

Woordspeling

In het licht van de crisis die almaar erger werd, het aantal tijdelijke werklozen dat bleef stijgen en de ontslagen die steeds talrijker werden, had de ACLVB heel vlug aangegeven een strikt beperkte economische werkloosheid voor de bedienden te kunnen overwegen omwille van uitzonderlijke omstandigheden. Wat telde was het behoud van de tewerkstelling door een beroep te doen op de solidariteit tussen alle werknemers.

De Liberale Vakbond merkt op dat de regering er uiteindelijk voor gekozen heeft om die oplossing samen met andere in te voeren onder de noemer tijdelijk en collectief stelsel ter volledige of gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst.

Als deze benaming en de koppeling aan 2 andere maatregelen ervoor zorgen dat principiële afwijzing opgeheven wordt, des te beter!

De individuele en tijdelijke vermindering van de prestaties om de crisis op te vangen is een soort Canada Dry tijdskrediet. Dit stelsel staat los van de voorwaarden voor gewoon tijdskrediet (anciënniteit, tewerkstellingsvoorwaarde, drempel, etc.) en wordt evenmin aangerekend op de individuele maximumduur voor tijdskrediet.

ACLVB-kantoren

Koning Albertlaan 95 – 9000 Gent
tel. 09 222 57 51 – fax 09 221 04 74
www.aclvb.be – aclvb@aclvb.be

Aalst-Ninove	aalst.ninove@aclvb.be	
9300 Aalst	Kerkhoflaan 14-16	053 70 20 70
9400 Ninove	Centrumlaan 6	054 33 24 52
9620 Zottegem	Heidenlaan 40	09 360 21 72
Antwerpen-Metropool	antwerpen@aclvb.be	
2000 Antwerpen	Londenstraat 25/1	03 226 13 02
2950 Kapellen	Dorpsstraat 72	03 605 51 61
Zone Brussel	zone.brussel@aclvb.be	
1000 Brussel	Boudewijnlaan 11/1	02 206 67 11
1030 Brussel	R. Vandeveldestraat 66	02 242 09 57
1070 Brussel	Poincarélaan 72	02 558 52 40

Regio Gent	regio.gent@aclvb.be	
9800 Deinze	Guido Gezellelaan 131/3	09 386 30 16
9900 Eeklo	Blommekens 87	09 377 18 16
9000 Gent	Koning Albertlaan 93	09 243 83 83
9990 Maldegem	Stationsstraat 74	050 72 99 20
9040 Sint-Amandsberg	Antwerpsesteenweg 127	09 218 07 30
9060 Zelzate	Burg. De Clercqstraat 1	09 345 88 99
Halle-Vilvoorde	halle.vilvoorde@aclvb.be	
1730 Asse	Priemelstraat 11	02 452 51 78
1500 Halle	Poststraat 23	02 356 87 78
1770 Liedekerke	Opperstraat 14	053 68 06 62
1800 Vilvoorde	Stationlei 78/1	02 252 09 82
Limburg	limburg@aclvb.be	
3600 Genk	Europalaan 53	089 32 29 00
3500 Hasselt	Koningin Astridlaan 34/1	011 85 96 50
3920 Lommel	Vreyshorring 85	011 55 24 38
3630 Maasmechelen	Rijksweg 359A	089 77 38 91
3800 Sint-Truiden	Naamsevest 83	011 68 74 24
3700 Tongeren	Eeuwfeestwal 24	012 45 90 30
Mechelen-Rupel-Kempen	mechelen.rupel.kempen@aclvb.be	
2200 Herentals	Kloosterstraat 9	014 21 12 82
2500 Lier	Lisperstraat 31	03 480 06 99
2800 Mechelen	Fr. de Merodestraat 76-78	015 28 89 88
2845 Niel	Antwerpsestraat 114	03 888 11 35
Vlaamse Ardennen	vlaamse.ardennen@aclvb.be	
9660 Brakel	Marktplein 16	055 42 36 22
9700 Oudenaarde	G. Antheunisplein 1	055 33 47 01
9600 Ronse	J.B. Guissetplein 4	055 21 12 23
9750 Zingem	Kerkplein 16	09 384 24 63
Vlaams-Brabant	vlaams.brabant@aclvb.be	
3200 Aarschot	Brouwerijstraat 4/3	016 56 77 56
3290 Diest	Michel Theysstraat 87	013 33 77 17
1560 Hoeilaart	Jos Denayerstraat 7	02 657 60 51
3000 Leuven	Jan Stasstraat 5-7	016 22 47 29
3300 Tienen	Beauduinstraat 34	016 80 45 30
3440 Zoutleeuw	St.-Truidensestraat 2/3	011 69 54 21
Waas en Dender	waas.dender@aclvb.be	
9290 Berlaere	Heidekasteeldreef 6	052 43 22 20
9200 Dendermonde	Koningin Astridlaan 16	052 25 94 50
9220 Hamme	Spoorwegstraat 96	052 49 95 50
9160 Lokeren	Zand 18	09 340 53 30
9100 Sint-Niklaas	Stationsplein 9	03 760 17 50
9140 Temse	Vrijheidstraat 30	03 771 24 16
9230 Wetteren	Brugstraat 2	09 365 45 61
9240 Zele	Lokerenbaan 22	052 45 84 40
West-Vlaanderen	west-vlaanderen@aclvb.be	
8000 Brugge	Houtkaai 17	050 33 25 97
8900 Ieper	S. de Volsberghestraat 48	057 20 01 15
8300 Knokke-Heist	Gemeenteplein 35-37	050 63 26 02
8500 Kortrijk	Groeninghelaan 40	056 22 10 62
8930 Menen	Esplanadestraat 18	056 51 12 40
8400 Oostende	Vindictivelaan 5	059 70 12 09
8970 Poperinge	Ieperstraat 96	057 33 35 50
8940 Wervik	Sint-Maartensplein 1A	056 31 11 82

3 crisis- maatregelen voor de tewerkstelling

1. Tijdelijke vermindering van de arbeidduur
2. Individuele vermindering van de arbeidsprestaties
3. Collectieve volledige of gedeeltelijke schorsing van de arbeidsovereenkomst



V.U.: Jan Vercaemst, Koning Albertlaan 95 – 9000 Gent. 2009/05

www.aclvb.be

Om de bedrijven aan te sporen hun bedienden niet te ontslaan tijdens de crisis, heeft de regering drie maatregelen bedacht die de loonkost van de ondernemingen beperken. Deze maatregelen zijn van toepassing vanaf 1 juli 2009 tot en met 31 december 2009 en kunnen, voor zover de economische toestand het vereist, bij Koninklijk Besluit verlengd worden, na advies van de NAR. De verlenging geldt uiterlijk tot en met 30 juni 2010.

1. Tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur

Arbeidsduurvermindering met

- een kwart
 - een vijfde
- voor een beperkte periode.

Financieel voordeel voor de werkgever

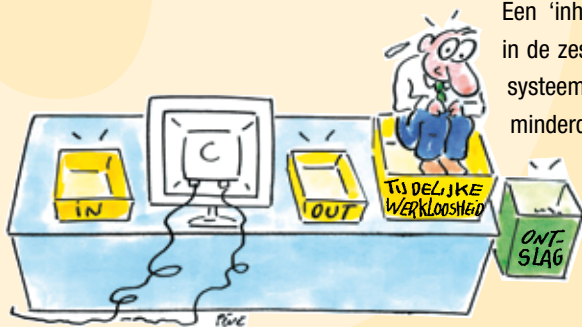
Vermindering van de 3-maandelijkse RSZ-werkgeversbijdrage	Gewone vermindering	Vermindering + 4-dagenweek
Vermindering met 1/5	€ 600	€ 1000
Vermindering met 1/4	€ 750	€ 1150

Looncompensatie voor de werknemer

Minstens driekwart van de verminderingen op sociale bijdragen dienen om het loonverlies te compenseren. Deze compensatie mag niet tot gevolg hebben dat de werknemer meer zou verdienen dan voor de arbeidsduurvermindering (vergelijking van de brutolonen).

Bij bedrijfs-cao

- voor alle werknemers
 - voor een werknemerscategorie
- De tekst moet onder meer bevatten:
- begin en einddatum van de tijdelijke aanpassing van de arbeidsduur
 - het bedrag van de looncompensatie



2. Individuele en tijdelijke prestatieverminderingen om de crisissituatie op te vangen

Voorbehouden voor bedrijven in moeilijkheden (*) gebonden door een sector- of bedrijfs-cao of een ondernemingsplan dat door een tripartiete commissie is goedgekeurd (5 vertegenwoordigers van de werknemers, 5 van de werkgevers en 3 van de regering).

Vermindering van de prestaties (enkel mogelijk voor voltijdse tewerkstelling) op aanvraag van de werkgever en met toestemming van de werknemer:

- met een vijfde
- tot halftijds

In geval van ontslag wordt de betrokken werknemer nog steeds beschouwd als voltijdse werknemer.

Uitkering toegekend aan de werknemer

Vermindering met 1/2	Vermindering met 1/5	Vermindering met 1/5 voor 50-plussers
€ 442,57 **	€ 188,82 **	€ 248,08 **

** Bedragen onder voorbehoud van bevestiging

De werkgever kan een bijkomende vergoeding uitbetalen.

Duur van de vermindering: minimum 1 maand, maximum 6 maanden. De overeenkomst kan vernieuwd worden zolang de onderneming aan de voorwaarden voldoet.

Een 'inhaalmaatregel' is voorzien voor wie in de zes maanden vóór de invoering van dit systeem zijn arbeidsprestaties al heeft verminderd door toepassing van het normale tijdskredietstelsel.

3. Stelsel van tijdelijke en collectieve volledige of gedeeltelijke schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst

Uitsluitend bedoeld voor bedienden.

Dit stelsel is voorbehouden voor bedrijven in moeilijkheden (*) gebonden door een sector- of bedrijfs-cao of een ondernemingsplan dat door een tripartiete commissie is goedgekeurd (5 vertegenwoordigers van de werknemers, 5 van de werkgevers en 3 van de regering).

Arbeidsstelsel

- deeltijds (minstens 2 arbeidsdagen per week) of
- volledige schorsing

Maximumduur per kalenderjaar:

- 16 weken (volledige schorsing)
- 26 weken (gedeeltelijke schorsing)

De overeengekomen duur dient in ieder geval vermeld te staan in de cao of het bedrijfsplan.

Inkomen

- Vergoeding voor de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ten laste van de RVA (om niet van werkloosheidsuitkeringen te spreken) gelijk aan 70 of 75 % van het begrensde loon
- +
 - Een bijkomende vergoeding ten laste van de werkgever. Dit moet minstens gelijk zijn aan het supplement dat wordt toegekend aan de arbeiders van dezelfde werkgever die genieten van uitkeringen in geval van economische werkloosheid. De bijkomende vergoeding staat opgenomen in de sector- of bedrijfs-cao of in het ondernemingsplan.

(*) Om erkend te worden als bedrijf in moeilijkheden in het kader van deze tijdelijke tewerkstellingsmaatregelen, dient een onderneming te maken te hebben:

- met een daling in omzet of productie van 20 % in de loop van 1 van de 4 kwartalen voorafgaand aan de vermindering in vergelijking met hetzelfde kwartaal het jaar voordien;
- of met een economische werkloosheid onder de arbeiders van 20 % tijdens het kwartaal voorafgaand aan de vermindering.

Bij Koninklijk Besluit kan een bijkomend criterium worden toegevoegd, namelijk een terugval in het orderboek.