

Activering van het zoekgedrag naar werk

Aangezien het recht op uitkeringen niet beperkt is in de tijd, is het normaal dat de RVA regelmatig nagaat of de werkloze wel dege-lijk werk zoekt en dus nog steeds voldoet aan de voorwaarden om recht te hebben op uitkeringen. De activering van het zoekgedrag naar werk is het geheel van acties die de RVA onderneemt ten aanzien van de werkloze, om de inspanningen die hij doet om werk te zoeken, te evalueren.

Het doel is vóór alles de werkloze actief op te volgen en te ondersteunen in zijn zoektocht naar werk.

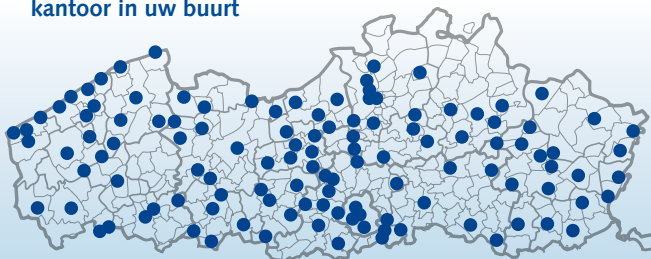
Niettegenstaande je inkomensgarantieuitkeringen geniet zal je niet opgeroepen worden als deeltijdse werknemer.

Tevens worden de periodes van deeltijdse arbeid met behoud van rechten en inkomensgarantie uitkering, indien het arbeidsregime minstens 1/3 van een voltijdse betrekking bedraagt, niet in aanmerking genomen voor de berekening van de werkloosheidsduur. Voor deeltijdse arbeid met behoud van rechten zonder inkomensgarantie uitkering is dit ongeacht het arbeidsregime.

DEELTIJDS aan de slag

Behoud

Er is altijd wel een ACLVB
kantoor in uw buurt




ACLVB
LIBERALE VAKBOND

Bezoek onze website
voor meer informatie:
www.ACLVB.be of
bel 0800/30463

van
rechten?



07/2011 - Verantwoordelijke Uitgever: Jan Vercaemst, Koning
Albertlaan 95 - 9000 Gent - Niet op de openbare weg gooien


ACLVB
LIBERALE VAKBOND

Wie recht heeft op voltijdse werkloosheidsuitkeringen en deeltijds begint te werken, kan onder bepaalde voorwaarden het statuut krijgen van deeltijdse werknemer met behoud van rechten. Soms heb je zelfs recht op een aanvullende RVA-uitkering. Hoe dan ook, je vervult best van meet af aan de administratieve formaliteiten om je sociale zekerheidsrechten veilig te stellen voor de toekomst.

Deeltijds met behoud van rechten

Om onder het statuut van deeltijdse werknemer met behoud van rechten te vallen, moet de deeltijdse arbeidsduur minstens 1/3 zijn van een voltijdse tewerkstelling (behalve uitzonderingen).

Je moet voldoen aan alle voorwaarden om uitkeringen als voltijdse werknemer te genieten, op het ogenblik dat je deeltijds begint te werken of:

- op het ogenblik van de uitkeringsaanvraag na je wachttijd, als je een jonge werknemer bent die zijn studies of leertijd heeft beëindigd ;
- op het einde van de termijn gedekt door een verbrekingsvergoeding van een voltijdse arbeidsovereenkomst of op het einde van de opzeggingstermijn na een voltijdse betrekking, als je tijdens deze termijn deeltijds bent beginnen te werken;
- op het ogenblik van de overgang van een voltijdse naar een deeltijdse betrekking in het kader van een goedgekeurd herstructureringsplan, een bedrijfsplan tot herverdeling van de arbeid of een tewerkstellingsakkoord.

Gevolgen

De periode van deeltijdse tewerkstelling (zonder inkomensgarantie-uitkeringen) wordt niet in aanmerking genomen voor de duur van je werkloosheid.

Tijdens je deeltijdse tewerkstelling moet je geen enkele administratieve formaliteit vervullen. Je moet noch ingeschreven zijn als werkzoekende, noch beschikbaar zijn voor bijkomende uren of voor een voltijdse betrekking.

Tijdens je deeltijdse job geniet je geen aanvullende wacht- of werkloosheidsuitkeringen. Na het einde van de arbeidsovereenkomst, ben je echter opnieuw voltijds vergoedbaar. Je behoudt dus je rechten op een voltijdse uitkering na een deeltijdse tewerkstelling.

Inkomensgarantie-uitkeringen

Onder bepaalde voorwaarden kan je bovendien een inkomensgarantie-uitkering genieten.

Bovenop de voorwaarden voor deeltijdse werknemer met behoud van rechten, moet je voldoen aan deze voorwaarden :

- je gemiddelde wekelijkse arbeidsduur mag niet hoger zijn dan 4/5 van een voltijdse betrekking ;
- je bruto-maandloon mag niet hoger zijn dan € 1498,87 vanaf je 21ste verjaardag, of niet hoger dan € 1183,70 als je jonger bent dan 21 ; (bedragen op 1/5/11)
- je moet bij je werkgever een aanvraag ingediend hebben om bij voorrang een vrijgekomen voltijdse betrekking te krijgen ;
- je moet ingeschreven zijn als voltijds werkzoekende en beschikbaar zijn voor bijkomende uren en voor een voltijdse betrekking.

Je moet ook maandelijks een aantal formaliteiten vervullen. Je moet een controlekaart C3-DEELTIJDS (gevalideerd door het gemeentebestuur) bijhouden waarop je je arbeidsuren aanduidt. Elke maand bezorgt je werkgever je een ingevuld formulier C131B. Beide formulieren dien je op het einde van de maand in bij je ACLVB-secretariaat. Als je werkgever het formulier C131B vervangt door een elektronische aangifte, dan moet je ons enkel je controlekaart bezorgen.

Wij betalen je dan een aanvullende uitkering ten laste van de RVA. Die beoogt je een globaal inkomen te garanderen (loon + uitkering) dat minstens gelijk is aan of hoger dan de werkloosheidsuitkering, afhankelijk of de deeltijdse betrekking minder of meer is dan 1/3 van een voltijdse betrekking. De berekening ervan is vrij complex. Voor meer informatie hierover kan je steeds terecht bij onze medewerkers.

Carenzperiode

Als je bij dezelfde werkgever ontslagen wordt in een voltijdse betrekking of onvrijwillig overstapt van voltijds naar deeltijds werk, dan heb je geen recht op inkomensgarantie-uitkeringen gedurende 3 maanden. Als je vrijwillig overgaat van voltijds naar deeltijds werk, dan heb je maar recht op inkomensgarantie-uitkeringen als de overgang gebeurt in het kader van een goedgekeurd herstructureringsplan.

Administratieve formaliteiten

Om het statuut van deeltijdse werknemer met behoud van rechten (al dan niet met inkomensgarantie-uitkering) te verkrijgen, moet je een aanvraag indienen. Deze aanvraag gebeurt met een formulier C131A-WERKNEMER, dat je indient bij je ACLVB-secretariaat. Als je enkel het statuut van deeltijdse werknemer met behoud van rechten wil verkrijgen, vul je deel B in. Wil je ook inkomensgarantie-uitkeringen ontvangen, dan vul je deel A in.

Je werkgever kan via elektronische weg een aangifte overmaken of hij kan je een papieren formulier C131A-WERKGEVER bezorgen dat je dan samen met het formulier C131A-WERKNEMER moet indienen.

De aanvraag moet bij de RVA zijn binnen een termijn van 2 maanden vanaf de start van je deeltijdse arbeid.

Begin je als jongere deeltijds te werken tijdens je wachttijd, dan moet je aanvraag gebeuren binnen 2 maanden na de theoretische einddatum van de wachttijd.

De termijn van 2 maanden begint op het einde van de periode gedekt door de voltijdse verbrekingsvergoeding of opzeggingstermijn, als je tijdens deze periode deeltijds bent beginnen te werken.

Als je de aanvraag laattijdig indient, kan je slechts als deeltijdse werknemer met behoud van rechten worden beschouwd vanaf het ogenblik van de aanvraag, op voorwaarde dat je bij het begin van de deeltijdse tewerkstelling voltijds toelaatbaar en vergoedbaar bent en dat je op het ogenblik van je aanvraag voltijds toelaatbaar bent.

Zolang je deeltijds tewerkgesteld bent bij dezelfde werkgever, behoud je het statuut van deeltijdse werknemer met behoud van rechten. Als je van werkgever verandert, zal je een nieuwe aanvraag moeten indienen.

