

Eisenbundel sector vlasbereiding 2009-2008

1. Werkgelegenheid

De CAO-tewerkstellingsverbintenissen moet worden verlengd en verbeterd.

Interimarbeid moet beperkt worden en dient op korte termijn te leiden tot een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur.

2. Koopkracht

Wij eisen een belangrijke verhoging van de koopkracht.

Dit betekent op de eerste plaats dat er een maximale verhoging van de netto koopkracht, met inbegrip van de netto-enveloppes voorzien in het Interprofessioneel akkoord 2009 – 2010, met ten minste € 125 in 2009 en € 250 in 2010.

Alle verhogingen van de koopkracht moeten recurrent zijn.

Aansluitend op het Interprofessioneel akkoord 2009 – 2010 willen wij de verhoging van de tussenkomst voor openbaar vervoer tot 80% en de toepassing van het derde betalersysteem.

De tussenkomst in de kosten van het privé-vervoer moet eveneens opgetrokken worden tot 80%.

3. Bruggpensioen – eindeloopbaan

Alle wettelijk en conventioneel mogelijke bruggpensioenstelsels die zijn voorzien door het generatiepact en het Uitzonderlijk Akkoord 2009-2010 dienen ingevoerd te worden.

Het gaat om:

- Bruggpensioen op 58 jaar, maar met lange loopbaan/zware beroepen (van 1 juli 2009 tot en met 30 juni 2011).
- Bruggpensioen op 60 jaar met regeling loopbaan Generatiepact. (van 1 juli 2009 tot en met 30 juni 2011).
- Halftijds bruggpensioen op 56 jaar (2009-2010).
- Bruggpensioen op 56 jaar / 20 jaar nachtprestaties (2009-2010).
- Bruggpensioen vanaf 56 jaar met 40-jarige loopbaan. (van 1 juli 2009 tot en met 30 juni 2011).

Het stelsel van opleg bij volledige werkloosheid van oudere werknemers en van grensarbeiders moet verlengd worden.

4. Vorming en opleiding

De inspanningen op het vlak van vorming en opleiding moeten verbeterd worden. Wij verwijzen hiervoor naar de bepalingen van het Generatiepact en het Interprofessioneel Akkoord waarbij de vormingsinspanningen dienen verhoogd te worden.

De bestaande werkgeversbijdragen (0,30%) voor opleiding en vorming moeten worden verlengd.

De middelen dienen efficiënt aangewend te worden, met bijzondere aandacht voor de opleiding van jongeren.

De samenwerking met de opleidingsinstellingen in de textielsector COBOT en CEFRET wordt verder gezet.

5. Anciënniteitsverlof

Het systeem van het anciënniteitsverlof dient verbeterd te worden. Het aantal dagen dient vroeger toegekend te worden.

6. Carensdag

De carensdag dient afgeschaft te worden.

7. Tijdskrediet

Het tijdskrediet moet een recht worden voor alle werknemers.

8. Sociale voordelen

De syndicale premie moet verhoogd worden tot het maximaal vrijstelbaar bedrag van € 135,00.

Het stelsel van opleg bij tijdelijke werkloosheid moet verbeterd worden.

Er moet een opleg komen voor de langdurig zieken die worden afgedankt.

9. Internationale solidariteit

De bijdrage voor de internationale solidariteit moet verlengd worden.

10. Verlenging van alle bestaande CAO's van bepaalde duur.