

## INFORMATIEDOCUMENT "UITKERINGSAAVRAAG ALS VOLLEDIG WERKLOZE" (met een controlekaart C3A)

Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten en van de belangrijkste zaken die u als werkloze moet weten.

### WAT MOET U DOEN?

#### *Dien bij het begin van uw werkloosheid een uitkeringsaanvraag in*

Neem hiervoor onmiddellijk contact op met uw ACLVB-secretariaat, zelfs al bent u nog niet in het bezit van alle nodige formulieren. Uw ACLVB-secretariaat zal u dan de nodige informatie geven en u in het bezit stellen van een controlekaart.

#### *Lees de uitleg op uw controlekaart aandachtig!*

#### *Schrijf u in als werkzoekende*

U moet binnen de 8 dagen na uw eerste werkloosheidsdag contact opnemen met de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling: VDAB (te Brussel: ACTIRIS). Het bewijs van inschrijving wordt vermeld op uw controlekaart of op een apart attest. Dien dit attest samen met uw controlekaart in bij uw ACLVB-secretariaat.

De VDAB (ACTIRIS) helpt u bij uw zoektocht naar een job.

#### *Zoek actief naar werk*

Om recht te hebben op uitkeringen, moet u onvrijwillig werkloos zijn. Dat betekent onder meer dat u niet mag weigeren in te gaan op een aanbod van passend werk of van een opleiding. Weigert u dit zonder geldige redenen, dan kunnen uw uitkeringen geschorst worden.

U moet ook beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Dat betekent dat u:

- actief moet meewerken met de begeleidings-, opleidings-, werkervarings- of inschakelingsacties die de VDAB (ACTIRIS) u kan voorstellen;
- zelf actief naar werk moet zoeken, bijvoorbeeld door regelmatig de werkaanbiedingen te raadplegen en te antwoorden op aanbiedingen die zich voordoen, door spontaan te solliciteren bij mogelijke werkgevers, door u in te schrijven bij aanwervings- of selectiebureaus of bij interimkantoren, ...

De RVA zal u schriftelijk aan deze plichten herinneren.

Bovendien wordt u na een bepaalde werkloosheidsduur uitgenodigd bij de RVA voor een gesprek. U bent in principe verplicht om daar persoonlijk aanwezig te zijn..

Tijdens dat gesprek zal de RVA nagaan of u de nodige inspanningen gedaan hebt om werk te vinden. Is dit niet het geval, dan zal u een overeenkomst moeten tekenen waarin u er zich toe verbindt op de overeengekomen wijzen werk te zoeken. Dit zal nadien door de RVA geëvalueerd worden. Als u dit contract niet nageleefd hebt, riskeert u een sanctie. Naargelang van de fase van de procedure kan dit gaan van een tijdelijke uitsluiting of beperking van uw dagbedrag tot een definitieve uitsluiting.

In een afzonderlijk document krijgt u nadere toelichting met betrekking tot deze procedure.

**Belangrijk is dat u bewijzen bijhoudt van al uw inspanningen om werk te vinden.** Vergeet ook niet dat de VDAB (ACTIRIS) u kan bijstaan in uw zoektocht naar werk.

Wat betreft de procedure zelf kan u hulp en informatie verkrijgen bij [naam UI].

Bent u **45 jaar of ouder**, dan moet u

- ingaan op een aanbod van outplacementbegeleiding aangeboden door uw werkgever, een outplacementbureau, een tewerkstellingscel of de VDAB (ACTIRIS);
  - uw ex-werkgever in gebreke stellen indien deze u niet binnen de 15 dagen na het einde van uw arbeidsovereenkomst een outplacementbegeleiding heeft aangeboden.
- Komt u deze verplichtingen niet na zonder geldige redenen, dan kunnen uw uitkeringen geschorst worden. (U kunt bij (uw UI) het inlichtingenblad over uw rechten en plichten inzake outplacement bekomen.)

#### *Gebruik van de controlekaart*

Houd deze kaart altijd bij u, zodat u ze bij een eventuele controle onmiddellijk kunt voorleggen.

Werkt u, maak dan het vakje van die dag zwart vooraleer u het werk aanvat. Bij ziekte vult u de letter Z in, bij vakantie de letter V. Gebruik hiervoor onuitwisbare inkt.

Op de dagen waarop u werkloos bent (ook zaterdagen, zondagen en feestdagen) vult u niets in. Vergist u zich bij het invullen breng dan geen correcties aan maar neem zo snel mogelijk contact op met uw ACLVB-secretariaat.

Ten vroegste op het einde van de maand brengt u de kaart - **ingevuld en ondertekend** - bij uw ACLVB-secretariaat binnen.

Om na te gaan of u effectief in België verblijft, kan de RVA u een brief sturen. In dat geval meldt u zich met die brief persoonlijk aan bij uw gemeentebestuur of bij het plaatselijk RVA-kantoor (werkloosheidsbureau). Deze dienst vervolledigt de brief. Dien hem samen met uw controlekaart in op het eind van de maand.

### **Neem onmiddellijk contact op met uw ACLVB-secretariaat**

- in geval van wijziging in uw gezinssituatie, adres, rekeningnummer;
- wanneer u opnieuw uitkeringen wil vragen na een onderbreking van uw werkloosheid gedurende minstens vier weken (ziekte, werkhervatting, uitsluiting,...);
- vooraleer u deeltijds begint te werken, een bijberoep aanvat of vrijwilligerswerk verricht;
- vooraleer u een studie of opleiding aanvat;
- indien u 50 jaar of ouder bent en opnieuw begint te werken: misschien komt u in aanmerking voor een werkhervattingstoelage.

Bij aanvang van een periode zonder recht op werkloosheidsuitkeringen, volstaat het dat u dit op uw controlekaart vermeldt zoals dit voorschrijft. Bijvoorbeeld: voltijdse werkhervatting, vestiging als zelfstandige, ziekte, onbeschikbaarheid voor werk, verblijf in het buitenland, ... U hebt geen andere verplichtingen tegenover de R.V.A. U kunt bij uw ACLVB-secretariaat uitleg krijgen over wat u moet doen om nadien terug uitkeringen te ontvangen.

## **DE TOELATING TOT HET RECHT OP UITKERINGEN**

### **Het recht op wachtuitkeringen**

Hebt u middelbare studies voleindigd, bv. lager secundair technisch of beroepsonderwijs, hoger secundair algemeen onderwijs, ..., dan kan u na een wachttijd, als schoolverlater recht hebben op een forfaitaire wachtuitkering. U moet tijdens die wachttijd ingeschreven zijn als werkzoekende en elk passend werkaanbod of aanbod voor een beroepsopleiding aanvaarden. Ook arbeid als loontrekkende wordt meegeteld. Uw uitkering kan echter geschorst worden wanneer u werkloos wordt door eigen schuld.

leeftijd	vereiste wachttijd
minder dan 18 jaar	6 maanden
tussen 18 en 25 jaar	9 maanden
minstens 26 jaar	12 maanden

### **Het recht op werkloosheidsuitkeringen**

Hebt u voldoende lang gewerkt als loontrekkende dan kan u recht hebben op een werkloosheidsuitkering, berekend op uw loon. Uw uitkering kan echter geschorst worden wanneer u werkloos wordt door eigen schuld.

leeftijd	vereiste arbeidsdagen	in referentieperiode
minder dan 36 jaar	1 jaar (312 arbeidsdagen)	18 maanden
tussen 36 en 49 jaar	1,5 jaar (468 arbeidsdagen)	27 maanden
minstens 50 jaar	2 jaar (624 arbeidsdagen)	36 maanden

Sommige niet gewerkte dagen worden met arbeidsdagen gelijkgesteld (bv. dagen betaalde vakantie, ...). De referentieperiode kan worden verlengd door allerlei omstandigheden, bv. een zelfstandige activiteit, verlof zonder wedde voor opvoeding kind... U wordt ook toegelaten indien u voldoet aan de voorwaarde gesteld voor een hogere leeftijdsgroep. Bovendien bestaan er bijzondere regelen die gunstiger zijn, bv. voor personen ouder dan 36 jaar.

Wie vrijwillig deeltijds heeft gewerkt moet hetzelfde aantal halve arbeidsdagen aantonen in de voormelde referentieperiode, verlengd met zes maanden. Er bestaan uitzonderingen waarbij de vrijwillig deeltijdse werknemer gelijkgesteld wordt met een voltijdse werknemer.

## Het recht op wacht- of werkloosheidsuitkeringen na een onderbreking

Vraagt u binnen de 3 jaar na uw laatst vergoede dag opnieuw wacht- of werkloosheidsuitkeringen aan, dan wordt u weer toegelaten zonder een nieuwe wachttijd of arbeidsperiode te moeten bewijzen. De periode van drie jaar kan verlengd worden om dezelfde redenen als de referentieperiode bedoeld in de vorige paragraaf.

## HET BEDRAG VAN DE UITKERING

### De invloed van de gezinssituatie

Het bedrag van de wachtuitkering of werkloosheidsuitkering is onder andere afhankelijk van uw gezinssituatie. Er bestaan 3 categorieën.

- *Samenwonende met gezinslast* : u woont samen met een partner die geen inkomen heeft of u woont samen met andere familieleden die geen inkomen hebben of als u alleen woont en onderhoudsgeld moet betalen
- *Alleenwonende* : u woont alleen en betaalt geen onderhoudsgeld.
- *Samenwonende zonder gezinslast* : in alle andere gevallen.

### De invloed van het loon en van de werkloosheidsduur

De **wachtuitkering** wordt forfaitair vastgesteld in functie van uw gezinssituatie en uw leeftijd.

Het bedrag van de **werkloosheidsuitkering** is afhankelijk van het brutoloon.

Bij een eerste aanvraag wordt in principe rekening gehouden met het laatste brutomaandloon, begrensd tot **2.324,21** euro. Is er geen loon bij gebrek aan ononderbroken dienstverband van minstens 4 weken bij dezelfde werkgever, dan wordt rekening gehouden met een minimumloon van **1.443,54** euro (**1.183,70** euro indien u minder dan 21 jaar bent).

Hou er rekening mee dat het bedrag van uw uitkering trapsgewijs kan verlagen naarmate u langer werkloos blijft. De tabel hieronder toont hoe dit gebeurt, in de linker kolom staat het tijdsverloop, in de kolom van uw gezinssituatie vindt u, van boven naar beneden, het overeenkomstig verloop van uw uitkering.

Duur van de werkloosheid	Samenwonende met gezinslast	Alleenwonende	Samenwonende zonder gezinslast
eerste periode – deel A (1 <sup>e</sup> – 6 <sup>e</sup> maand)	60 % van uw loon begrensd tot <b>2.324,21€</b>	60 % van uw loon begrensd tot <b>2.324,21€</b>	60 % van uw loon begrensd tot <b>2.324,21€</b>
eerste periode – deel B (7 <sup>e</sup> – 12 <sup>e</sup> maand)	60 % van het loon begrensd tot <b>2.166,20€</b>	60 % van het loon begrensd tot <b>2.166,20€</b>	60 % van het loon begrensd tot <b>2.166,20€</b>
tweede periode (13 <sup>e</sup> - 15 <sup>e</sup> maand, verlengbaar)	60 % van uw loon begrensd tot <b>2.024,27€</b>	55 % van uw loon begrensd tot <b>1.980,24€</b>	40 % uw het loon begrensd tot <b>2.024,27€</b>
derde periode			Forfait dagbedrag <b>17,89 €</b> verhoogd forfait <b>23,48 €</b>

Als u het opgegeven percentage toepast op uw loon, kan het resultaat licht afwijken van het bedrag dat u zult ontvangen. Dit komt omdat er slechts één uitkering vastgesteld wordt voor een hele groep lonen die dicht bijeen liggen – we noemen dit een 'loonschijf'. U kunt ook nooit minder ontvangen dan de minima die per gezinscategorie zijn vastgesteld.

Alleen indien u 'samenwoonde zonder gezinslast' bent, volgt er na de tweede nog een derde vergoedingsperiode. U ontvangt dan nog slechts een forfaitaire uitkering, dit is een vast bedrag, zonder verband met uw vroeger loon. U kunt 3 maand langer in de tweede periode blijven voor elk jaar dat u als loontrekkende hebt gewerkt. U blijft onbeperkt in de tweede periode indien u hetzij 20 jaar als loontrekkende hebt gewerkt, hetzij minstens 33% blijvend arbeidsongeschikt bent.

Bevindt u zich in de derde vergoedingsperiode en heeft uw partner slechts een werkloosheids- of wachtuitkering, waarvan het dagbedrag ten hoogste **31,14** euro per dag bedraagt, dan hebt u recht op het verhoogd forfaitbedrag. Bent u een vrijwillig deeltijdse werknemer dan wordt het forfaitbedrag gehalveerd.

Het feit dat u opnieuw 4 weken bij eenzelfde werkgever gewerkt hebt, volstaat niet opdat uw uitkering nadien berekend zou worden op grond van dat laatste loon, de berekening op grond van uw vorig loon blijft van kracht. Zo'n herberekening gebeurt alleen als u op de dag van de nieuwe aanvraag reeds minstens 2 jaar geen uitkeringen meer hebt ontvangen. Wie echter als 45-plusser het werk hervat of van werk verandert om tegen een lager loon te werken en werkloos wordt, zal van zo'n herberekening geen nadeel ondervinden: het voorheen verdiende hogere loon blijft de berekeningsbasis. Er zijn nog

enkele andere gevallen waarin het loon dat voorheen als berekeningsbasis heeft gediend, behouden blijft, ook al ligt die vorige werkloosheidsperiode al 2 jaar of meer achter u, bv. na tussenliggende arbeid als zelfstandige.

Het verloop van de vergoedingsperiodes, dit is het tijdstip van overgang naar een lagere uitkering, wordt niet beïnvloed door korte wedertewerkstellingen. Slechts wanneer u 3 maanden of langer ononderbroken en voltijds opnieuw werkt, wordt uw overgang naar een lager uitkeringsniveau met evenveel maanden uitgesteld.

Indien u 12 maanden voltijds hebt gewerkt in een periode van 15 maanden start opnieuw een eerste vergoedingsperiode.

Bij deeltijdse tewerkstelling, tewerkstelling in wedertewerkstellingsprogramma's of tewerkstelling in bijzondere beroepen (bv. kunstenaars) gelden speciale regels.

Bent u **minstens 50 jaar**, hebt u 20 jaar beroepsverleden als loontrekkende en bent u minstens één jaar werkloos (dit wil zeggen: u bevindt zich niet meer in de eerste vergoedingsperiode), dan ontvangt u een **anciënniteitstoeslag**. Op dat ogenblik kunt u, wanneer u het werk hervat, een forfaitair vastgestelde **werkhervattingstoeslag** van **190,23** euro per maand aanvragen. Ook als u nog geen anciënniteitstoeslag kunt krijgen omdat u nog geen jaar werkloos bent, kunt u reeds de werkhervattingstoeslag krijgen. U kunt het werk hervatten als werknemer, als ambtenaar of als zelfstandige. Het mag niet gaan om een werkgever voor wie u de laatste zes maand al had gewerkt. De toeslag is niet afhankelijk van het werkrooster, het loon of het soort contract. Deze toeslag is eenvoudig te verkrijgen of opnieuw te verkrijgen, zolang de werkhervatting duurt, tot aan het bereiken van de pensioenleeftijd, op grond van een jaarlijks te hernieuwen aanvraag. U kunt onder dezelfde voorwaarden een **tijdelijke werkhervattingstoeslag** krijgen indien u niet aan de voorwaarde van 20 jaar beroepsverleden voldoet. Deze bedraagt achtereenvolgens **190,23** (eerste 12 maand), **126,82** (volgende 12 maand) en **63,41** (laatste 12 maand) euro per maand.

## DE BEREKENING VAN DE MAANDELIJKSE UITKERING

U kan een daguitkering ontvangen voor alle dagen van de week, behalve de zondagen. U ontvangt echter geen uitkering voor de dagen waarop u gewerkt hebt of ziek was, voor vakantiedagen die gedekt zijn door vakantiegeld en voor dagen die op uw controlekaart met de letter A worden aangeduid. Soms wordt de zaterdag geheel of gedeeltelijk gelijkgesteld met een gewerkte dag. Het aantal uitkeringen kan verminderd worden ingevolge arbeid op zondag, laattijdige inschrijving als werkzoekende, ... Voor personen die vrijwillig deeltijds hebben gewerkt, wordt een aantal halve daguitkeringen toegekend in verhouding tot hun arbeidsregime.

Het bedrag van de daguitkering wordt vastgesteld door het Werkloosheidsbureau van de RVA. Van zodra uw ACLVB-secretariaat op de hoogte is van deze beslissing, zal uw ACLVB-secretariaat u hieromtrent informeren.

In een aantal gevallen wordt een bedrijfsvoorheffing ingehouden. Dit wordt vermeld op uw rekeninguittreksel ter gelegenheid van de betaling, naast het dagbedrag, het aantal vergoede dagen en de evt. andere inhoudingen. De informatie die zal vermeld worden is de volgende :

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /B/. (vanaf 11/12/2006);
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid (zie rechterbovenhoek van uw SIS-kaart);
- de werkloosheidsmaand (bijvoorbeeld 09/2010);
- het aantal betaalde dagen gevolgd door de letter D (bijvoorbeeld 26D);
- het bedrag per dag waarop u recht hebt;
- daarna het totaal brutobedrag;
- heeft u recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding, dan volgen de letters FBZ, en het brutobedrag van deze vergoeding;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen, de code FIS staat voor de bedrijfsvoorheffing, de code INH staat voor alle andere inhoudingen (beslag, lidgeld, terugvorderingen).

Bijvoorbeeld : /B/ 63070631523 09/10 26DX51,94: 1350,44 FBZ: 60 FIS: 142,31 INH: 50

Als er meerdere dagbedragen in dezelfde maand van toepassing zijn wordt het totaal brutobedrag voor die maand meegedeeld na de vermelding BRUTO. Het aantal dagen en de dagbedragen worden niet vermeld. Voor details omtrent die betaling kan u bijkomende informatie verkrijgen bij uw ACLVB-secretariaat.

Uw uitkering is vatbaar voor afstand of beslag. Indien u een aanvullende vergoeding van uw werkgever ontvangt, worden vanaf 50 jaar in principe inhoudingen voor de sociale zekerheid verricht. Voor concrete informatie over de berekening wendt u zich tot uw ACLVB-secretariaat.

Twijfelt u aan de juistheid van een betaling, neem dan contact op met uw ACLVB-secretariaat. Als u ondanks de uitleg nog steeds niet akkoord gaat met de betaling, kan u aan de directeur van het Werkloosheidsbureau vragen het probleem te bekijken. Gebruik hiervoor het formulier C167.3, beschikbaar bij uw ACLVB-secretariaat.

## **WENST U MEER INFO ?**

De voormelde bedragen zijn geldig op de onderaan vermelde datum. Ze kunnen aangepast worden ingevolge wijziging van het indexcijfer.

De voormelde uitleg geeft slechts de algemene regels weer. Voor meer informatie kunt u bij uw ACLVB-secretariaat terecht (zie adres bovenaan de eerste bladzijde). U kan infobladen verkrijgen waar gedetailleerd wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen. U vindt ook informatie op de internetsite van de RVA (<http://www.rva.fgov.be>) of de website van de ACLVB: <http://www.aclvb.be>.

### **DE LIBERALE VAKBOND**

#### **ADMINISTRATIEVE ZETEL**

9000 GENT – Koning Albertlaan 95 – Tel. 09/222.57.51 – Fax 09/221.04.74

#### **SOCIALE ZETEL**

1070 BRUSSEL – Poincarélaan 72-74 – Tel. 02/558.51.50 – Fax 02/558.51.51