

SECTORAAL AKKOORD “HANDEL” 2007/2008 (PC 202 – PC 311 – PC 312)



LONEN

- Op 1/09/2007: verhoging van barema's, werkelijk betaalde maandlonen en gewaarborgd minimum maandinkomen met 12 €/maand (pro rata voor de deeltijdsen).
- Op 1/09/2008: verhoging van barema's, werkelijk betaalde maandlonen en gewaarborgd minimum maandinkomen met 8 €/maand (pro rata voor de deeltijdsen).

LEEFTIJD SBAREMA'S

Er wordt een paritaire werkgroep ingesteld die als doel heeft de overeenstemming te onderzoeken van de loonschalen van de PC's 202, 311 en 312 met de verschillende anti-discriminatiewetgevingen.

De werkgroep zal zijn conclusies trekken vóór 28/02/2009, zodat deze conclusies in het akkoord 2009-2010 uitgevoerd kunnen worden.

ARBEIDSORGANISATIE

TIJDSKREDIET

- Behoud en financiering van bestaande toeslagen voor werknemers van 50 jaar en ouder (stijgende kosten vergen in bepaalde fondsen bijdrageverhoging)
- Bevestiging van de tewerkstellingsmaatregel om oudere werknemers aan het werk te houden, en zo de activiteitsgraad te verhogen
- Verhoging van de drempel tot 6 %, in dezelfde definitie als voorheen, m.a.w. met uitsluiting van de 50-plussers die genieten van een vermindering van de arbeidsprestaties met 1/5 of tot 1/2-tijds.
- Behoud van de mogelijkheid om 5 jaar voltijds tijdskrediet te nemen (zelfs in geval er geen onderbrekingsuitkering wordt toegekend door de RVA)
- Behoud van het recht bij 4/5 tijdskrediet om een hele of twee halve dagen vrij te nemen
- Recht op de 3-dagenweek voor werknemers van 50 jaar of ouder in het sectoraal stelsel van 1/2-tijdskrediet met toeslag.
- Een paritaire werkgroep zal een definitie voorstellen voor de sleutelfuncties.

BRUGPENSIOEN

- Maximale verlenging met 3 jaar (van huidig stelsel) op 58 jaar binnen de nieuwe wettelijke mogelijkheden

ARBEIDSOVEREENKOMSTEN VOOR BEPAALDE DUUR - VERVANGINGSCONTRACTEN

- Rekening houden met anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en vervangingscontracten bij dezelfde werkgever en in dezelfde functie, voor de bepaling van de proefperiode

- Rekening houden met anciënniteit, verworven in de uitoefening van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten voor bepaalde duur en vervangingscontracten bij dezelfde werkgever, voor de bepaling van de opzeggingstermijn, alsook voor de toepassing van de loonschalen

OPLEIDING EN SOCIALE FONDSEN

- Er zal een sectorale CAO gesloten worden die de verhoging voorziet met 5 % van de participatiegraad aan de vorming in de bedrijven.
- Behoud en financiering van de bestaande toeslagen voor werknemers van 50 jaar en ouder: bijdrageverhoging indien nodig in SF 202, voortzetting van het systeem in SF 312 (bijpassing), bijdrageverlaging tot 0,10 % in SF 311.

PREVENTIE EN VEILIGHEID

De thematiek van de veiligheid in de winkels (geldophaling en aanwezigheid bij opening en sluiting) zal in het CPBW besproken worden.

SYNDICAAL FUNCTIONEREN

- Het plafond voor terugbetaling van de verplaatsingskosten voor de leden van de syndicale afvaardiging wordt verhoogd tot € 300 in PC 311 en tot € 400 in PC 202
- Aanpassing van de sectorale budgetten van de syndicale vorming door verhoging van de bedragen met 2 % in 2007 en met 2 % in 2008 (PC 202 en PC 311)

SOCIALE VREDE

- Duurtijd van het akkoord van 1/4/2007 tot 31/3/2009 (behalve de CAO brugpensioen, die gesloten wordt voor drie jaar, van 1/1/2008 tot en met 31/12/2010)
- De CAO's gesloten op het vlak van de sector en de bedrijven worden verlengd
- Sociale vrede: geen enkele nieuwe eis zal door de partijen worden ingediend op het niveau van de sector of de onderneming tijdens de duurtijd van dit akkoord.



ACLVB

LIBERALE VAKBOND
www.aclvb.be