

INFORMATIEDOCUMENT "UITKERINGSAANVRAAG ALS VOLLEDIG WERKLOZE VAN MINSTENS 50 JAAR" DIE GENIET VAN DE "MINIMALE VRIJSTELLING" (met een controlekaart C3D-mini)

Dit informatiedocument biedt u een overzicht van uw rechten en plichten en van de belangrijkste zaken die u als werkloze moet weten.

WAT MOET U DOEN?

Dien bij het begin van uw werkloosheid een uitkeringsaanvraag in.

Neem hiervoor onmiddellijk contact op met uw ACLVB-secretariaat, zelfs al bent u nog niet in het bezit van alle nodige formulieren. Uw ACLVB-secretariaat zal u dan de nodige informatie geven en u in het bezit stellen van een controlekaart.

Lees de uitleg op uw controlekaart aandachtig!

Schrijft u in als werkzoekende.

U moet binnen de 8 dagen na uw 1^e werkloosheidsdag contact opnemen met de bevoegde dienst voor arbeidsbemiddeling: VDAB (te Brussel: ACTIRIS). Het bewijs van inschrijving wordt vermeld op uw controlekaart of op een apart attest. Dien dit attest samen met uw controlekaart in bij uw ACLVB-secretariaat. De VDAB (ACTIRIS) helpt u bij uw zoektocht naar een job.

Zoek actief naar werk.

Om recht te hebben op uitkeringen, moet u onvrijwillig werkloos zijn. Dat betekent onder meer dat u niet mag weigeren in te gaan op een aanbod tot outplacementbegeleiding, een aanbod van opleiding of van passend werk. Binnen de 2 maand na het einde van uw arbeidsovereenkomst moet u aan uw ex-werkgever de outplacementbegeleiding vragen waar u recht op hebt (u kunt bij uw ACLVB-secretariaat het inlichtingenblad over uw rechten en plichten inzake outplacement bekomen). Komt u deze verplichtingen niet na zonder geldige reden, dan kunnen uw uitkeringen geschorst worden.

U moet ook beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Dat betekent dat u:

- moet meewerken aan de outplacementbegeleiding die u wordt aangeboden door uw werkgever, een outplacementbureau, een tewerkstellingscel ...
- actief moet meewerken met de begeleidings-, opleidings-, werkervarings-, inschakelings- of outplacementacties die de VDAB (ACTIRIS) u kan voorstellen;
- zelf actief naar werk moet zoeken, bijvoorbeeld door regelmatig de werkaanbiedingen te raadplegen en te antwoorden op aanbiedingen die zich voordoen, door spontaan te solliciteren bij mogelijke werkgevers, door u in te schrijven bij aanwerving- of selectiebureaus of bij interim-kantoren, ...

De regelgeving beschrijft gedetailleerd wat bedoeld wordt met "passend" werk. Voor 50-plussers wordt makkelijker aanvaard dat een dienstbetrekking niet-passend is. Vraag eventueel bijkomende uitleg aan uw ACLVB-secretariaat.

Gebruik van de controlekaart.

Houd deze kaart altijd bij u, zodat u ze bij een eventuele controle onmiddellijk kunt voorleggen.

Werkt u, maak dan het vakje van die dag zwart vooraleer u het werk aanvat. Aangezien u van een minivrijstelling geniet, moet u geen vakje schrappen als u voor eigen rekening en zonder winst oogmerk een activiteit uitoefent die betrekking heeft op uw eigen bezit. (Voorbeeld: u mag, zonder een vakje te schrappen, uw eigen huis verbouwen, op voorwaarde dat u geen verkoop of verhuur beoogt en dat u beschikbaar blijft voor de arbeidsmarkt).

Bij ziekte vult u de letter Z in, in andere situaties zonder recht op uitkeringen de letter A, bij vakantie de letter V. Gebruik steeds onuitwisbare inkt.

Op de dagen waarop u werkloos bent (ook zaterdagen, zondagen en feestdagen) vult u niets in. Vergist u zich bij het invullen breng dan geen correcties aan maar neem zo snel mogelijk contact op met uw ACLVB-secretariaat.

Ten vroegste op het einde van de maand brengt u de kaart - ingevuld en ondertekend - bij uw ACLVB-secretariaat binnen.

Om na te gaan of u effectief in België verblijft, kan de RVA u een brief sturen. In dat geval meldt u zich met die brief persoonlijk aan bij uw gemeentebestuur of bij het plaatselijke RVA-kantoor (werkloosheidsbureau). Deze dienst vervolledigt de brief. Dien de brief dan samen met uw controlekaart bij uw ACLVB-secretariaat in op het einde van de maand.

Neem in de volgende gevallen onmiddellijk contact op met uw ACLVB-secretariaat.

- in geval van wijziging in uw gezinssituatie, adres, rekeningnummer;
- wanneer u opnieuw uitkeringen wil vragen na een onderbreking van uw werkloosheid gedurende minstens 4 weken (ziekte, werkhervatting, uitsluiting, ...);
- vooraleer u deeltijds begint te werken; een bijberoep aanvat of vrijwilligerswerk verricht;
- vooraleer u een studie of opleiding aanvat;
- bij elke werkhervatting: u komt wellicht in aanmerking voor de werkhervattingstoelage.

Bij aanvang van een periode zonder recht op werkloosheidsuitkeringen, volstaat het dat u dit op uw controlekaart vermeldt zoals deze dit voorschrijft. Bijvoorbeeld: voltijdse werkherhvatting, vestiging als zelfstandige, ziekte, onbeschikbaarheid voor werk, verblijf in het buitenland, ... U hebt geen andere verplichtingen tegenover de RVA. U kunt bij uw ACLVB-secretariaat uitleg krijgen over wat u moet doen om nadien terug uitkeringen te ontvangen.

DE TOELATING TOT HET RECHT OP UITKERINGEN

Het recht op werkloosheidsuitkeringen.

Vooraleer u toegelaten wordt tot het recht op werkloosheidsuitkeringen moet u een wachttijd doorlopen. Dit betekent dat u een voldoende aantal dagen als loontrekkende gewerkt moet hebben binnen een periode die voorafgaat aan de datum van uw uitkeringsaanvraag – die periode noemen we "referteperiode".

Leeftijd	vereiste arbeidsdagen	in referteperiode
minstens 50 jaar	2 jaar (624 arbeidsdagen)	36 maanden

Sommige niet-gewerkte dagen worden met arbeidsdagen gelijkgesteld (*bijvoorbeeld: dagen betaalde vakantie, ...*). De referteperiode kan ook worden verlengd wegens allerlei omstandigheden, *bijvoorbeeld een zelfstandige activiteit*, een vergoede periode van loopbaanonderbreking of tijdskrediet. Komt u niet aan het vereiste aantal dagen, dan kunt u bijkomende arbeids- of gelijkgestelde dagen putten uit de periode van 10 jaar die voorafgaat aan de normale of de verlengde referteperiode.

Wie vrijwillig deeltijds heeft gewerkt moet hetzelfde aantal halve arbeidsdagen bewijzen in de voormelde referteperiode; deze mag echter verlengd worden met 6 maanden. Er bestaan uitzonderingen waarbij de vrijwillig deeltijdse werknemer gelijkgesteld wordt met een voltijdse werknemer.

Het recht op werkloosheidsuitkeringen na een onderbreking.

Vraagt u binnen de 3 jaar na uw laatst vergoede dag opnieuw werkloosheidsuitkeringen aan, dan wordt u weer toegelaten zonder een nieuwe arbeidsperiode te moeten bewijzen. De periode van 3 jaar kan verlengd worden om dezelfde redenen als de referteperiode bedoeld onder de vorige titel.

HET BEDRAG VAN DE UITKERING

De invloed van de gezinssituatie.

Het bedrag van de werkloosheidsuitkering is onder andere afhankelijk van uw gezinssituatie. Er bestaan 3 categorieën:

- Alleenwonende: u woont alleen en betaalt geen onderhoudsgeld.
- Samenwonende met gezinslast: u woont samen met een partner die geen inkomen heeft of u woont samen met andere familieleden die geen inkomen hebben of u woont alleen en u moet onderhoudsgeld betalen.
- Samenwonende zonder gezinslast: in alle andere gevallen.

De invloed van het loon en van de werkloosheidsduur.

Het bedrag van de **werkloosheidsuitkering** is afhankelijk van het brutoloon.

Bij een 1^e aanvraag wordt in principe rekening gehouden met het laatste bruto maandloon, begrensd tot **2250,63** euro. Is er geen loon bij gebrek aan ononderbroken dienstverband van minstens 4 weken bij dezelfde werkgever, dan wordt rekening gehouden met een minimumloon van **1415,24** euro (**1160,50** euro indien u minder dan 21 jaar bent).

Hou er rekening mee dat het bedrag van uw uitkering trapsgewijs kan verlagen naarmate u langer werkloos blijft. De tabel hieronder toont hoe dit gebeurt, in de linker kolom staat het tijdsverloop, in de kolom van uw gezinssituatie vindt u, van boven naar beneden, het overeenkomstig verloop van uw uitkering.

Duur van de werkloosheid	Samenwonende met met gezinslast	Alleenwonende	Samenwonende zonder gezinslast
1 ^e periode – deel A (1 ^e – 6 ^e maand)	60 % van uw loon begrensd tot 2250,63 €	60 % van uw loon begrensd tot 2250,63 €	60 % van uw loon begrensd tot 2250,63 €
1 ^e periode – deel B (7 ^e – 12 ^e maand)	60 % van uw loon begrensd tot 2097,62 €	60 % van uw loon begrensd tot 2097,62 €	60 % van uw loon begrensd tot 2097,62 €
2 ^e periode (13 ^e - 15 ^e maand, verlengbaar)	60 % van uw loon begrensd tot 1960,18 €	53,8 % van uw loon begrensd tot 1960,18 €	40 % van uw loon begrensd tot 1960,18€
3 ^e periode			forfait dagbedrag 17,54 € verhoogd forfait 23,02 €

Als u het opgegeven percentage toepast op uw loon, kan het resultaat licht afwijken van het bedrag dat u zult ontvangen. Dit komt omdat er slechts één uitkering vastgesteld wordt voor een hele groep lonen die dicht bijeen liggen – we noemen dit een 'loonschijf'. U kunt ook nooit minder ontvangen dan de minima die per gezinscategorie zijn vastgesteld.

Alleen indien u 'samenwoonde zonder gezinslast' bent, volgt er na de 2^e nog een 3^e vergoedingsperiode. U ontvangt dan nog slechts een forfaitaire uitkering, dit is een vast bedrag, zonder verband met uw vroeger loon. U kunt 3 maand langer in de tweede periode blijven voor elk jaar dat u als loontrekkende hebt gewerkt. U blijft onbepaald in de 2^e periode indien u hetzij 20 jaar als loontrekkende hebt gewerkt, hetzij minstens 33% blijvend arbeidsongeschikt bent.

Bevindt u zich in de 3^e vergoedingsperiode en heeft uw partner slechts een werkloosheids- of wachttuitkering, waarvan het dagbedrag ten hoogste **30,16** euro per dag bedraagt, dan hebt u recht op het verhoogd forfaitbedrag. Bent u een vrijwillig deeltijdse werknemer dan wordt het forfaitbedrag gehalveerd.

Het feit dat u opnieuw 4 weken bij eenzelfde werkgever gewerkt hebt, volstaat niet opdat uw uitkering nadien berekend zou worden op grond van dat laatste loon, de berekening op grond van uw vorig loon blijft van kracht. Zo'n herberekening gebeurt alleen als u op de dag van de nieuwe aanvraag reeds minstens 2 jaar geen uitkeringen meer hebt ontvangen. Wie echter als 45-plusser het werk hervat of van werk verandert om tegen een lager loon te werken en werkloos wordt, zal van zo'n herberekening geen nadeel ondervinden: het voorheen verdiende hogere loon blijft de berekeningsbasis. Er zijn nog enkele andere gevallen waarin het loon dat voorheen als berekeningsbasis heeft gediend, behouden blijft, ook al ligt die vorige werkloosheidsperiode al 2 jaar of meer achter u, bijvoorbeeld na tussenliggende arbeid als zelfstandige.

Het verloop van de vergoedingsperiodes, dit is het tijdstip van overgang naar een lagere uitkering, wordt niet beïnvloed door korte wedertewerkstellingen. Slechts wanneer u 3 maanden of langer ononderbroken en voltijds opnieuw werkt, wordt uw overgang naar een lager uitkeringsniveau met evenveel maanden uitgesteld.

Indien u 12 maanden voltijds hebt gewerkt in een periode van 15 maanden start opnieuw een 1^e vergoedingsperiode.

Bij deeltijdse tewerkstelling, tewerkstelling in wedertewerkstellingsprogramma's of tewerkstelling in bijzondere beroepen (bijvoorbeeld kunstenaars) gelden speciale regels.

Bent u **minstens 50 jaar**, hebt u 20 jaar beroepsverleden als loontrekkende, en bent u minstens 1 jaar werkloos (dit wil zeggen: u bevindt zich niet meer in de 1^e vergoedingsperiode) dan ontvangt u een **anciënniteitstoeslag**. Op dat ogenblik kunt u, wanneer u het werk hervat, een forfaitair vastgestelde **werkhervattingstoeslag** van **186,51** euro per maand aanvragen. Ook als u nog geen anciënniteitstoeslag kunt krijgen omdat u nog geen jaar werkloos bent, kunt u reeds de werkhervattingstoeslag krijgen. U kunt het werk hervatten als werknemer, als ambtenaar of als zelfstandige. Het mag niet gaan om een werkgever voor wie u de laatste 6 maand al had gewerkt. De toeslag is niet afhankelijk van het werkrooster, het loon of het soort contract. Deze toeslag is eenvoudig te verkrijgen of opnieuw te verkrijgen, zolang de werkhervatting duurt, tot aan het bereiken van de pensioenleeftijd, op grond van een jaarlijks te hernieuwen aanvraag. U kunt onder dezelfde voorwaarden een **tijdelijke werkhervattingstoeslag** krijgen indien u niet aan de voorwaarde van 20 jaar beroepsverleden voldoet. Deze bedraagt achtereenvolgens **186,51** (eerste 12 maand), **124,34** (volgende 12 maand) en **62,17** (laatste 12 maand) euro per maand.

DE BEREKENING VAN DE MAANDELIJKSE UITKERING

U kan een daguitkering ontvangen voor alle dagen van de week, behalve de zondagen. U ontvangt echter geen uitkering voor de dagen waarop u gewerkt hebt of ziek was, voor vakantiedagen die gedekt zijn door vakantiegeld en voor dagen die op uw controlekaart met de letter A worden aangeduid. Soms wordt de zaterdag geheel of gedeeltelijk gelijkgesteld met een gewerkte dag. Het aantal uitkeringen kan verminderd worden ingevolge arbeid op zondag, laattijdige inschrijving als werkzoekende. Voor personen die vrijwillig deeltijds hebben gewerkt, wordt een aantal halve daguitkeringen toegekend in verhouding tot hun arbeidsregime.

Het bedrag van de daguitkering wordt vastgesteld door het Werkloosheidsbureau van de RVA. Van zodra uw ACLVB-secretariaat op de hoogte is van deze beslissing, zal het u hieromtrent informeren.

In een aantal gevallen wordt een bedrijfsvoorheffing ingehouden. Dit wordt vermeld op uw rekeninguittreksel ter gelegenheid van de betaling, naast het dagbedrag, het aantal vergoede dagen en de eventuele andere inhoudingen. De informatie die zal vermeld worden is de volgende:

- een code die aangeeft dat het op uw zichtrekening overgeschreven bedrag in beperkte mate tegen beslag wordt beschermd: /B/. (vanaf 11/12/2006);
- uw INSZ identificatienummer sociale zekerheid (zie rechterbovenhoek van uw SIS-kaart);
- de werkloosheidsmaand (*bijvoorbeeld 09/2010*);
- het aantal betaalde dagen gevolgd door de letter D (*bijvoorbeeld 26D*);
- het bedrag per dag waarop u recht hebt;
- daarna het totaal brutobedrag;
- heeft u recht op een aanvullende bestaanszekerheidsvergoeding, dan volgen de letters FBZ, en het brutobedrag van deze vergoeding;
- vervolgens komen de eventuele inhoudingen: de code FIS staat voor de bedrijfsvoorheffing, de code INH staat voor alle andere inhoudingen (beslag, lidgeld, terugvorderingen)
Bijvoorbeeld: /B/. 63070631523 09/10 26DX51,94=1350,44 FIS=136,26 INH=50
- tenslotte wordt een referentie bestemd voor de ACLVB vermeld in de vorm van 29 cijfers.

Als er meerdere dagbedragen in dezelfde maand van toepassing zijn wordt het totaal brutobedrag voor die maand meegedeeld na de vermelding BRUTO. Het aantal dagen en de dagbedragen worden niet vermeld. Voor details omtrent die betaling kan u bijkomende informatie verkrijgen bij uw ACLVB-secretariaat.

Uw uitkering is vatbaar voor afstand of beslag. Indien u een aanvullende vergoeding van uw ex-werkgever ontvangt, worden vanaf 50 jaar in principe inhoudingen voor de sociale zekerheid verricht. Voor concrete informatie over de berekening wendt u zich tot uw ACLVB-secretariaat.

Twijfelt u aan de juistheid van een betaling, neem dan contact op met uw ACLVB-secretariaat. Als u ondanks de uitleg nog steeds niet akkoord gaat met de betaling, kan u aan de directeur van het Werkloosheidsbureau vragen het probleem te bekijken. Gebruik hiervoor het formulier C167.3, beschikbaar bij uw ACLVB-secretariaat.

WENST U MEER INFORMATIE?

De voormelde bedragen zijn geldig op de in de rand vermelde datum. Ze kunnen aangepast worden ingevolge wijziging van het indexcijfer.

De voormelde uitleg geeft slechts de algemene regels weer. Voor meer informatie kunt u bij uw ACLVB-secretariaat terecht (zie adres onderaan de laatste bladzijde). U kan infobladen verkrijgen waar gedetailleerd wordt ingegaan op de verschillende onderwerpen. U vindt ook informatie op de internetsite van de RVA: <http://www.rva.fgov.be> of op de website van de ACLVB: <http://www.aclvb.be>.

DE LIBERALE VAKBOND

ADMINISTRATIEVE ZETEL

9000 GENT – Koning Albertlaan 95 – Tel. 09/222.57.51 – Fax 09/221.04.74

SOCIALE ZETEL

1070 BRUSSEL – Poincarélaan 72-74 – Tel. 02/558.51.50 – Fax 02/558.51.51