

**Voorstellen tot het afsluiten van een sectoraal akkoord voor de
bedienden van de kleding en confectie/verhoud (pc 215)**

namens LBC-NVK/CNE – BBTk – ACLVB

1. duur van het akkoord: 01 januari 2009 – 31 december 2010, tenzij anders bepaald.
2. tewerkstelling:
 - iedere bediende die wordt ontslagen wordt vervangen door een andere bediende tenzij in geval van collectief ontslag of mits akkoord met de vakbondsafvaardiging, of bij ontsluiting, met een representatieve vakorganisatie.
 - verlenging van de stelsels ouderpensioen en de toepasselijke betalingsmodaliteiten tot 30 juni 2011 en solidariseren van de aanvullende werkgeversbijdrage in geval van halfjuids ouderpensioen.
 - de anciënniteitsdag na 15 jaar tewerkstelling wordt ingeschreven in een cao van onbepaalde duur.
3. koopkracht:
 - per 01 juni 2009 zal aan de bedienden een maaltijdcheque worden toegekend gelijk aan € 2, waarbij de bijdrage van de werkgever bepaald wordt op € 0,91, of waar de maaltijdcheque al bestaat, wordt verhoogd met € 0,91.
 - de eindejaarspremie (aanvullend dubbel vakantiegeld) wordt met ingang van 2009 verhoogd tot een volledig dertiende maand.
4. mobiliteit:
 - bedienden zullen een terugbetaling van hun vervoerskosten ontvangen voor zover de afstand tussen woon- en werkplaats niet hoger is dan 5 km.
 - Het plafond voor de terugbetaling van de verplaatsingskosten in geval de bediende gebruik maakt van private vervoermiddelen zal worden geïndexeerd.

5. syndicale premie:

het bedrag van de syndicale premie zal worden opgetrokken tot € 135

6. vorming:

- de eerder geldende afspraken met betrekking tot vorming worden aangepast aan de bepalingen uit het interprofessioneel akkoord die op dit hoofdstuk betrekking hebben,
- er wordt een individueel vormingsrecht voor alle bedienden ingevoerd op vorming en opleiding tijdens de werkuren.

7. behoud bestaande akkoorden