

INFORMATIEDOCUMENT

"UITKERINGSAAVRAAG ALS HALFTIJD BRUGPENSIONEERDE"

(met een controlekaart C3 Halftijds Bruggpensioen)

Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten en van de belangrijkste zaken die u als halftijds bruggpensioneerde moet weten.

DE TOELATING TOT HET RECHT OP UITKERINGEN

Dien een uitkeringsaanvraag in .

Neem hiervoor onmiddellijk contact op met uw ACLVB-secretariaat, zelfs al bent u nog niet in het bezit van alle nodige formulieren. Uw ACLVB-secretariaat zal u dan de nodige informatie geven en u in het bezit stellen van een controlekaart

Lees de uitleg op uw controlekaart !

Hoe de controlekaart gebruiken ?

Houd deze kaart altijd bij u, zodat u ze bij een eventuele controle onmiddellijk kunt voorleggen.

Werkt u voor een andere werkgever dan die waar u met halftijds bruggpensioen werd gesteld, maak dan het vakje van die dag zwart vooraleer u het werk aanvat. Bij ziekte vult u na één maand de letter Z in. Gebruik onuitwisbare inkt.

Ten vroegste op het einde van de maand brengt u de kaart - **ingevuld en ondertekend** - bij uw ACLVB-secretariaat binnen.

Neem in de volgende gevallen onmiddellijk contact op met uw ACLVB-secretariaat

- in geval van wijziging in uw gezinssituatie, adres, rekeningnummer;
- wanneer u opnieuw uitkeringen wil vragen na een onderbreking van uw werkloosheid gedurende minstens vier weken (ziekte na de eerste maand, uitsluiting, ...);
- wanneer u een bijkomende deeltijdse betrekking of een bijberoep aanvat, of vrijwilligerswerk verricht;

In geval van voltijdse werkhervatting, vestiging als zelfstandige, ziekte na de eerste maand, vertrek naar het buitenland, ... volstaat het de controlekaart in te vullen. U moet dan geen andere formaliteit vervullen t.a.v. de R.V.A. U kunt bij uw ACLVB-secretariaat uitleg krijgen over wat u moet doen om nadien terug uitkeringen te ontvangen.

HET RECHT OP HALFTIJD BRUGPENSIOEN

Het recht op werkloosheidsuitkeringen :

U moet twee jaar arbeid (624 dagen) aantonen in 36 maanden om toegelaten te worden tot het recht op werkloosheidsuitkeringen. De referentieperiode kan worden verlengd door allerlei omstandigheden, bv. een zelfstandige activiteit, verlof zonder wedde voor opvoeding kind... Sommige niet gewerkte dagen worden met arbeidsdagen gelijkgesteld (bv. vergoede zaterdagen, dagen betaalde vakantie, ...).

Wie slechts 1 jaar (312 dagen) kan bewijzen in de periode van 36 maanden wordt toch toegelaten als er in de 10 jaar voorafgaand aan de hogervermelde (eventueel verlengde) referentieperiode minstens 5 jaar arbeid ligt. Als er 1 jaar en 4 maanden (416 dagen) bewezen wordt in de 36 maanden is het voldoende om per ontbrekende dag 8 arbeidsdagen te bewijzen in deze 10 jaar.

Het recht op halftijds bruggpensioen

De leeftijdsvoorwaarde varieert in functie van de toepasselijke CAO, maar 55 jaar is de minimumleeftijd. U moet als voltijdse werknemer ten minste 12 maand ononderbroken hebben gewerkt bij de laatste werkgever. U moet uw prestaties halveren in toepassing van een CAO en daardoor recht kunnen hebben op een aanvullende vergoeding. U moet de leeftijdsvoorwaarde vastgesteld bij de CAO vervullen op het ogenblik van de vermindering van uw prestaties.

Het beroepsverleden :

U moet een beroepsverleden van tenminste 25 jaar kunnen aantonen op het moment van de vermindering van de prestaties. Voor de berekening van dit beroepsverleden worden volgende periodes gelijkgesteld: legerdienst, sommige periodes van volledige werkloosheid of loopbaanonderbreking, ten belope van maximum 3 jaar.

DE BEREKENING VAN DE MAANDELIJKSE UITKERING HALFTIJDEN BRUGPENSIOEN

U kan een daguitkering halftijds brugpensioen ontvangen van 14,90 euro per dag voor alle dagen van de week, behalve de zondagen. U ontvangt echter geen uitkering voor (onder andere) de dagen waarop u een andere activiteit uitoefent dan die voor rekening van de werkgever waar u met halftijds brugpensioen bent, voor ziekteperioden na de eerste maand die gedekt wordt door de ziekteverzekering en voor dagen die op uw controlekaart met de letter A worden aangeduid.

De aanvullende vergoeding is het bedrag dat de werkgever bijpast bij uw deeltijds loon en de uitkering halftijds brugpensioen om u een inkomen te garanderen dat halverwege ligt tussen het inkomen van een voltijds bruggepensioneerde en uw voltijdse nettoloon.

De debiteur van de aanvullende vergoeding moet op deze vergoeding een inhouding verrichten van 4,5 % en moet het ingehouden bedrag driemaandelijks storten aan de RSZ. De inhouding wordt berekend op het totaalbedrag van het halftijds brugpensioen (werkloosheidsuitkering + aanvullende vergoeding). Deze inhouding mag niet tot gevolg hebben dat het totale bedrag van het halftijds brugpensioen zakt onder een bepaald bedrag. Dit bedrag verschilt naargelang u een werknemer met gezinslast, alleenwonende of samenwonende werknemer bent. Meer uitleg over deze bedragen vindt u op de portaal van de Sociale Zekerheid (www.socialezekerheid.be).

De eventuele bedrijfsvoorheffing wordt ingehouden op het bedrag van de aanvullende vergoeding. Dit wordt vermeld op uw rekeninguittreksel ter gelegenheid van de betaling, naast het dagbedrag, het aantal vergoede dagen en de evt. andere inhoudingen. De informatie die zal vermeld worden is de volgende :

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /B/. (vanaf 11/12/2006);
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid (zie rechterbovenhoek van uw SIS-kaart);
- de maand;
- het aantal betaalde dagen gevolgd door de letter D (bijvoorbeeld 26D);
- het bedrag per dag waarop u recht hebt;
- daarna het totaal bedrag;
- heeft u recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding, dan volgen de letters FBZ, en het brutobedrag van deze vergoeding;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen (code INH) : beslag, terugvorderingen.

Voorbeeld : /B/ 43070631523 06/11 26DX14,90: 387,40 INH: 00

Het bedrag van de uitkering halftijds brugpensioen wordt vastgesteld door het Werkloosheidsbureau van de RVA. Van zodra uw ACLVB-secretariaat op de hoogte is van deze beslissing, zal uw ACLVB-secretariaat u dit schriftelijk meedelen.

Uw uitkering is vatbaar voor afstand of beslag. Voor concrete informatie over de berekening wendt u zich tot uw ACLVB-secretariaat.

Twijfelt u aan de juistheid van een betaling, neem dan contact op met uw ACLVB-secretariaat . Als u ondanks de uitleg nog steeds niet akkoord gaat met de betaling, kan u aan de directeur van het Werkloosheidsbureau vragen het probleem te bekijken. Gebruik hiervoor het formulier C 167.3, beschikbaar bij uw ACLVB-secretariaat.

WENST U MEER INFO ?

De voormelde bedragen zijn geldig op de onderaan vermelde datum. Ze kunnen aangepast worden ingevolge wijziging van het indexcijfer.

De voormelde uitleg geeft slechts de algemene regels weer. Voor meer informatie kunt u bij uw ACLVB-secretariaat terecht. U kan infobladen verkrijgen waar gedetailleerd wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen. U vindt ook informatie op de internetsite van de RVA (<http://www.rva.fgov.be>) of de website van de ACLVB: <http://www.aclvb.be>.

DE LIBERALE VAKBOND

ADMINISTRATIEVE ZETEL

9000 GENT – Koning Albertlaan 95 – Tel. 09/222.57.51 – Fax 09/221.04.74

SOCIALE ZETEL

1070 BRUSSEL – Poincarélaan 72-74 – Tel. 02/558.51.50 – Fax 02/558.51.51