

Wat zijn de voorwaarden om een syndicale delegatie op te richten?

Een syndicale afvaardiging kan opgericht worden in elke instelling die:

1. gedurende 6 maanden voor de aanvraag tot oprichting, minstens 20 personeelsleden in dienst heeft. Onder personeelsleden in dienst wordt verstaan: alle personeelsleden die aan de wetten op de sociale zekerheid voor werknemers onderworpen zijn, met uitzondering van de personen die zijn aangeworven met een studentencontract en de personen die zijn aangeworven met een vervangingscontract;
2. en als 50% van het personeel van de instelling een aanvraag doet en aanvaardt om vertegenwoordigd te worden door een vakbondsafvaardiging. De aanvraag en een lijst van namen en handtekeningen van personen die vragen om vertegenwoordigd te worden door een vakbondsafvaardiging, wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité.

Wie kan afgevaardigde worden?

Om een mandaat van afgevaardigde te kunnen uitoefenen, moeten de werknemers op de datum van de oprichting van de vakbondsafvaardiging, aan de volgende voorwaarden voldoen:

- ten minste 18 jaar oud zijn;
- geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel, belast met het dagelijks beheer van de instelling;
- minstens zes maanden ononderbroken tewerkgesteld zijn in de instelling;
- de leeftijd van vijfenzeftig jaar niet hebben bereikt;
- niet in opzeggingstermijn zijn, noch in proefperiode.

Bescherming van de syndicale afgevaardigde

De afgevaardigde geniet van een bijzondere bescherming tegen ontslag. Hij mag niet worden ontslagen om redenen die eigen zijn aan de uitoefening van zijn mandaat. Procedures en sancties voor werkgevers die de spelregels niet eerbiedigen zijn voorzien in de cao van 26.01.2009.



Getuigenis

Invoering van een Syndicale Delegatie (= SD) in een rusthuis

“De verlaging van het vereiste minimum voor een syndicale vertegenwoordiging (naar 20 werknemers sinds 2009) heeft ons de gelegenheid gegeven een SD op te richten in het rusthuis waar we werken. We kunnen zeggen dat de syndicale afvaardiging tot nu toe concrete meerwaarden voor onze werknemers met zich heeft meegebracht.

Hoewel we in een instelling werken waar er weinig problemen zijn met de arbeidsvoorwaarden, bestond er bijvoorbeeld voor sommige werknemers een groot verschil tussen de toegepaste lonen en de sectorbarema's. Ook waren er problemen omtrent de recuperatie van feestdagen. Deze problemen zijn opgelost zonder incidenten en zonder stakingen, maar dankzij overleg. Er bestaan regels en soms is een herinnering nodig via de SD, zodat ze ook effectief nageleefd worden.”

PC 330

Rustoorden voor Bejaarden, Rust- en Verzorgingstehuizen

Ook u kunt een
ACLVB-vakbonds-

afgevaardigde

worden en

de arbeids-

voorwaarden

verbeteren voor

alle werknemers

van uw instelling.



Voor de Liberale Vakbond is investeren in de Non-Profit sector noodzakelijk om antwoorden te bieden op de steeds grotere zorgvraag binnen onze samenleving.

Wij willen de vooruitgang van de Non-Profit sector waarborgen omdat wij er zijn voor de mensen... Ook u kan een bijdrage leveren en u kandidaat stellen als ACLVB-afgevaardigde. Zo kan u er mee voor zorgen dat de werknemers van uw instelling correcte loon- en arbeidsvoorwaarden hebben. Voor u is het een kans op een reële zelfontplooiing.

Geïnteresseerd? Aarzel dan niet om onderstaande strook in te vullen en te bezorgen aan uw plaatselijke ACLVB-secretariaat. De adressen van de verschillende secretariaten zijn te vinden op onze website: www.aclvb.be

IK BEN VAN PLAN SYNDICAAL AFGEVAARDIGDE TE WORDEN VOOR DE ACLVB

Identificatiefiche

Naam:

Voornaam:

Adres:

Postcode: Gemeente:

Tel.: Aansluitingsnr.:

E-mail:

gsm:

Mijn instelling:

Adres:

Postcode: Gemeente:

Ik wil een afspraak met mijn bestendige secretaris en geïnformeerd worden over de syndicale afvaardiging in kleine federale zorginstellingen.

Handtekening

Waarom een SD?

De SD biedt verschillende voordelen: een effectieve sociale dialoog binnen de onderneming, de naleving van de wetgeving en het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden voor alle werknemers. De syndicale delegatie is bevoegd om te onderhandelen in een instelling en ervoor te zorgen dat de sociale wetgeving nageleefd wordt. De syndicale afgevaardigde kan ook een collega helpen in conflicten met zijn werkgever.

In deze folder kunnen jullie de getuigenis van één van onze ACLVB-afgevaardigden terugvinden. Twee jaar geleden hebben twee van onze leden de stap gezet, en ze betreuren het niet. Hoewel er nog veel moet worden gedaan, zijn er al belangrijke verworvenheden dankzij de syndicale delegatie.

Alvorens te starten...

In het algemeen zijn werkgevers geen voorstander van een syndicale delegatie in hun instelling... Daarom willen we u aanraden eerst contact op te nemen met een bestendige secretaris van de ACLVB in uw streek. Bovendien is het akkoord met de andere vakbondsorganisaties ook nodig voor de invoering van een SD. De verdeling van de mandaten moet namelijk worden onderhandeld tussen de vakbondsorganisaties.

Uw ACLVB bestendige secretaris zal u raad geven en begeleiden in de verschillende stappen te volgen bij de oprichting van de syndicale delegatie. Na de oprichting van de SD, zal de ACLVB en uw bestendige secretaris altijd klaar staan om u te helpen, te ondersteunen en te begeleiden.

De ACLVB staat achter u!

Als syndicaal afgevaardigde, zal de ACLVB naast ondersteuning bij allerlei problemen, ook gerichte vormingen voortellen om u te helpen in uw missie, een logistieke en juridische steun bieden, en regelmatig informatie geven over de sociale en sectorale wetgeving.

PC 330: cao van 26.01.2009

Wie is betrokken door deze cao?

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is bestemd voor de instellingen die onder de Federale sectoren van het Paritair Comité voor de gezondheidsdiensten ressorteren en die minder dan 50 werknemers in dienst hebben, te weten:

- de inrichtingen die aan de wet op de ziekenhuizen onderworpen zijn;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
 - de initiatieven voor beschut wonen voor psychiatrische patiënten;
 - de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen en de dagverzorgingscentra;
 - de revalidatiecentra;
 - de diensten voor thuisverpleging;
 - de diensten voor bloedtransfusie en bloedverwerking;
 - de medisch-pediatrie centra;
 - de wijkgezondheidscentra.

