Poincarélaan 72-74 – Tel. 02/558.51.50 – Fax 02/558.51.51