

Nuttige adressen :

- ✓ FOD WASO : www.meta.fgov.be
- ✓ ACLVB secretariaten

Aalst-Ninove aalst.ninove@aclvb.be
 9300 AALST Kerkhoflaan 14 – 16 053-70.20.70
 9400 NINOVE Centrumlaan 6 054-33.24.52
 9620 ZOTTEGEM Heldenlaan 40 09-360.21.72

Antwerpen-Metropool antwerpen@aclvb.be
 2000 ANTWERPEN Londenstraat 25/1 03-226.13.02
 2950 KAPellen Dorpsstraat 72 03-605.51.61

Zone Brussel zone.brussel@aclvb.be
 1000 BRUSSEL Boudewijnlaan 11/1 02-206.67.11
 1030 BRUSSEL R. Vandeveldestraat 66 02-242.09.57
 1070 BRUSSEL Poincarélaan 72 02-558.52.40

Regio Gent regio.gent@aclvb.be
 9800 DEINZE Guido Gezellelaan 131/3 09-386.30.16
 9900 EEKLO Blommekens 87 09-377.18.16
 9000 GENT Koning Albertlaan 93 09-243.83.83
 9990 MALDEGEM Stationsstraat 74 050-72.99.20
 9040 SINT-AMANDSBERG Antwerpsesteenweg 127 09-218.07.30
 9060 ZELZATE Burg. De Clercqstraat 1 09-345.88.99

Halle-Vilvoorde halle.vilvoorde@aclvb.be
 1730 ASSE Prielstraat 11 02-452.51.78
 1500 HALLE Poststraat 23 02-356.87.78
 1770 LIEDEKERKE Opperstraat 14 053-68.06.62
 1800 VILVOORDE Stationlei 78/1 02-252.09.82

Limburg limburg@aclvb.be
 3600 GENK Europalaan 53 089-32.29.00
 3500 HASSEL Koningin Astridlaan 34/1 011-85.96.50
 3920 LOMMEL Hertog Janplein 14 011-55.24.38
 3630 MAASMECHELEN Rijksweg 359a 089-77.38.91
 3800 SINT-TRUIDEN Naamsevest 83 011-68.74.24
 3700 TONGEREN Eeuwefeestwal 24 012-45.90.30

Mechelen-Rupel-Kempen mechelen.rupel.kempen@aclvb.be
 2200 HERENTALS Kloosterstraat 9 014-21.12.82
 2500 LIER Lisperstraat 31 03-480.06.99
 2800 MECHELEN Fr. de Merodestraat 76 – 78 015-28.89.88
 2845 NIEL Antwerpsestraat 114 03-888.11.35

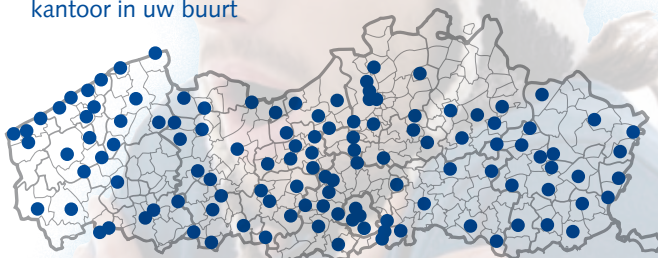
Vlaamse Ardennen vlaamse.ardennen@aclvb.be
 9660 BRAKEL Marktplein 16 055-42.36.22
 9700 OUDENAARDE G. Antheunisplein 1 055-33.47.01
 9600 RONSE J.B. Guissetplein 4 055-21.12.23
 9750 ZINGEM Kerkplein 16 09-384.24.63

Vlaams Brabant vlaams.brabant@aclvb.be
 3200 AARSCHOT Brouwerijstraat 4/3 016-56.77.56
 3290 DIEST Michel Theysstraat 87 013-33.77.17
 1560 HOEILAART Jos Denayerstraat 7 02-657.60.51
 3000 LEUVEN Jan Stasstraat 5-7 016-22.47.29
 3300 TIENEN Beauduinstraat 34 016-80.45.30
 3440 ZOUTLEEUV St.-Truidensestraat 2/3 011-69.54.21

Waas en Dender waas.dender@aclvb.be
 9290 BERLARE Heidekasteeldreef 6 052-43.22.20
 9200 DENDERMONDE Koningin Astridlaan 16 052-25.94.50
 9220 HAMME Spoorwegstraat 96 052-49.95.50
 9160 LOKEREN Zand 18 09-340.53.30
 9100 SINT-NIKLAAS Stationsplein 9 03-760.17.50
 9140 TEMSE Vrijheidstraat 30 03-771.24.16
 9230 WETTEREN Brugstraat 2 09-365.45.61
 9240 ZELE Lokerenbaan 22 052-45.84.40

West-Vlaanderen west-vlaanderen@aclvb.be
 8000 BRUGGE Houtkaai 17 050-33.25.97
 8900 IEPER Surmont de Volsberghestraat 48 057-20.01.15
 8300 KNOCKE-HEIST Gemeenteplein 35 – 37 050-63.26.02
 8500 KORTRIJK Groeningelaan 40 056-22.10.62
 8930 MENEN Esplanadestraat 18 056-51.12.40
 8400 OOSTENDE Vindictevelaan 5 059-70.12.09
 8970 POPERINGE Ieperstraat 96 057-33.35.50
 8940 WERVIK Sint-Maartensplein 1A 056-31.11.82

Er is altijd wel een ACLVB kantoor in uw buurt



Bezoek onze website voor meer informatie:
www.ACLVB.be of bel 0800/30463

THERMISCHE OMGEVINGSFACTOREN

TE KOUD
 Te Warm



6/2009 - Verantwoordelijke Uitgever: Jan Vercamst, Koning Albertlaan 95 - 9000 Gent



www.aclvb.be

Binnen de CODEX Welzijn op het werk zijn een aantal bepalingen van toepassing wanneer het te warm of te koud is op de werkplek.

Een aantal bepalingen zijn van toepassing.

Art. 64 ARAB – Gesloten werklokalen.

Activiteit	Inspanning	Minimum	Maximum
Zeer licht werk	Ongeveer 90 kcal/uur	20° C	30° C
Licht werk	Ongeveer 150 kcal/uur	18° C	30° C
Halfzwaar werk	Ongeveer 250 kcal/uur	15° C	26,7° C
Zwaar werk	Ongeveer 350 kcal/uur	12° C	25° C

OPGELET : minimumtemperaturen worden met een droge thermometer gemeten, maximumtemperaturen met een vochtige globethermometer

Art. 65 ARAB – Open werklokalen of werkplaatsen in open lucht

Tijdens de periode tussen 1 november en 31 maart van het daaropvolgende jaar moeten de open werklokalen en de werkplaatsen in open lucht van een voldoende aantal verwarmingsinrichtingen voorzien zijn.

Wanneer het ingevolge de weersomstandigheden nodig blijkt en in elk geval wanneer de buitentemperatuur lager is dan 5° C, moeten deze verwarmingsinrichtingen in werking worden gesteld.

Deze bepalingen zijn vooral van toepassing voor de bouwsector waar er doorgaans in open lucht wordt gewerkt.

Art. 66 ARAB – Winkelbanken in open lucht

Bij een buitentemperatuur van minder dan 5° C is het de exploitanten van winkels voor detailverkoop verboden personeel te werk te stellen aan toonbanken of winkelbanken die zich buiten en in de onmiddellijke nabijheid van de winkel bevinden.

Bij een buitentemperatuur van minder dan 10° C moet het aan voornoemde banken tewerkgestelde personeel over een voldoende krachtige verwarmingsinrichting beschikken, tenzij maatregelen worden genomen waardoor deze werknemers zich geregeld en zo dikwijls als nodig kunnen verwarmen.

Wat bij overmatige hitte (klimatologische oorsprong) ?

Opgelet : werkzaamheden zoals het werk aan hoogovens e.a. vallen onder andere specifieke bepalingen



Bij overschrijding van de maximumtemperaturen :

- ✓ Zorgt de werkgever voor het verstrekken van aangepaste frisdranken overeenkomstig het ter zake door de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer verstrekte advies
- ✓ Kan er bij voortdurende hinder een regime van rusttijden op de werkpost worden ingevoerd



Wat bij te koud (klimatologische oorsprong) ?

Bij te lage temperaturen :

- ✓ De werknemers moeten regelmatig kunnen vertoeven in verwarmde lokalen of moeten kunnen beschikken over beschermende kledij
- ✓ Rusttijden na advies preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

Opgelet : bij koude tengevolge van technologische oorsprong zijn andere specifieke bepalingen van toepassing

Rol van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer

De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer bepaalt welke maatregelen moeten worden genomen om een juiste acclimatisering van de werknemer aan de warmte of de koude te verzekeren. Hij geeft een voorafgaand advies nopens de keuze en het gebruik van de collectieve of individuele beschermingsmiddelen, alsook nopens de toepassing van de toegestane rusttijden en het gebruiken van de ontspanningslokalen. Hij licht de werknemers eveneens in over de aard van de dranken die hun door de onderneming moeten worden verstrekt.

Rol van het CPBW

Het is belangrijk hier preventief te kunnen werken en vóór de minimum- of maximumtemperaturen worden overschreden reeds over bepaalde afspraken omtrent toe te passen maatregelen, te kunnen beschikken.

Wat bij betwisting

Indien er betwisting bestaat omtrent de interpretatie of de vaststelling van de minimum of maximumtemperaturen dan kan u steeds beroep doen op de inspectiediensten van de FOD WASO (nuttige adressen)

